WOMEN IN MINING CHILE



Mujeres Inspiradoras de la Minería Chilena

2026

WOMEN IN MINING CHILE



100 Mujeres Inspiradoras de la Minería Chilena

ISBN:
978-956-6468-01-1

Directora:
Laura Alvarado Soza

Coordinadora del Equipo Editorial:
Tamara Sofía Miranda González

Traducción:
Constanza Aceituno Fukushi

Edición Literaria:
María José Pulgar Cortés

Diseño:
Willy Román A. / wrdesign.cl

WOMEN IN MINING CHILE

Contenido

Académicas e Investigadoras 13

Ana María Rivera Varas 14
Elizabeth Lam Esquenazi 15
Gianni Romaní Chocce 16
María Cecilia Hernández Vera 17
Victoria Margarita Alarcón Castro 18

Ejecutivas 19

Alejandra Andrea Arancibia Cruz 20
Alejandra Rocafort Bascuñán 21
Angélica Alejandra Castillo Ledezma 22
Aurora Elvira Williams Baussa 23
Bárbara Fernández Vilches 24
Beatriz Warner Ovando 25
Carolina Alejandra Núñez González 26
Carolina Patricia Páez González 27
Claudia Alarcón Soto 28
Claudia Alejandra Cabrera Correa 29
Claudia del Pilar Azola Portilla 30
Claudia Domínguez Sepúlveda 31
Danica Elena Vicelja Sandoval 32
Fabiola Alejandra Pacheco García 33
Gita Anjli Keswani Bharwani 34
Gloria Elizabeth Bravo Chamorro 35
Karen Angélica Gutiérrez Díaz 36
Katherine Soledad Campos Flores 37
Lucy Martin 38
Macarena Andrea Vallejo Fernández 39
María Renee Zambrano Villaseñor 40
Nancy Paola Rojas Rojas 41
Natalia Alejandra Morales Ollivet-Besson 42
Paola Guerrero Bernal 43
Paula Andrea López Henríquez 44
Paula Andrea Navarro Cornejo 45

Paula Andrea Opazo Paredes 46
Pía Acevedo Torres 47
Rosa Gómez Silva 48
Sigrid Barbra Petersen Arratia 49
Trinidad Greene Cappellini 50
Soledad del Rosario Gutiérrez Delgado 51
Yéssica Paola Ocaña Laguna 52
Verónica Fincheira Herrera 53

Empresarias 55

Akemi del Carmen Fukushi Mandiola 56
Claudia Faure Díaz 57
Eliana Elizabeth Yáñez Sarria 58
Evelyn Arancibia Estay 59
Graciela Inés Castro Jeldrez 60
María Carolina García Alvarado 61

Fuerza de Mujer 63

Alexandra Siglic Rubio 64
Camila Francisca Torres Godoy 65
Cesibel Arias Ordoñez 66
Fabiola Ximena Rivera Hali 67
Hilda Evangelina Silva Sánchez 68
Kathy Fabiola Vega Cortés 69
Kharen Najhiomy Supanta Supanta 70
Linda Leslie Carmona Carmona 71
Loretto Brigget Oro Yáñez 72
Madeleine Vanessa Plaza Navea 73
María Soledad Carrizo Ruiz 74
Maricela Alejandra Cortés Álvarez 75
Mei Aqueveque Arancibia 76
Mirna Lucy Ávalos Velásquez 77
Natalia Vanessa de Jesús Rojo Verdugo 78
Romina Andrea Melgarejo Gálvez 79
Rosa Virginia Portilla Oyarce 80

Talento Estudiante 81

Alison Abigahil Menares Ramos 82
Haycha Luisiana Tetreault Abarca 83

Javiera Alejandra Huenuvil Collado 84
Javiera Paz Godoy Tapia 85
Katerine Carol Mánquez Pizarro 86
Nicole Constanza Montiel Sánchez 87
Rosío Katalina Armengol Salinas 88

Talento Profesional 89

Alejandra Janet Castro Varela 90
Belén Ignacia Oyarce Parada 91
Bernardita del Carmen Arce Escobar 92
Brigina Olmos Herrera 93
Camila Acevedo González 94
Carolina Andrea Álvarez Font 95
Catalina Pilar Barrios Vallejos 96
Catalina Tiare Soto Madrid 97
Cristina Margaret Arias Santoro 98
Daniela Paz Pereira Sepúlveda 99
Estefanía Gisselle Oyanedel Peralta 100
Fernanda Karime Vera Abara 101
Ingrid Elizabeth Arroqui Manríquez 102
Isidora Manuela Vera Sáez 103
Javiera Ema Puelma Jiménez 104
Javiera Paz Cabello Núñez 105
Javiera Quimey Cortés Cortés 106
Jessica Barrera Alvear 107
Josefa Francisca Carreño Delgado 108
Katherine Wandersleben Thomann 109
Kimberlyn Paola Contreras Barraza 110
Marcela Celis Cisterna 111
María José Carrasco Ortega 112
Melissa del Carmen Rojas Espinoza 113
Patricia Paucar Campos 114
Susana Cornejo Aedo 115
Valentina Verónica Córdova Valderrama 116
Valeria Francisca Alister Toledo 117
Verónica Soto Oyarzún 118
Viera Paz Pais Vargas 119
Yasna Fabiola Escobar Ríos 120

WOMEN IN MINING CHILE

Carta Laura Alvarado

En Chile, la minería es el motor fundamental del desarrollo económico nacional. Hoy, en un país que se posiciona como referente mundial en minería sostenible, la incorporación del talento femenino ha dejado de ser una conversación aspiracional para consolidarse como una necesidad estratégica. Celebramos con orgullo alcanzar un histórico 24,1% de participación femenina en la gran minería, según el último estudio de Monitoreo de Indicadores de Participación de Mujeres en empresas de la Minería Chilena del Consejo de Competencias Mineras CCM Eleva, pero tenemos la firme convicción de que el desafío debe expandirse con la misma fuerza hacia la mediana y pequeña minería, así como a nuestra cadena de proveedores.

Nuestro reto actual ha evolucionado: ya no se trata únicamente de abrir las puertas de la industria para que ingresen más mujeres, sino de retener ese talento, desarrollar su liderazgo y transformar profundamente nuestra cultura organizacional. A esto se suma nuestro férreo compromiso por promover ambientes de trabajo seguros y saludables, avanzando hacia una cultura en la que cada persona pueda volver a casa sana y salva, en "cuerpo, mente y alma".

Para lograr esta transformación, debemos entender que la minería funciona exactamente como una orquesta. Nadie genera un cambio real actuando en solitario; si un instrumento falla, la melodía completa se resiente. La inclusión requiere de una coordinación fina. Por ello, desde WIM Chile no buscamos reemplazar actores, sino que asumimos nuestro rol como articuladoras estratégicas de este ecosistema. Y en este camino, honrando el legado que los directorios antecesores nos han dejado, reconocer a las pioneras que marcan la diferencia es vital.

Es así como nos enorgullece presentar la edición 2026 de WIM100, una publicación que recoge el testimonio de 100 mujeres excepcionales que se atrevieron a avanzar y liderar. Tras recibir cientos de valiosas nominaciones, hemos visibilizado toda la cadena de valor minera a través de cinco categorías fundamentales: Fuerza de Mujer, destacando a quienes dominan el oficio en terreno; Ejecutivas, líderes que ocupan cargos y toman decisiones estratégicas; Empresarias, emprendedoras que han creado sus propias compañías dentro del ecosistema; Académicas e Investigadoras, dedicadas a la docencia y generación de conocimiento; Talento Profesional, mujeres profesionales que, desde distintos momentos de su trayectoria, demuestran liderazgo inspirador, contribución concreta, proyección e impacto en el ecosistema minero y Talento Estudiante, mujeres en formación técnica o universitaria que representan el futuro de la industria.

Este viaje no sería posible sin la fuerza de la asociatividad. Agradecemos profundamente a las empresas aliadas que confían en nuestro propósito, evidenciando la necesidad de co-construir políticas que sostengan el desarrollo de la mujer. Extiendo mi gratitud a quienes nominaron, al comité seleccionador, y muy especialmente a nuestro voluntariado, ese motor silencioso que hace posible cada uno de nuestros avances.

Les invito a descubrir en estas páginas las historias de mujeres que derribaron fronteras de cristal. Como WIM Chile, somos una red viva que conecta, acompaña y moviliza. Somos energía, somos fuerza, somos mujeres mineras construyendo el futuro. Somos Women in Mining Chile.



Laura Alvarado
Presidenta WIM Chile 2026

WOMEN IN MINING CHILE

Letter from Laura Alvarado



In Chile, mining is the fundamental driver of national economic development. Today, as the country positions itself as a global benchmark in sustainable mining, bringing more women into the industry has stopped being an aspirational conversation and become a strategic necessity. We are proud to celebrate reaching a historic 24.1% share of women in large-scale mining, according to the latest study on Women's Participation Indicators in Chilean mining companies by the Consejo de Competencias Mineras (CCM Eleva) — but we firmly believe this challenge must expand with equal force into medium- and small-scale mining, as well as across our supplier chain.

Our challenge has evolved. It's no longer just about opening the industry's doors so more women can come in — it's about retaining that talent, developing their leadership, and deeply transforming our organizational culture. Alongside this is our unwavering commitment to fostering safe, healthy work environments, moving toward a culture where everyone can return home safe and sound, in "body, mind, and soul."

To achieve this transformation, we need to understand that mining works exactly like an orchestra. No one drives real change alone — if one instrument falters, the whole piece suffers. Inclusion requires fine coordination. That's why, at WIM Chile, we don't seek to replace other players — we embrace our role as strategic connectors within this ecosystem. And along this path, honoring the legacy left to us by past boards, recognizing the pioneers who make a difference is essential.

That's why we're proud to present the 2026 edition of WIM100, a publication that gathers the stories of 100 exceptional women who dared to advance and lead. After receiving hundreds of valuable nominations, we've showcased the entire mining value chain across five key categories: Fuerza de Mujer (Woman's Strength), honoring those who master their craft in the field; Ejecutivas (Executives), leaders who hold strategic decision-making roles; Empresarias (Entrepreneurs), women who have built their own companies within the ecosystem; Académicas e Investigadoras (Academics and Researchers), dedicated to teaching and generating knowledge; Talento Profesional (Professional Talent), professional women who, at different points in their careers, demonstrate inspiring leadership, tangible contributions, and impact on the mining ecosystem; and Talento Estudiante (Student Talent), women in technical or university training who represent the industry's future.

This journey wouldn't be possible without the power of working together. We are deeply grateful to the partner companies who trust in our purpose, proving the need to co-build policies that support women's development. I extend my gratitude to everyone who submitted nominations, to the selection committee, and especially to our volunteers — the quiet engine behind every step forward we make.

I invite you to discover, in these pages, the stories of women who broke through glass borders. As WIM Chile, we are a living network that connects, supports, and mobilizes. We are energy, we are strength, we are mining women building the future. We are Women in Mining Chile.

Laura Alvarado
President, WIM Chile 2026

Carta Ministra Judith Marín Morales



Es un privilegio ser parte de esta nueva edición de WIM100 y celebrar el inmenso aporte de las mujeres a una de las industrias más determinantes para el desarrollo económico y social de nuestro país. Hoy, Chile asume el desafío de liderar globalmente no solo en la producción de minerales, sino también en la construcción de una minería verdaderamente sostenible, inclusiva y equitativa.

Los avances que hemos presenciado nos motivan a redoblar los esfuerzos. Desde el Gobierno, trabajamos incansablemente por generar las condiciones habilitantes que permitan a más mujeres ingresar y desarrollarse en sectores donde, históricamente, hemos estado subrepresentadas. Esto exige fomentar el interés de niñas y jóvenes en carreras STEM, promover políticas de corresponsabilidad y garantizar espacios de trabajo seguros, libres de violencia y acoso.

Hoy Chile es líder mundial en la inserción de mujeres en la minería, esto gracias al trabajo articulado y mancomunado entre el sector minero, el Estado y las agrupaciones de mujeres, como WIM Chile. Los entornos laborales diversos enriquecen la toma de decisiones, impulsan la innovación, mejoran el clima laboral y aumentan la productividad. Sin embargo, el desafío actual del ecosistema minero va más allá de la contratación: necesitamos transformar la cultura organizacional para retener este talento y asegurar su ascenso hacia posiciones de liderazgo.

En este escenario, la labor articuladora de WIM Chile es fundamental. Visibilizar el testimonio y la trayectoria de estas 100 mujeres inspiradoras no solo reconoce su excelencia profesional, sino que traza un camino para las futuras generaciones, demostrando que es posible derribar barreras.

Consolidar una industria inclusiva requiere el compromiso ineludible del Estado, el sector privado y la sociedad civil. Mediante este trabajo conjunto, seguiremos abriendo oportunidades para que cada mujer alcance su máximo potencial, aportando a la construcción de un Chile más justo y equitativo.

Judith Marín Morales

Ministra de la Mujer y la Equidad de Género

Letter from Judith Marín Morales

It is a privilege to be part of this new edition of WIM100 and to celebrate the immense contribution women make to one of the industries most decisive for our country's economic and social development. Today, Chile faces the challenge of leading globally not only in mineral production, but also in building a mining industry that is truly sustainable, inclusive, and equitable.

The progress we have witnessed motivates us to redouble our efforts. From the Government, we work tirelessly to create the enabling conditions that allow more women to enter and grow in sectors where we have historically been underrepresented. This requires fostering girls' and young women's interest in STEM careers, promoting shared-responsibility policies, and guaranteeing workplaces that are safe and free from violence and harassment.

Today Chile is a world leader in the inclusion of women in mining, thanks to the coordinated, joint work between the mining sector, the State, and women's organizations such as WIM Chile. Diverse work environments enrich decision-making, drive innovation, improve workplace climate, and increase productivity. However, the mining ecosystem's current challenge goes beyond hiring: we need to transform organizational culture to retain this talent and ensure its advancement into leadership positions.

In this context, WIM Chile's convening work is essential. Showcasing the testimonies and career paths of these 100 inspiring women not only recognizes their professional excellence, but also charts a path for future generations, proving that barriers can be broken down.

Building a truly inclusive industry requires the unwavering commitment of the State, the private sector, and civil society. Through this joint effort, we will continue opening opportunities for every woman to reach her full potential, contributing to building a fairer and more equitable Chile.

Judith Marín Morales

Minister of Women and Gender Equity

Carta de Álvaro González Gorroño



Es un honor y un motivo de profundo orgullo participar en esta nueva edición de WIM100. Desde la Subsecretaría de Minería, concebimos a nuestra industria no solo como el indiscutido motor económico del país, sino como una plataforma fundamental de desarrollo humano, social y territorial. Hoy, mientras consolidamos nuestro liderazgo minero en un contexto mundial cada vez más demandante, tenemos la certeza de que esta transición es inalcanzable sin la plena participación y el liderazgo del talento femenino.

Alcanzar un histórico 24,1% de participación femenina en la gran minería es una cifra que celebramos, pero que también nos impone un sentido de responsabilidad. La verdadera riqueza de nuestra minería no reside únicamente en los recursos que extraemos, sino en las personas que sostienen todo nuestro encadenamiento productivo.

El desafío que enfrentamos es grande, pero necesario. Debemos ir más allá del acceso y concentrar nuestros esfuerzos en la retención y desarrollo del talento, y la promoción de ambientes seguros. En esta tarea, el rol articulador de WIM Chile resulta invaluable. Al visibilizar a estas 100 mujeres extraordinarias —desde operadoras en faena hasta altas ejecutivas—, están creando los referentes que nuestras niñas y jóvenes necesitan para proyectar su futuro en el sector minero y en carreras STEM.

Felicito a cada una de las homenajeadas en estas páginas. Sus trayectorias y aportes son una muestra concreta de cómo la minería chilena avanza hacia una industria con más oportunidades, capaz de reconocer el talento y promover una participación cada vez más amplia y diversa.

Álvaro González Gorroño

Subsecretario de Minería

Letter from Álvaro González Gorroño

It is an honor and a source of deep pride to take part in this new edition of WIM100. At the Undersecretariat of Mining, we see our industry not only as the country's undisputed economic engine, but as a fundamental platform for human, social, and territorial development. Today, as we consolidate our mining leadership in an increasingly demanding global context, we are certain that this transition cannot be achieved without the full participation and leadership of female talent.

Reaching a historic 24.1% share of women in large-scale mining is a figure we celebrate, but one that also places a responsibility on us. The true wealth of our mining industry lies not only in the resources we extract, but in the people who sustain our entire production chain.

The challenge ahead is significant, but necessary. We must move beyond access and focus our efforts on retaining and developing talent, and on promoting safe environments. In this task, the role WIM Chile plays in bringing people together is invaluable. By giving visibility to these 100 extraordinary women — from field operators to senior executives — they are creating the role models our girls and young women need to envision their future in the mining sector and in STEM careers.

I congratulate each of the women honored on these pages. Their careers and contributions are concrete proof of how Chilean mining is moving toward an industry with more opportunities, one capable of recognizing talent and promoting ever broader and more diverse participation.

Álvaro González Gorroño

Undersecretary of Mining



WOMEN IN MINING CHILE



CATEGORÍA

Académicas e Investigadoras

Quienes transforman la industria generando conocimiento, innovación y nuevas capacidades.



#WIM100Chile



Ana María Rivera Varas

Directora del Instituto de Investigaciones Científicas y Tecnológicas

Universidad de Atacama

La Dra. Ana María Rivera Varas es ingeniera civil en metalurgia de la Universidad de Atacama y doctora en Ciencias de la Ingeniería, mención Ingeniería de Procesos, de la Universidad de Santiago de Chile. Actualmente se desempeña como profesora asociada del Departamento de Metalurgia y es directora del Instituto de Investigaciones Científicas y Tecnológicas (IDICTEC) de la Universidad de Atacama, desde donde impulsa la investigación aplicada y el vínculo entre academia, industria y desarrollo regional.

Su historia con la minería está profundamente ligada a Copiapó. Desde sus primeros años como docente, comprendió que la ingeniería no solo resuelve desafíos técnicos, sino que también forma personas capaces de transformar la industria con conocimiento, ética y compromiso. Esa convicción ha guiado más de dos décadas dedicadas a la docencia, la investigación y la gestión universitaria.

De liderazgo cercano, trabajo colaborativo y con la certeza de que formar profesionales es la mejor inversión para el futuro de la minería, ha participado y dirigido proyectos en el área de la conminución y procesamiento de minerales, fortaleciendo las capacidades científicas de la Universidad de Atacama y aportando soluciones a desafíos de la minería regional.

Uno de los hitos de su trayectoria ha sido la dirección del IDICTEC, desde donde ha promovido el fortalecimiento de laboratorios y una mayor articulación entre la universidad, la industria y el sector público. En 2025, fue reconocida por la iniciativa nacional “El Viaje de Ser Ingenieras”, pasando a formar parte del libro que reúne historias inspiradoras de mujeres que ejercen la ingeniería, así como del homenaje realizado por Metro de Santiago.

Cree firmemente que cada estudiante, cada investigación y cada mujer que abre camino en la ingeniería, contribuyen a construir una minería más innovadora, inclusiva y sostenible para las futuras generaciones.

Dr. Ana María Rivera Varas is a Metallurgical Civil Engineer from Universidad de Atacama and holds a PhD in Engineering Sciences, with a focus on Process Engineering, from Universidad de Santiago de Chile. She currently serves as Associate Professor in the Department of Metallurgy and Director of the Institute of Scientific and Technological Research (IDICTEC) at Universidad de Atacama, where she drives applied research and strengthens ties between academia, industry, and regional development.

Her story with mining is deeply tied to Copiapó. From her earliest years as a professor, she understood that engineering does not just solve technical problems — it also shapes people capable of transforming the industry through knowledge, ethics, and commitment. That conviction has guided more than two decades devoted to teaching, research, and university leadership.

With a close, collaborative leadership style and the conviction that training professionals is the best investment in the future of mining, she has taken part in and led projects in comminution and mineral processing, strengthening Universidad de Atacama's scientific capabilities and contributing solutions to regional mining challenges.

One of the milestones of her career has been leading IDICTEC, where she has worked to strengthen laboratories and build closer ties between the university, industry, and the public sector. In 2025, she was recognized by the national initiative "El Viaje de Ser Ingenieras" (The Journey of Being Engineers), becoming part of the book that gathers inspiring stories of women in engineering, and was also honored by Metro de Santiago.

She firmly believes that every student, every research project, and every woman who paves the way in engineering helps build a mining industry that is more innovative, inclusive, and sustainable for future generations.



Elizabeth Lam Esquenazi

Profesora Titular

Universidad Católica del Norte

"En el desierto, florecemos cuando todas las semillas encuentran su lugar"

Heredera de un hogar numeroso y trabajador, hija de una matrona y de un profesor de matemáticas, Elizabeth descubrió desde niña, en su pasión por enseñar, una forma de querer a los demás. Nacida en Santiago y antofagastina desde los siete años, creció entre seis hermanos, rodeada del amor de sus padres, ambos docentes universitarios, a quienes hoy reconoce como el cimiento de todo lo que es.

Ingeniera civil en química y doctora en Ciencias de la Ingeniería, encontró su vocación en el desierto de Atacama, estudiando sobre cómo los relaves impactan el territorio y cómo recuperarlos. Precursora de la remediación de suelos contaminados, es autora de numerosas publicaciones científicas y de varios libros, dirigiendo proyectos de investigación junto a equipos en Chile y España. Hoy dirige el CITRAM, encabeza el Anillo ResilMin sobre gobernanza y gestión de relaves, y es una de once científicas de Chile en el Comité Científico Asesor de Cambio Climático, la única de la zona norte en representación de la minería.

Desde 1997 ha contribuido a formar a más de 8000 profesionales de la región y como directora de la Unidad de Inclusión para las Ingenierías de la UCN, creó material para sus estudiantes de termodinámica, incluido un cómic que acerca la ciencia sin barreras, apoyando a más de 150 personas con discapacidad a iniciar y formalizar sus propios emprendimientos. Esa dedicación a una docencia sin barreras, le valió el Doctorado Honoris Causa otorgado por la OIICE.

Reconocida como Mujer Líder de la Región de Antofagasta y Mejor Docente de la UCN, se define ante todo por su familia, su mayor sostén y su razón más profunda.

"In the desert, we bloom when every seed finds its place."

Heir to a large, hardworking household, the daughter of a midwife and a mathematics professor, Elizabeth discovered from childhood — through her passion for teaching — a way of caring for others. Born in Santiago and an Antofagasta resident since the age of seven, she grew up among six siblings, surrounded by the love of her parents, both university professors, whom she credits today as the foundation of everything she is.

A Chemical Civil Engineer with a PhD in Engineering Sciences, she found her calling in the Atacama Desert, studying how tailings affect the land and how to remediate them. A pioneer in contaminated soil remediation, she has authored numerous scientific publications and several books, and has led research projects with teams in Chile and Spain. Today she directs CITRAM (the Technology Innovation Center for Mining Waste Management), leads the ResilMin Ring on tailings governance and management, and is one of eleven Chilean scientists on the Scientific Advisory Committee on Climate Change — the only one from the north representing the mining sector.

Since 1997, she has helped train more than 8,000 professionals in the region, and as Director of UCN's Inclusion Unit for Engineering, she created teaching materials for her thermodynamics students, including a comic that makes science accessible to everyone, while supporting more than 150 people with disabilities in launching and formalizing their own businesses. Her commitment to barrier-free teaching earned her an Honorary Doctorate from the OIICE.

Recognized as a Leading Woman of the Antofagasta Region and Best Professor at UCN, she defines herself, above all, by her family — her greatest support and deepest purpose.



Gianni Romaní Chocce

Directora CEMP, Departamento de Administración, Facultad de Economía y Administración.

Universidad Católica del Norte

Gianni Romaní Chocce es bachiller en Economía y doctora en Administración de Empresas. Profesora titular e investigadora de la Facultad de Economía y Administración (FACEA) de la Universidad Católica del Norte (UCN), ha dedicado su carrera a impulsar el emprendimiento, la innovación y el desarrollo empresarial en el norte de Chile, convencida de que el conocimiento genera verdadero valor cuando se transforma en oportunidades para las personas y los territorios.

Su vínculo con la minería nació trabajando junto a pequeñas y medianas empresas regionales y, especialmente, con mujeres emprendedoras que buscaban incorporarse a la cadena de valor de esta industria. Desde la dirección del Centro de Emprendimiento y de la Pyme (CEMP) de la FACEA/UCN, ha promovido iniciativas de formación, investigación y vinculación que fortalecen el liderazgo femenino, impulsan redes de colaboración y favorecen una mayor participación de empresas lideradas por mujeres en el ecosistema minero.

Entre sus principales iniciativas destaca la creación de Atacama Angels, la primera red de inversionistas ángeles del norte de Chile, que ha abierto nuevas oportunidades de financiamiento para emprendimientos innovadores de la macrozona norte. Asimismo, como líder regional del Global Entrepreneurship Monitor (GEM) - Región de Antofagasta, ha contribuido a generar evidencia para orientar políticas públicas y fortalecer el ecosistema emprendedor. Su compromiso con la generación y difusión del conocimiento también se refleja en su labor como Co-Editora en Jefe de Academia Revista Latinoamericana de Administración (ARLA), promoviendo la investigación de excelencia en gestión, innovación y emprendimiento en América Latina.

En 2025 recibió el Premio Liderazgo Femenino de la Asociación de Industriales de Antofagasta y otros como GENIAS 2025. Su principal motivación sigue siendo construir puentes entre la academia, la industria y la sociedad para contribuir a una minería más innovadora, inclusiva y sostenible.

Gianni Romaní Chocce holds a bachelor's degree in Economics and a PhD in Business Administration. As a tenured professor and researcher at the Faculty of Economics and Business (FACEA) of Universidad Católica del Norte (UCN), she has devoted her career to driving entrepreneurship, innovation, and business development in northern Chile, convinced that knowledge creates real value when it becomes opportunity for people and their territories.

Her connection to mining began through her work with small and medium-sized regional businesses, and especially with women entrepreneurs seeking to join this industry's value chain. From her role leading FACEA/UCN's Center for Entrepreneurship and SMEs (CEMP), she has driven training, research, and outreach initiatives that strengthen women's leadership, build collaborative networks, and increase the presence of women-led businesses within the mining ecosystem.

Among her key initiatives is the creation of Atacama Angels, the first angel investor network in northern Chile, which has opened new funding opportunities for innovative ventures across the macro-north region. As regional lead for the Global Entrepreneurship Monitor (GEM) – Antofagasta Region, she has also helped generate evidence to guide public policy and strengthen the entrepreneurial ecosystem. Her commitment to generating and sharing knowledge extends to her role as Co-Editor-in-Chief of Academia Revista Latinoamericana de Administración (ARLA), promoting excellence in management, innovation, and entrepreneurship research across Latin America.

In 2025 she received the Women's Leadership Award from the Antofagasta Industrial Association, along with the GENIAS 2025 award. Her driving motivation remains building bridges between academia, industry, and society to help create a more innovative, inclusive, and sustainable mining sector.



María Cecilia Hernández Vera

Rectora

Universidad Católica del Norte

María Cecilia Hernández, ingeniera civil metalúrgica de la Universidad de Concepción, encontró su vocación en la Universidad Católica del Norte, donde desarrolló gran parte de su trayectoria. Ingresó a la Facultad de Ingeniería y Ciencias Geológicas, al Departamento de Ingeniería Metalúrgica y Minas (DIMM), desde allí, su interacción con el mundo minero dejó de ser una referencia: se transformó en un espacio clave para interactuar, formar y proyectar investigación con participación y liderazgo, con la convicción de asegurar una formación pertinente y contextualizada, entendiendo la vida académica como una forma de construir futuro.

Fue la primera académica en obtener el grado de Doctora del DIMM, graduándose como Dra. en Química en la Universidad de Barcelona, gracias a una beca del Gobierno Español y al respaldo de la UCN. En investigación, sus intereses se han concentrado en tratamientos de minerales de cobre con alto arsénico, cementos de cobre y cobres negros, buscando desarrollos más eficientes y sostenibles, con responsabilidad hacia el entorno y comunidad. Con orgullo recuerda la adjudicación del primer Fondecyt del DIMM, compatibilizando maternidad y vida profesional.

Fue la primera mujer en dirigir el DIMM, y la primera decana de la Facultad de Ingeniería y Ciencias Geológicas. Durante ocho años se desempeñó como vicerrectora de Investigación y Desarrollo Tecnológico. Destaca con especial afecto su trabajo en la Unidad de Desarrollo de Competencias para estudiantes, donde, apoyada en su certificación como Coach, diseñó y desarrolló talleres de trabajo en equipo, autocuidado y comunicación.

Desde marzo de 2025, es la primera mujer rectora de la UCN, su liderazgo promueve la colaboración, amabilidad y confianza para impulsar espacios de creatividad e innovación. Para ella, aportar desde el norte del país en la formación de personas integrales, es un desafío y un privilegio.

María Cecilia Hernández, a Metallurgical Civil Engineer from Universidad de Concepción, found her true calling at Universidad Católica del Norte, where she built most of her career. She joined the Faculty of Engineering and Geological Sciences, within the Department of Metallurgical and Mining Engineering (DIMM), and from there her connection to the mining world stopped being just a point of reference — it became a key space to engage, teach, and drive research through participation and leadership, guided by the conviction of ensuring relevant, well-grounded training and understanding academic life as a way of building the future.

She was the first faculty member to earn a doctorate at DIMM, graduating with a PhD in Chemistry from Universidad de Barcelona, thanks to a scholarship from the Spanish Government and the support of UCN. Her research interests have focused on the treatment of high-arsenic copper ores, copper cements, and black coppers, pursuing more efficient and sustainable approaches with responsibility toward the environment and community. She recalls with pride winning DIMM's first Fondecyt grant while balancing motherhood and her professional life.

She was the first woman to lead DIMM, and the first woman dean of the Faculty of Engineering and Geological Sciences. For eight years, she served as Vice President for Research and Technological Development. She speaks with particular fondness of her work in the Skills Development Unit for students, where, drawing on her certification as a coach, she designed and ran workshops on teamwork, self-care, and communication.

Since March 2025, she has served as UCN's first woman rector, leading in a way that fosters collaboration, kindness, and trust to open up spaces for creativity and innovation. For her, contributing from northern Chile to the well-rounded education of future professionals is both a challenge and a privilege.



Victoria Margarita Alarcón Castro

Directora de Escuela de Ingeniería

Instituto Profesional IACC

Victoria Margarita Alarcón Castro es ingeniera en Minas, mención Procesos Mineros, y magíster en Dirección y Liderazgo para la Gestión Educacional, con distinción cum laude. Cuenta con 16 años de experiencia, articulando conocimiento técnico, gestión académica e innovación al servicio de la minería.

Su vínculo con el sector nació en casa. Su padre no tuvo la oportunidad de estudiar, pero un día le dijo que, si pudiese hacerlo, elegiría minería. Victoria convirtió aquel consejo en un proyecto compartido y construyó una trayectoria que transitó del terreno al aula.

Comenzó en operaciones subterráneas en la División El Teniente de Codelco, donde se desempeñó como jefa de turno. Posteriormente fue líder en terreno en la construcción de túneles y galerías de la Línea 3 del Metro de Santiago. Experiencias que fortalecieron su capacidad para liderar equipos y resolver desafíos complejos.

En 2013 llevó ese aprendizaje a la educación, convencida de que formar a quienes construirán la industria del futuro, también es hacer minería. Entre sus hitos destaca su participación en el desarrollo de tecnología de simulación para la carrera de Técnico de Nivel Superior en Minería, iniciativa que contribuyó a obtener el Sello de Calidad ELEVA del Consejo de Competencias Mineras. Asimismo, impulsó mecanismos de reconocimiento de títulos que ampliaron las trayectorias educativas y laborales de estudiantes de Minería y Prevención de Riesgos.

Actualmente es directora de la Escuela de Ingeniería de IACC. Desde allí promueve una formación pertinente, flexible y conectada con la industria, junto con una mayor participación femenina en minería y carreras STEM. Su liderazgo combina resiliencia, cercanía e impacto transformador: abre oportunidades, articula redes y acompaña a nuevas generaciones para que encuentren en la ingeniería un espacio donde desarrollarse y liderar.

Victoria Margarita Alarcón Castro is a Mining Engineer specializing in Mineral Processing, with a master's degree, awarded cum laude, in Educational Leadership and Management. With 16 years of experience, she brings together technical expertise, academic management, and innovation in service of the mining industry.

Her connection to the sector began at home. Her father never had the chance to study, but once told her that if he could, he would have chosen mining. Victoria turned that piece of advice into a shared project, building a career that moved from the field to the classroom.

She began in underground operations at Codelco's El Teniente Division, where she worked as a shift supervisor. She later served as field supervisor for the construction of tunnels and galleries on Line 3 of the Santiago Metro — experiences that strengthened her ability to lead teams and solve complex challenges.

In 2013 she brought that experience into education, convinced that training the people who will build the industry of the future is also a form of mining. Among her milestones is her role in developing simulation technology for the Mining Technician degree program, an initiative that helped earn the ELEVA Quality Seal from the Mining Skills Council. She also drove degree-recognition mechanisms that expanded educational and career pathways for Mining and Risk Prevention students.

She currently serves as Dean of the School of Engineering at IACC, where she promotes relevant, flexible training connected to industry, alongside greater female participation in mining and STEM careers. Her leadership combines resilience, warmth, and lasting impact: she opens doors, builds networks, and supports new generations in finding, within engineering, a space to grow and lead.

WOMEN IN MINING CHILE



CATEGORÍA

Ejecutivas

Mujeres que transforman la industria liderando con visión y tomando decisiones que abren nuevos caminos.



#WIM100Chile



Alejandra Andrea Arancibia Cruz

Gerenta Operaciones Integradas

Minera Centinela - Antofagasta Minerals

Alejandra Arancibia es ingeniera civil química y cuenta con más de diecisiete años de experiencia en la industria minera. Hoy es gerenta de Operaciones Integradas en Minera Centinela, liderando equipos que impulsan la integración de personas, procesos, tecnología y datos para fortalecer la toma de decisiones y mejorar el desempeño operacional.

Su relación con la minería comenzó mucho antes de ejercer la profesión. Creció en una familia vinculada a Chuquicamata, donde conoció de cerca el compromiso y el esfuerzo que exige esta industria. Esa cercanía despertó una vocación que más tarde consolidó a través de su formación profesional y de una trayectoria desarrollada en compañías como Codelco, BHP y Antofagasta Minerals, enfrentando desafíos en operaciones, excelencia operacional, innovación y transformación digital.

Su estilo de liderazgo se caracteriza por promover la colaboración, la confianza y el desarrollo de las personas. Cree que los mejores resultados nacen cuando los equipos cuentan con un propósito compartido, diversidad de perspectivas y espacios para aprender, desafiar el statu quo e innovar.

Ha impulsado la evolución de los Centros Integrados de Operaciones, promoviendo nuevas formas de trabajo que incorporan analítica avanzada, inteligencia artificial y capacidades digitales para optimizar la gestión operacional y la toma de decisiones en tiempo real. Estas iniciativas han contribuido a fortalecer la coordinación entre áreas, mejorar la continuidad operacional y acelerar la adopción de nuevas prácticas de trabajo.

Paralelamente, mantiene un fuerte compromiso con el desarrollo del liderazgo femenino en minería, participando en iniciativas de mentoría, formación y difusión que buscan abrir más oportunidades para las nuevas generaciones. Está convencida de que una minería más diversa, colaborativa e innovadora es también una minería más segura, más sostenible y mejor preparada para enfrentar los desafíos del futuro.

Alejandra Arancibia is a chemical civil engineer with more than seventeen years of experience in the mining industry. She currently serves as Integrated Operations Manager at Minera Centinela, leading teams that drive the integration of people, processes, technology and data to strengthen decision-making and improve operational performance.

Her connection to mining began long before she entered the profession. She grew up in a family tied to Chuquicamata, where she witnessed firsthand the commitment and effort the industry demands. That closeness sparked a calling she would later pursue through her professional training and a career built at companies such as Codelco, BHP and Antofagasta Minerals, taking on challenges in operations, operational excellence, innovation and digital transformation.

Her leadership style is defined by a focus on collaboration, trust and people development. She believes the best results come when teams share a common purpose, embrace diverse perspectives and have room to learn, challenge the status quo and innovate.

She has driven the evolution of Integrated Operations Centers, promoting new ways of working that incorporate advanced analytics, artificial intelligence and digital capabilities to optimize operational management and real-time decision-making. These initiatives have helped strengthen coordination across areas, improve operational continuity and accelerate the adoption of new working practices.

At the same time, she maintains a strong commitment to developing female leadership in mining, taking part in mentoring, training and outreach initiatives aimed at opening more opportunities for new generations. She is convinced that a more diverse, collaborative and innovative mining industry is also a safer, more sustainable one, better prepared to meet the challenges of the future.



Alejandra Rocafort Bascuñán

Consulting Sr. Manager

Accenture

Antes de liderar proyectos que ayudan a la minería a usar los recursos de forma más eficiente, Alejandra Rocafort sabía lo que significaba jugar en equipo. Durante sus años en la Universidad de Chile formó parte del equipo de hockey césped, una disciplina que la marcó con una beca deportiva y con la convicción de que los mejores resultados se construyen entre varios, nunca en solitario. Años después, trasladó esa lógica a los equipos multidisciplinarios que lidera en Accenture Chile, combinando formación en ingeniería comercial, tecnología y sostenibilidad.

Uno de esos recursos es el agua. En concentradoras de una compañía minera global, Alejandra impulsó la implementación de sistemas de monitoreo y control en tiempo real, además de inteligencia artificial complementada con sistemas expertos, que permiten recuperar entre 5 y 20 litros de agua por segundo en los procesos productivos de concentradoras: un aporte silencioso pero concreto a una industria que necesita reinventar, con urgencia, su relación con uno de los recursos más escasos del país.

Su curiosidad no se queda en la oficina. Vivió dos años en Ciudad de México, ha subido el Kilimanjaro y el Iztaccíhuatl, y ha buceado junto a mantarrayas, tiburones y ballenas: aventuras que, según ella misma reconoce, le enseñaron a sentirse cómoda con la incertidumbre, una habilidad que hoy aplica al liderar proyectos de innovación en un sector que no deja de cambiar.

Entre 2020 y 2022 fue Líder de Inclusión y Diversidad para Consultoría de Accenture en Hispanoamérica, un rol desde el cual impulsó que más mujeres llegaran y permanecieran en posiciones técnicas y de liderazgo. También fue ayudante universitaria esos mismos años, formando a la próxima generación de profesionales que, como ella, buscan que la tecnología y la sostenibilidad dejen de ser conversaciones separadas.

Before leading projects that help mining use resources more efficiently, Alejandra Rocafort knew what it meant to play as a team. During her years at Universidad de Chile, she was part of the field hockey team, a sport that earned her an athletic scholarship and instilled in her the conviction that the best results are built together, never alone. Years later, she carried that same logic into the multidisciplinary teams she leads at Accenture Chile, combining her background in commercial engineering, technology and sustainability.

Water is one of those resources. At concentrator plants for a global mining company, Alejandra drove the implementation of real-time monitoring and control systems, along with artificial intelligence complemented by expert systems, enabling the recovery of between 5 and 20 liters of water per second in concentrator production processes — a quiet but concrete contribution to an industry that urgently needs to rethink its relationship with one of the country's scarcest resources.

Her curiosity extends well beyond the office. She lived two years in Mexico City, has climbed Kilimanjaro and Iztaccíhuatl, and has dived alongside manta rays, sharks and whales — adventures that, as she herself acknowledges, taught her to feel comfortable with uncertainty, a skill she now applies to leading innovation projects in a sector that never stops changing.

Between 2020 and 2022 she served as Inclusion and Diversity Lead for Accenture Consulting in Hispanic America, a role from which she helped drive more women into technical and leadership positions — and helped them stay there. During those same years she was also a university teaching assistant, training the next generation of professionals who, like her, are working to ensure technology and sustainability are no longer treated as separate conversations.



Angélica Alejandra Castillo Ledezma

Superintendenta Producción

Gold Fields

Angélica Castillo Ledezma es ingeniera civil metalúrgica por la Universidad de Atacama. Con un magíster, varios diplomados y 15 años de experiencia en el sector minero, esta profesional oriunda de Chañaral, madre de Isidora, y segunda de cuatro hermanas, tuvo allí su primer acercamiento a la industria.

Hoy se desempeña como superintendenta de Producción en Salares Norte de Minera Gold Fields. Previamente, ocupó roles ejecutivos en CMP y trabajó más de una década en Codelco. Inició como estudiante memorista y fue pionera al ser la primera mujer en asumir varios de estos cargos.

Su trayectoria combina solidez técnica, habilidades de gestión y una visión estratégica forjada en terreno, generando un gran impacto en la optimización de procesos productivos. Angélica ejerce un liderazgo basado en el ejemplo, la cercanía y el respeto; destaca por su capacidad para impulsar equipos, desarrollar talentos y promover ambientes diversos.

Principales hitos de su carrera:

- Liderar el plan de diseño y continuidad de la Planta de Flotación de Escoria de Potrerillos, impulsando el tratamiento de materiales para mejorar el rendimiento de la Fundición Potrerillos y División Salvador.
- Encabezar el equipo que estabilizó e incrementó la capacidad de filtrado de relaves, mejorando el rendimiento de la correa tubular en Planta Pellet.
- Ser reconocida como Mujer de Hierro 2025 en la Compañía Minera del Pacífico por su visión, talento y liderazgo hacia una minería inclusiva.
- Convertirse en la primera mujer en liderar la Operación y Mantenimiento de Planta Romeral, resolviendo brechas de equipos y aportando al aumento de producción y a la continuidad operativa en el Valle del Elqui.
- Ser la primera superintendenta de Producción en Salares Norte, operando a 4.500 msnm.
- Participar como mentora en Minera Gold Fields, IMET y WIM para impulsar a las nuevas generaciones.

Angélica Castillo Ledezma is a metallurgical civil engineer from Universidad de Atacama. With a master's degree, several diplomas, and 15 years of experience in the mining sector, this professional from Chañaral — mother to Isidora and the second of four sisters — had her first encounter with the industry there.

She currently serves as Production Superintendent at Salares Norte for Gold Fields. She previously held executive roles at CMP and spent more than a decade at Codelco, starting out as a thesis intern and going on to become a pioneer as the first woman to hold several of these positions.

Her career combines strong technical grounding, management skills, and a strategic vision forged in the field, driving major improvements in production process optimization. Angélica leads by example, with warmth and respect, and stands out for her ability to energize teams, develop talent, and foster diverse work environments.

Key career milestones:

- *Led the design and continuity plan for the Potrerillos Slag Flotation Plant, driving material processing improvements that boosted performance at the Potrerillos Smelter and Salvador Division.*
- *Headed the team that stabilized and increased tailings filtering capacity, improving the performance of the tubular belt conveyor at the Pellet Plant.*
- *Recognized as Iron Woman 2025 at Compañía Minera del Pacífico for her vision, talent, and leadership toward a more inclusive mining industry.*
- *Became the first woman to lead Operations and Maintenance at Planta Romeral, closing equipment gaps and contributing to increased production and operational continuity in the Elqui Valley.*
- *First Production Superintendent at Salares Norte, operating at 4,500 meters above sea level.*
- *Serves as a mentor at Gold Fields, IMET, and WIM to support new generations.*



Aurora Elvira Williams Baussa

Ejecutiva, exministra de Minería,
períodos 2014-2018 / 2023-2026

Desarrolla su vida personal y profesional en la Región de Antofagasta. Ingeniera comercial, Diplomada en Ingeniería Industrial y MBA en Dirección y Organización de Empresas. Vinculada al sector salud, sanitario, portuario, académico y sector público. Su motivación fundamental ha sido el desarrollo del territorio y del país de la mano de la industria minera.

Tras ocupar altos cargos ejecutivos y públicos, se convirtió en la segunda mujer ministra de Minería de Chile y la primera en liderar la cartera en dos periodos. Su gestión destaca por transformaciones estructurales: nacimiento de la Mesa Mujer y Minería, eliminación del carácter de secreto de la Ley Reservada del Cobre para capitalizar Codelco, estabilización de precios para la pequeña minería y establecimiento de la Comisión Nacional de Litio

En su segundo mandato, lideró el diseño de políticas públicas clave, abarcando fundiciones, minerales estratégicos y el fomento a la pequeña minería. Además, impulsó la Estrategia de Proveedores y la Estrategia Nacional del Litio, un hito que concretó la entrada de Codelco al Salar de Atacama y viabilizó el desarrollo de nuevos proyectos en Maricunga y Altoandino.

Ha participado en directorios públicos, privados y vinculados a la formación de personas, recibiendo diferentes reconocimientos: Miembro Honoraria de la Orden de Australia, Gran Cruz de la Orden de Mérito Civil de España, reconocimiento del WEF como Mujer de Excelencia, Reconocida en el año 2025 dentro de las 100 mujeres líderes en Chile, condecorada por El Mercurio de Antofagasta como mujer líder en el ámbito político y premiada por la Universidad del Alba por su aporte a la región.

Profesora Extraordinaria de la Facultad de Economía y Administración de la Universidad Católica del Norte. Con su historia de vida y profesional, ha marcado el desarrollo de las mujeres en minería.

She has built her personal and professional life in the Antofagasta Region. A commercial engineer with a diploma in Industrial Engineering and an MBA in Business Direction and Organization, she has been linked to the health, sanitation, port, academic and public sectors. Her core motivation has been the development of the region and the country through the mining industry.

After holding senior executive and public positions, she became the second woman to serve as Chile's Minister of Mining and the first to lead the portfolio across two terms. Her tenure is marked by structural transformations: the creation of the Women and Mining Roundtable, the declassification of the Reserved Copper Law to enable Codelco's capitalization, price stabilization measures for small-scale mining, and the establishment of the National Lithium Commission.

In her second term, she led the design of key public policies spanning smelters, strategic minerals and support for small-scale mining. She also drove the Supplier Strategy and the National Lithium Strategy, a milestone that secured Codelco's entry into the Salar de Atacama and paved the way for new projects in Maricunga and Altoandino.

She has served on public, private and education-related boards, and has received numerous distinctions: Honorary Member of the Order of Australia, Grand Cross of the Order of Civil Merit of Spain, recognition from the WEF as a Woman of Excellence, inclusion in 2025 among Chile's 100 women leaders, an honor from El Mercurio de Antofagasta as a leading woman in politics, and an award from Universidad de Alba for her contribution to the region.

She is a Distinguished Professor at the Faculty of Economics and Administration of Universidad Católica del Norte. Through her life and professional story, she has left a lasting mark on the advancement of women in mining.



Bárbara Fernández Vilches

Gerenta de Comunicaciones

Albemarle

Bárbara Fernández Vilches es periodista y comunicadora estratégica, formada en la Pontificia Universidad Católica de Chile, es Máster en Dirección de la Comunicación Corporativa y Sostenibilidad de la Universitat de Barcelona. Hoy es gerenta de Comunicaciones de Albemarle Chile y tiene más de 14 años de experiencia, construyendo una trayectoria que cruza comunicaciones, sostenibilidad, asuntos públicos y minería.

Criada en Quillota, mostró desde muy joven una marcada vocación de liderazgo: fue presidenta de curso durante toda su enseñanza media, recibiendo el Premio al Espíritu de su colegio, reconociendo su capacidad de movilizar a otros y generar confianza. Su vínculo con la minería nació en el periodismo especializado a través de Reporte Minero de TVN. Posteriormente, se consolidó en los sectores público —en el Ministerio de Minería— y privado, siempre en torno al diálogo entre la industria, la comunidad y el Estado.

En el Ministerio lideró el proyecto de acreditación de Oficinas Verdes, convirtiéndose en la primera cartera del país en obtener la certificación ambiental, estándar que más tarde se extendería a otros servicios públicos. A los 34 años se convirtió en la gerenta de Comunicaciones más joven de Albemarle Chile, desde donde ha impulsado la participación ciudadana temprana del proyecto TED, la primera iniciativa de Extracción Directa de Litio presentada al Sistema de Evaluación Ambiental en Chile, abriendo una conversación transparente e inclusiva sobre el futuro del litio. Convencida de que liderar es abrir oportunidades para otros, es voluntaria en Fundación Trascender y fue directora de la Asociación Nacional de Mujeres Periodistas. También fue seleccionada para el Programa para Mujeres Líderes Emergentes del Sector Minero del Banco Interamericano de Desarrollo, BID.

Madre de Teresita, cree en una minería más diversa, con más diálogo y más mujeres en los espacios donde se decide.

Bárbara Fernández Vilches is a journalist and strategic communicator, trained at Pontificia Universidad Católica de Chile, with a Master's degree in Corporate Communication and Sustainability Management from the Universitat de Barcelona. She currently serves as Communications Manager at Albemarle Chile and brings more than 14 years of experience across communications, sustainability, public affairs and mining.

Raised in Quillota, she showed a strong leadership calling from a young age: she served as class president throughout high school and received her school's Spirit Award, recognizing her ability to bring people together and build trust. Her connection to mining began in specialized journalism, through TVN's Reporte Minero. She later built on that foundation in both the public sector — at the Ministry of Mining — and the private sector, always centered on dialogue between industry, communities and the State.

At the Ministry, she led the Green Offices accreditation project, making it the first ministry in the country to obtain environmental certification, a standard later extended to other public agencies. At 34, she became Albemarle Chile's youngest Communications Manager, a role from which she has driven early citizen engagement for the TED project, the first Direct Lithium Extraction initiative submitted to Chile's Environmental Assessment System, opening a transparent and inclusive conversation about the future of lithium. Convinced that leadership means opening opportunities for others, she volunteers at Fundación Trascender and served as a director of the National Association of Women Journalists. She was also selected for the Inter-American Development Bank's (IDB) Emerging Women Leaders in Mining Program.

A mother to Teresita, she believes in a mining industry with more diversity, more dialogue and more women in the rooms where decisions are made.



Beatriz Warner Ovando

Gerenta Comercial

Servicios Industriales Warner spa

Beatriz Warner es ingeniera comercial con más de 16 años de trayectoria vinculada a la industria minera y su cadena de valor en la Región de Atacama. Hoy es gerenta Comercial en una destacada empresa regional de proveedores que presta servicios a la minería, además de ejercer como directora reelecta en la Corporación para el Desarrollo de la Región de Atacama.

Inició su carrera directamente en el sector minero, adquiriendo una sólida base técnica y operativa. Su trayectoria abarca desde la minería corporativa hasta la alta dirección en el sector de proveedores. Dentro de sus hitos destaca la transformación estratégica de la empresa que lidera comercialmente, posicionándola como un proveedor altamente competitivo y alcanzando un crecimiento de ventas histórico.

Su visión de liderazgo combina la articulación gremial, la competitividad comercial y la responsabilidad social. Desde su rol en CORPROA, promueve la articulación del Clúster Minero de Atacama para potenciar el valor compartido entre las grandes compañías mineras y los proveedores locales. Asimismo, su gestión interna se caracteriza por impulsar un cambio cultural enfocado en la inclusión efectiva y el desarrollo del talento.

Desarrolló y lideró el programa "Puentes de Esperanza", impulsado en mesas de trabajo junto a Gendarmería de Chile. Este proyecto busca estructurar un modelo de capacitación y empleo orientado a garantizar la autonomía económica e inserción integral de mujeres privadas de libertad. Asimismo, bajo su gestión territorial, su organización fue galardonada con el prestigioso Premio FOREDE 2024, en la categoría "Inversión y Desarrollo Regional".

Demostrando que la minería y el desarrollo social pueden ir de la mano, su gestión en Atacama deja una huella profunda al fomentar el crecimiento de la industria local, abrir espacios estratégicos para el talento femenino y transformar vidas.

Beatriz Warner is a commercial engineer with more than 16 years of experience linked to the mining industry and its value chain in the Atacama Region. She currently serves as Commercial Manager at a leading regional supplier company serving the mining industry, and also serves as a re-elected director of the Corporation for the Development of the Atacama Region (CORPROA).

She began her career directly in the mining sector, building a solid technical and operational foundation. Her career spans from corporate mining to senior leadership in the supplier sector. Among her milestones is the strategic transformation of the company she commercially leads, positioning it as a highly competitive supplier and achieving record sales growth.

Her leadership vision combines industry-association work, commercial competitiveness and social responsibility. From her role at CORPROA, she promotes the coordination of the Atacama Mining Cluster to strengthen shared value between major mining companies and local suppliers. Within her own organization, she has driven a cultural shift focused on genuine inclusion and talent development.

She developed and led the "Puentes de Esperanza" (Bridges of Hope) program, launched through working groups with Chile's Gendarmerie. This initiative aims to build a training and employment model that ensures economic independence and full reintegration for women deprived of liberty. Under her regional leadership, her organization was also awarded the prestigious FOREDE 2024 Prize in the "Regional Investment and Development" category.

Proving that mining and social development can go hand in hand, her leadership in Atacama leaves a lasting mark — fostering the growth of the local industry, opening strategic spaces for female talent, and transforming lives.



Carolina Alejandra Núñez González

Gerenta de Personas y Asuntos Corporativos

Viggo

Carolina Núñez González es una ejecutiva con más de 20 años de experiencia liderando iniciativas de desarrollo de personas, sostenibilidad, inclusión y transformación cultural, parte de ellas vinculadas a los servicios estratégicos que hacen posible la operación minera. A lo largo de su trayectoria, esta viñamarina radicada hace 10 años en la ciudad de Antofagasta, ha impulsado cambios organizacionales que integran el desarrollo del talento con los objetivos del negocio, convencida de que las personas son el principal motor para construir organizaciones más seguras, sostenibles y competitivas.

Actualmente se desempeña en Viggo, una de las principales empresas de transporte industrial de personas del país, donde lidera estrategias de desarrollo, liderazgo y sostenibilidad, desde su rol de gerenta de personas y asuntos corporativos, contribuyendo a fortalecer la cultura corporativa y posicionar estos ámbitos como factores estratégicos para el crecimiento de la organización.

Entre sus principales aportes destaca la creación e impulso de “Más Mujeres al Volante”, iniciativa pionera que promueve la formación y empleabilidad de mujeres como conductoras profesionales, abriendo nuevas oportunidades de desarrollo en un rubro de predominio masculino. Este programa se ha consolidado como un referente de inclusión en la industria, demostrando que la diversidad también impulsa mejores resultados para las organizaciones.

Su compromiso con una minería más inclusiva trasciende su rol ejecutivo. Como líder de Women in Mining Chile en Antofagasta, impulsa redes de colaboración, mentoría y espacios de desarrollo profesional que fortalecen la participación femenina en el ecosistema minero. Reconocida por un liderazgo cercano, colaborativo y movilizador, Carolina promueve la construcción de confianza, el desarrollo de capacidades y la generación de cambios con impacto sostenible. Su propósito es contribuir a una industria donde la diversidad, la innovación y las personas sean pilares fundamentales para enfrentar los desafíos del futuro.

Carolina Núñez González is an executive with more than 20 years of experience leading people development, sustainability, inclusion and cultural transformation initiatives, several of them tied to the strategic services that make mining operations possible. Throughout her career, this native of Viña del Mar — now based in Antofagasta for the past 10 years — has driven organizational change that aligns talent development with business objectives, convinced that people are the main driver for building safer, more sustainable and more competitive organizations.

She currently works at Viggo, one of the country's leading industrial passenger transport companies, where she leads development, leadership and sustainability strategies as People and Corporate Affairs Manager, helping strengthen the corporate culture and position these areas as strategic drivers of the organization's growth.

Among her main contributions is the creation and promotion of “Más Mujeres al Volante” (More Women Behind the Wheel), a pioneering initiative that promotes the training and employability of women as professional drivers, opening new development opportunities in a male-dominated field. The program has become a benchmark for inclusion in the industry, showing that diversity also drives better results for organizations.

Her commitment to a more inclusive mining industry extends beyond her executive role. As a leader of Women in Mining Chile in Antofagasta, she drives collaboration networks, mentoring and professional development spaces that strengthen women's participation in the mining ecosystem. Known for a close, collaborative and mobilizing leadership style, Carolina promotes trust-building, capability development and lasting, meaningful change. Her purpose is to contribute to an industry where diversity, innovation and people are fundamental pillars for meeting the challenges of the future.



Carolina Patricia Páez González

Gerenta Procesos e Infraestructura Minera Latinoamérica y El Caribe (LAC)

WSP

Con 35 años en compañías como Hatch, WorleyParsons, Bechtel y WSP, Carolina Páez es una líder que ha hecho de la minería un espacio para construir futuro. Desde su rol como gerenta de Procesos e Infraestructura Minera de WSP para Latinoamérica y el Caribe, ha impulsado una mirada que combina profundidad técnica, visión regional y una convicción clara: los grandes desafíos de la industria requieren colaboración, innovación y decisiones sostenibles desde las etapas más tempranas de cada proyecto.

Desde el corazón de la minería ha acompañado procesos complejos que exigen no solo conocimiento especializado, sino también capacidad para anticipar escenarios, articular equipos y generar soluciones con impacto de largo plazo. A lo largo de su carrera, Carolina ha comprendido que la infraestructura minera no se define únicamente por obras o procesos, sino por la manera en que estos contribuyen a operaciones más responsables, resilientes y preparadas para las próximas generaciones.

Su liderazgo se distingue por la confianza que deposita en las personas y por su compromiso con abrir caminos para nuevos talentos. En una industria desafiante para las mujeres, Carolina ha asumido un rol activo en visibilizar referentes, promover oportunidades y demostrar que el talento femenino tiene un lugar decisivo en la transformación del sector. Su mensaje a las nuevas generaciones es creer en el propio conocimiento es el primer paso para alcanzar espacios de liderazgo.

Fue nombrada como Directora de la Cámara Chileno Canadiense de Comercio, desde donde fortalece la colaboración entre Chile y Canadá en torno a una minería más sostenible, innovadora y conectada globalmente.

Su aporte trasciende los proyectos que lidera. Carolina representa una forma de ejercer liderazgo ejecutivo que inspira, abre oportunidades y contribuye a una minería chilena más diversa, colaborativa y preparada para el futuro.

With 35 years at companies such as Hatch, WorleyParsons, Bechtel and WSP, Carolina Páez is a leader who has turned mining into a space for building the future. In her role as Mining Process and Infrastructure Manager for WSP in Latin America and the Caribbean, she has championed an approach that blends technical depth, regional vision and a clear conviction: the industry's biggest challenges require collaboration, innovation and sustainable decisions from the earliest stages of every project.

At the heart of mining, she has guided complex processes that demand not only specialized knowledge but also the ability to anticipate scenarios, coordinate teams and generate solutions with long-term impact. Throughout her career, Carolina has come to understand that mining infrastructure is defined not only by the works or processes themselves, but by how they contribute to operations that are more responsible, more resilient and better prepared for future generations.

Her leadership stands out for the trust she places in people and her commitment to opening paths for new talent. In an industry that remains challenging for women, Carolina has taken an active role in showcasing role models, promoting opportunities and demonstrating that female talent has a decisive place in the sector's transformation. Her message to new generations is that believing in one's own knowledge is the first step toward reaching positions of leadership.

She was appointed Director of the Chilean-Canadian Chamber of Commerce, from where she strengthens collaboration between Chile and Canada around a more sustainable, innovative and globally connected mining industry.

Her contribution goes beyond the projects she leads. Carolina represents a form of executive leadership that inspires, opens opportunities and helps build a more diverse, collaborative and future-ready Chilean mining industry.



Claudia Alarcón Soto

Gerenta Operaciones de Servicios Chile & Perú

ABB

Claudia Alarcón Soto es una ejecutiva líder en el área STEM, con dos décadas de experiencia, éxitos y reconocimientos en el campo de Calidad y Excelencia Operacional, Mantenimiento, y propulsora de la equidad de género, diversidad e inclusión dentro del mercado empresarial.

La actual Sales Operation Manager para Chile y Perú, y lideresa del Comité de D&I, inició su carrera en ABB en 2005 como ingeniera de Mantenimiento. Posteriormente, asumió el rol de Installed Base Manager, para luego desempeñarse como ingeniera especialista en Calidad. En 2012 alcanzó su primer cargo gerencial en el área de Calidad para Chile. Tres años después, fue nombrada gerenta de Calidad & Opex para Latinoamérica, rol desde el cual lideró estrategias de mejora continua, proyectos de ahorro y las certificaciones del Sistema de Gestión de Calidad bajo la norma ISO 9001:2015.

Entre 2017 y 2018 asumió un rol interino en Recursos Humanos, enfocándose en la mejora de procesos del área. Desde 2018 implementó el Sistema de Gestión de Equidad de Género para ABB en Chile, logrando que fuera la primera empresa de Automatización y Electrificación del país en obtener la certificación NCh 3262 y el Sello Iguala, otorgado por el Ministerio de la Mujer. Por esta labor, fue reconocida como "Líder Referente por la Equidad" por el Women Economic Forum en 2022.

Hoy es gerenta de Operaciones para Chile y Perú en la División Motion de ABB, fue fundadora y lidera el Comité de Diversidad que hoy ha ampliado su alcance hacia nuevos desafíos. Cambio cultural que también se ha replicado en Perú, logrando que la filial obtenga la primera certificación de un Sistema de Equidad de Género en dicho país.

Claudia Alarcón Soto is a leading executive in the STEM field, with two decades of experience, achievements and recognition in Quality and Operational Excellence and Maintenance, and a champion of gender equity, diversity and inclusion within the business sector.

Currently Sales Operation Manager for Chile and Peru and leader of the D&I Committee, she began her career at ABB in 2005 as a Maintenance Engineer. She then took on the role of Installed Base Manager, before moving into a Quality Specialist Engineer position. In 2012 she reached her first management role, in Quality for Chile. Three years later she was named Quality & Opex Manager for Latin America, a role from which she led continuous improvement strategies, savings projects, and Quality Management System certifications under ISO 9001:2015.

Between 2017 and 2018 she took on an interim Human Resources role, focused on improving processes in the area. Starting in 2018, she implemented ABB Chile's Gender Equity Management System, making it the first Automation and Electrification company in the country to obtain NCh 3262 certification and the Iguala Seal, awarded by the Ministry of Women. For this work, she was recognized as a "Leading Champion for Equity" by the Women Economic Forum in 2022.

She now serves as Operations Manager for Chile and Peru within ABB's Motion Division, and founded and leads the Diversity Committee, which has since expanded its scope to take on new challenges. This cultural shift has also spread to Peru, where the affiliate obtained the country's first Gender Equity System certification.



Claudia Alejandra Cabrera Correa

Gerenta General en División Gabriela Mistral

Codelco

Ingeniera civil química de la Universidad de Concepción, con un diplomado en Gestión y un MBA en Gestión Minera de la Universidad de Chile, Claudia Cabrera ha construido una trayectoria de 25 años marcada por la excelencia técnica, la visión estratégica y un liderazgo que ha abierto camino para las mujeres en la minería chilena.

Su vínculo con Codelco comenzó durante su práctica profesional en Chuquicamata. Posteriormente, desarrolló una destacada carrera en compañías líderes de la industria. En 2018 asumió como gerenta de Planificación y Control de Procesos de Minera Escondida y, en 2021, se incorporó a Antofagasta Minerals como gerenta corporativa de Riesgo de Seguridad. En 2023 regresó a Codelco para liderar División Gabriela Mistral, convirtiéndose en la primera mujer en asumir la gerencia general de una división de la Corporación.

Bajo su liderazgo, Gabriela Mistral fortaleció su cultura preventiva y desarrolló iniciativas como el modelo de prevención de hipoacusia, expresión de su convicción de que el cuidado de las personas es una responsabilidad ética y una condición esencial para una minería sostenible.

Como integrante del SteerCo Corporativo de Diversidad e Inclusión, también ha contribuido al cierre de brechas y a la generación de espacios laborales más equitativos. Durante su gestión, la división alcanzó un 27,4% de representación femenina, la mayor participación de mujeres entre las operaciones de Codelco.

Su conducción ha reforzado, además, el compromiso con una producción responsable. Gabriela Mistral cuenta con los sellos The Copper Mark, Cadena de Custodia y Huella Chile. En 2024, Forbes Chile reconoció a Claudia como una de las 50 Mujeres Más Poderosas del país, destacando su liderazgo e influencia.

Claudia representa un liderazgo que alcanza resultados, transforma culturas y abre oportunidades, contribuyendo a construir una minería más segura, inclusiva y sostenible.

A chemical civil engineer from Universidad de Concepción, with a diploma in Management and an MBA in Mining Management from Universidad de Chile, Claudia Cabrera has built a 25-year career defined by technical excellence, strategic vision and leadership that has paved the way for women in Chilean mining.

Her connection to Codelco began during her professional internship at Chuquicamata. She went on to build a distinguished career at leading companies in the industry. In 2018 she became Planning and Process Control Manager at Minera Escondida, and in 2021 she joined Antofagasta Minerals as Corporate Safety Risk Manager. In 2023 she returned to Codelco to lead the Gabriela Mistral Division, becoming the first woman to serve as general manager of a division of the Corporation.

Under her leadership, Gabriela Mistral strengthened its preventive culture and developed initiatives such as a hearing-loss prevention model — an expression of her conviction that caring for people is both an ethical responsibility and an essential condition for sustainable mining.

As a member of the Corporate Diversity and Inclusion SteerCo, she has also contributed to closing gaps and creating more equitable workplaces. During her tenure, the division reached 27.4% female representation, the highest among Codelco's operations.

Her leadership has also reinforced a commitment to responsible production: Gabriela Mistral holds The Copper Mark, Chain of Custody and Huella Chile certifications. In 2024, Forbes Chile recognized Claudia as one of the 50 Most Powerful Women in the country, highlighting her leadership and influence.

Claudia represents a leadership style that delivers results, transforms cultures and opens opportunities, helping build a safer, more inclusive and more sustainable mining industry.



Claudia del Pilar Azola Portilla

Gerenta de Seguridad y Sustentabilidad

ENAMI

Claudia Azola Portilla es ingeniera civil metalúrgica y actualmente se desempeña como gerenta de Seguridad y Sustentabilidad de ENAMI. Durante más de 21 años ha desarrollado su carrera en la empresa, acompañando la evolución de la minería desde distintos ámbitos, especialmente vinculados a la gestión ambiental, la seguridad y el desarrollo sostenible.

Su trayectoria comenzó en la región de Atacama, trabajando en proyectos de planificación territorial y gestión ambiental de operaciones mineras. En 2005 se incorporó a ENAMI y, desde entonces, ha participado en distintas etapas del negocio, desde la gestión ambiental de plantas y del Proyecto Delta, hasta la modernización de instalaciones estratégicas y, actualmente, en la conducción corporativa de seguridad y sustentabilidad. Esta experiencia le ha permitido conocer la minería desde el terreno y abordar desafíos técnicos, regulatorios y sociales que requieren generar confianza y construir acuerdos.

Quienes trabajan con ella reconocen un liderazgo cercano y exigente, basado en el diálogo, la colaboración y la convicción de que los mejores resultados se alcanzan cuando las personas participan y comprenden el propósito de su trabajo.

Entre los hitos de su trayectoria destaca el liderazgo de procesos de evaluación ambiental y obtención de permisos para proyectos estratégicos de ENAMI, junto con el fortalecimiento de los sistemas corporativos de seguridad, medio ambiente y sustentabilidad. Asimismo, ha representado a la empresa ante autoridades, comunidades y organismos fiscalizadores, contribuyendo a establecer relaciones de largo plazo en escenarios complejos.

Está convencida de que la minería del futuro debe ser más segura, transparente y responsable, compatibilizando el desarrollo de proyectos con una gestión ambiental rigurosa, el respeto por las comunidades, el cuidado de las personas y una mayor participación de mujeres en la industria.

Claudia Azola Portilla is a civil metallurgical engineer and currently serves as Safety and Sustainability Manager at ENAMI. Over more than 21 years, she has built her career at the company, following mining's evolution across a range of areas, particularly environmental management, safety and sustainable development.

Her career began in the Atacama Region, working on territorial planning and environmental management projects for mining operations. She joined ENAMI in 2005, and has since taken part in different stages of the business — from environmental management of plants and the Delta Project, to the modernization of strategic facilities, and now, corporate leadership of safety and sustainability. This experience has allowed her to understand mining from the ground up and address technical, regulatory and social challenges that require building trust and reaching agreements.

Colleagues describe her leadership as close and demanding, grounded in dialogue, collaboration and the conviction that the best results are achieved when people take part in and understand the purpose of their work.

Among the milestones of her career is her leadership of environmental assessment and permitting processes for ENAMI's strategic projects, along with the strengthening of the company's corporate safety, environmental and sustainability systems. She has also represented the company before authorities, communities and regulatory agencies, helping build long-term relationships in complex settings.

She is convinced that the mining industry of the future must be safer, more transparent and more responsible, balancing project development with rigorous environmental management, respect for communities, care for people, and greater participation of women in the industry.



Claudia Domínguez Sepúlveda

Gerenta General en División Radomiro Tomic

Codelco

Ingeniera civil en Metalurgia y con más de 24 años de experiencia, Claudia Domínguez ha construido una destacada trayectoria en la gran minería, marcada por la excelencia técnica, la visión estratégica y el compromiso con el desarrollo de una industria más diversa, segura y sostenible.

Su carrera comenzó cuando la presencia femenina era todavía excepcional, especialmente en áreas operativas. Desde entonces, ha sido protagonista de una transformación cultural que ha abierto nuevos espacios para las mujeres y generado referentes en posiciones históricamente masculinizadas.

Ha liderado equipos multidisciplinarios y asumido desafíos asociados a operaciones de alta complejidad, seguridad, gestión de riesgos y desarrollo de personas. Su liderazgo integra rigurosidad técnica, capacidad de gestión y una mirada de largo plazo orientada a fortalecer los equipos, generar valor y asegurar la sostenibilidad del negocio.

En 2023 marcó un hito al convertirse en la primera mujer en asumir una gerencia de Operaciones en la historia de Codelco, desde División Andina. Posteriormente, como gerenta general de División Radomiro Tomic, se convirtió en la segunda mujer en dirigir una operación de la Corporación, liderando una faena estratégica para su continuidad productiva.

Su trayectoria ha recibido importantes reconocimientos. En 2025, Forbes Chile la distinguió como una de las 50 Mujeres Más Poderosas de Chile, destacando su liderazgo y contribución a la apertura de oportunidades en la minería. En 2026, FantásTICas STEM la reconoció entre las 23 Mujeres que Transforman la Ingeniería en Chile, visibilizando su aporte como referente para las nuevas generaciones, especialmente para niñas y jóvenes interesadas en carreras STEM.

El impacto de Claudia trasciende los resultados operacionales. Su historia demuestra que el liderazgo femenino abre caminos, fortalece la minería y contribuye a prepararla para los desafíos del futuro.

A civil engineer in Metallurgy with more than 24 years of experience, Claudia Domínguez has built a distinguished career in large-scale mining, marked by technical excellence, strategic vision and a commitment to building a more diverse, safe and sustainable industry.

Her career began when the presence of women was still exceptional, especially in operational areas. Since then, she has been a driving force behind a cultural transformation that has opened new spaces for women and created role models in positions historically held by men.

She has led multidisciplinary teams and taken on challenges tied to highly complex operations, safety, risk management and people development. Her leadership combines technical rigor, management capability and a long-term outlook focused on strengthening teams, generating value and ensuring business sustainability.

In 2023 she reached a milestone, becoming the first woman to hold an Operations management position in Codelco's history, at the Andina Division. She later became General Manager of the Radomiro Tomic Division, making her the second woman to lead an operation at the Corporation, at the helm of a site of strategic importance to its production continuity.

Her career has earned significant recognition. In 2025, Forbes Chile named her one of the 50 Most Powerful Women in Chile, highlighting her leadership and her contribution to opening opportunities in mining. In 2026, FantásTICas STEM recognized her among the 23 Women Transforming Engineering in Chile, spotlighting her role as a reference point for new generations — especially girls and young women interested in STEM careers.

Claudia's impact goes beyond operational results. Her story shows that women's leadership opens paths, strengthens mining, and helps prepare the industry for the challenges ahead.



Danica Elena Vicelja Sandoval

Gerenta de Personas y Organización

Ferrocarril de Antofagasta a Bolivia (FCAB)

Tras el traslado laboral de sus padres, Danica llegó a Antofagasta a los seis años. Su madre, ingeniera civil, y su padre, ingeniero químico, desarrollaron gran parte de su carrera en terreno, experiencias que marcaron su infancia y despertaron tempranamente su interés por la minería.

Al finalizar sus estudios escolares, se trasladó a la Región de Valparaíso para estudiar Ingeniería Comercial, descubriendo su vocación por la gestión de personas.

Con más de 20 años de experiencia en minería y logística ferroviaria y rodoviaria, es Magíster en Gestión de Recursos Humanos y ha complementado su formación con especializaciones en desarrollo organizacional, innovación, psicología positiva, coaching y equipos balanceados.

La llegada de su hijo Nicolás y el proyecto de vida junto a su marido, fortalecieron su convicción sobre la importancia de la conciliación entre la vida laboral, familiar y personal. Esta experiencia la impulsó a promover una cultura de corresponsabilidad que favorezca el desarrollo de mujeres y hombres, tanto en sus familias como en sus carreras.

Desde 2012 ha liderado programas pioneros para la incorporación y desarrollo de mujeres en la Región de Antofagasta: Aprendices, Relevos Mina y Supervisoras Ferroviarias. Asimismo, lideró la implementación de la Norma Chilena 3262, sobre igualdad de género y conciliación de la vida laboral, familiar y personal en FCAB.

Gracias a este trabajo, Ferrocarril de Antofagasta a Bolivia, alcanzó un 30% de participación femenina, transformándose en referente nacional. Su gestión ha contribuido al desarrollo de talento local, abriendo oportunidades para nuevas generaciones y promoviendo equipos diversos. Así y con orgullo ha demostrado que la inclusión fortalece la colaboración, impulsa la innovación y genera mejores resultados para las personas, las organizaciones y la región.

After her parents relocated for work, Danica arrived in Antofagasta at the age of six. Her mother, a civil engineer, and her father, a chemical engineer, built much of their careers in the field — experiences that shaped her childhood and sparked an early interest in mining.

After finishing school, she moved to the Valparaíso Region to study Commercial Engineering, where she discovered her calling for people management.

With more than 20 years of experience in mining and rail and road logistics, she holds a Master's degree in Human Resource Management and has furthered her training with specializations in organizational development, innovation, positive psychology, coaching and balanced teams.

The arrival of her son Nicolás and the life she has built with her husband strengthened her conviction about the importance of balancing work, family and personal life. This experience drove her to promote a culture of shared responsibility that supports the development of both women and men, in their families and in their careers.

Since 2012 she has led pioneering programs for the inclusion and advancement of women in the Antofagasta Region: Aprendices, Relevos Mina and Supervisoras Ferroviarias. She also led the implementation of Chilean Standard NCh 3262 on gender equality and work-family-life balance at FCAB.

Thanks to this work, Ferrocarril de Antofagasta a Bolivia reached 30% female participation, becoming a national benchmark. Her leadership has contributed to developing local talent, opening opportunities for new generations and promoting diverse teams. With pride, she has shown that inclusion strengthens collaboration, drives innovation and delivers better outcomes for people, organizations and the region.



Fabiola Alejandra Pacheco García

Operations Manager M&M

Ausenco

Fabiola Pacheco es Ingeniera Civil Hidráulica, Sanitaria y Ambiental de la Universidad de Chile. Tras más de 20 años en minería, hoy es gerenta de Operaciones en Ausenco, donde apoya a la Dirección de Operaciones en la revisión de proyectos, la gestión de recursos y la estandarización de procesos.

Su carrera transcurrió en la consultoría minera: partió en Minmetal como ingeniera de diseño de piping y siguió en SKM, Bechtel y Jacobs-Worley, como jefa de disciplina a gerenta de Proyecto. Lo más difícil fue aprender a liderar pese a su timidez: pasar del trabajo individual como especialista a la coordinación multidisciplinaria y, de ahí, a una gestión que exige desarrollar y motivar personas.

Ese crecimiento se ve reflejado en Santo Domingo, donde lideró un equipo con cerca de 130 personas. En sus primeros años tuvo como mentor a José Domínguez (QEPD), quien le transmitió sus conocimientos técnicos y, sobre todo, la confianza para asumir responsabilidades. Sus palabras —que los clientes confiaban en ella y que eso la llevaría lejos— marcaron su carrera.

Su liderazgo se basa en tres pilares: rigor técnico, que sostiene su credibilidad; humildad, para seguir aprendiendo; y empatía, para equilibrar exigencias y cuidar a las personas, generando cercanía y confianza.

Su hito más significativo: la formación de un equipo. En 2021 creó el equipo de gestión para contratos marco de Ausenco, con cerca de 20 Project Engineers y Project Managers para Codelco, BHP y Anglo American. Lo formó con alta participación femenina, reduciendo la brecha de género, y con una lógica de aprender haciendo: quienes llegan sin experiencia en gestión la adquieren liderando servicios reales, acompañados por el equipo senior. Su aporte seguirá siendo formar equipos y crear condiciones para que más mujeres lideren en minería.

Fabiola Pacheco is a Hydraulic, Sanitary and Environmental Civil Engineer from Universidad de Chile. After more than 20 years in mining, she now serves as Operations Manager at Ausenco, where she supports the Operations Directorate in project review, resource management and process standardization.

Her career unfolded in mining consulting: she began at Minmetal as a piping design engineer and continued at SKM, Bechtel and Jacobs-Worley, rising from discipline lead to project manager. The hardest part was learning to lead despite her natural shyness — moving from individual work as a specialist to multidisciplinary coordination, and from there to management that requires developing and motivating people.

That growth is reflected in Santo Domingo, where she led a team of nearly 130 people. In her early years she was mentored by José Domínguez (RIP), who passed on his technical knowledge and, above all, the confidence to take on responsibility. His words — that clients trusted her and that this trust would take her far — shaped her career.

Her leadership rests on three pillars: technical rigor, which underpins her credibility; humility, to keep learning; and empathy, to balance demands while caring for people, building closeness and trust.

Her most significant milestone was building a team. In 2021 she created Ausenco's management team for framework contracts, with close to 20 Project Engineers and Project Managers serving Codelco, BHP and Anglo American. She built it with strong female participation, narrowing the gender gap, following a learn-by-doing approach: those who join without management experience gain it by leading real engagements, supported by the senior team. Her ongoing contribution will continue to be building teams and creating the conditions for more women to lead in mining.



Gita Anjli Keswani Bharwani

Gerenta de Desarrollo de Negocios

R&Q Ingeniería

Gita Keswani es ingeniera Comercial y actualmente se desempeña como Gerenta de Desarrollo de Negocios de R&Q Ingeniería. En siete años de trayectoria en la industria minera ha desarrollado una carrera que integra estrategia, desarrollo de negocios y liderazgo colaborativo, convencida de que la ingeniería genera mayor valor cuando conecta personas, construye confianza y transforma desafíos en oportunidades.

Su vínculo con la minería comenzó desde la consultoría estratégica, participando en proyectos de transformación organizacional y gestión del cambio. Esta experiencia le permitió comprender que las grandes transformaciones requieren no solo buenas ideas, sino también personas capaces de movilizarlas. Con esa convicción se incorporó a la industria minera, donde encontró un espacio para combinar su visión estratégica con la construcción de relaciones de largo plazo.

A los 27 años asumió su primer cargo ejecutivo como subgerenta de Desarrollo Comercial, convirtiéndose en una de las ejecutivas más jóvenes de su organización. Posteriormente asumió la Gerencia de Desarrollo de Negocios, liderando oportunidades estratégicas vinculadas a relevantes proyectos mineros de Chile y Latinoamérica, impulsando alianzas, colaboración interdisciplinaria y la internacionalización de R&Q Ingeniería.

Su liderazgo se caracteriza por la cercanía, la escucha activa y la construcción de relaciones de confianza que generen valor para clientes, equipos y la industria.

Comprometida con una minería más diversa e inclusiva, impulsó la incorporación de R&Q Ingeniería a Women in Mining Chile y participa en iniciativas orientadas al liderazgo femenino y al desarrollo de nuevas generaciones. Su propósito es contribuir a una minería donde la colaboración, la innovación y la diversidad impulsen la transformación, abriendo espacios para que más mujeres se atrevan a crecer y liderar el futuro de la industria.

Gita Keswani is a Commercial Engineer and currently serves as Business Development Manager at R&Q Ingeniería. In seven years in the mining industry, she has built a career that combines strategy, business development and collaborative leadership, convinced that engineering creates greater value when it connects people, builds trust and turns challenges into opportunities.

Her connection to mining began in strategic consulting, where she took part in organizational transformation and change management projects. That experience taught her that major transformations require not only good ideas, but also people capable of driving them forward. With that conviction, she moved into the mining industry, where she found a space to combine her strategic vision with the building of long-term relationships.

At 27, she took on her first executive role as Deputy Commercial Development Manager, becoming one of the youngest executives in her organization. She later became Business Development Manager, leading strategic opportunities tied to major mining projects across Chile and Latin America, and driving partnerships, cross-disciplinary collaboration and the internationalization of R&Q Ingeniería.

Her leadership is defined by approachability, active listening and the building of trust-based relationships that create value for clients, teams and the industry.

Committed to a more diverse and inclusive mining industry, she led R&Q Ingeniería's incorporation into Women in Mining Chile and takes part in initiatives focused on female leadership and the development of new generations. Her purpose is to help build a mining industry where collaboration, innovation and diversity drive transformation, opening space for more women to take the leap and lead the industry's future.



Gloria Elizabeth Bravo Chamorro

Subgerenta de Recursos Humanos

MPM

Gloria Bravo, Subgerenta de Recursos Humanos de MPM, ha construido una trayectoria de más de quince años en la minería, marcada por la perseverancia y la convicción de que el talento debe abrir oportunidades sin sesgos. Formada inicialmente como secretaria ejecutiva y luego como Técnico Universitario en Administración de Empresas, complementó su desarrollo con preparación en liderazgo y habilidades directivas.

Su relación con la industria comenzó en 2009, cuando manifestó interés por integrarse a un proyecto en Copiapó. Aunque le señalaron que el cargo estaba pensado para un hombre, asumió el desafío y viajó a faena, dejando por primera vez su hogar durante largos períodos. Sostenida por su familia, esa experiencia marcó el inicio de un camino en un entorno exigente, de turnos extensos y baja presencia femenina.

Un hito que definió su trayectoria ocurrió durante una contingencia sindical en faena: su manejo cercano, firme y efectivo permitió resguardar la relación con los trabajadores y, en solo dos meses, fue promovida a Jefa de Relaciones Laborales. En 2014 ingresó a MPM, donde hoy lidera procesos críticos para la continuidad operacional de importantes proyectos mineros, con un estilo basado en la escucha, la confianza y la rigurosidad.

Entre sus contribuciones más significativas destaca su trabajo en la inclusión femenina en cargos operativos. En 2025 apoyó el reclutamiento de un Programa de Formación de Operadoras que incorporó a 16 mujeres: todas obtuvieron licencia profesional para operar camiones tolva y fueron contratadas en funciones operativas, con una permanencia actual del 94%. En 2026 colabora en un Programa de Formación de Electromecánicas, abriendo espacio en especialidades tradicionalmente masculinizadas.

Su historia refleja cómo una oportunidad puede transformar una vida y abrir camino para otras mujeres. Desde su rol, Gloria impulsa una minería más inclusiva, donde la diversidad fortalece los equipos y las organizaciones.

Gloria Bravo, Deputy Human Resources Manager at MPM, has spent more than fifteen years in mining, building a career defined by perseverance and the conviction that talent should open doors without bias. Originally trained as an executive secretary and later as a Technical University graduate in Business Administration, she rounded out her development with training in leadership and management skills.

Her connection to the industry began in 2009, when she expressed interest in joining a project in Copiapó. Although she was told the position was intended for a man, she took on the challenge and traveled to the mine site, leaving home for extended periods for the first time. Supported by her family, that experience marked the beginning of a path through a demanding environment of long shifts and low female representation.

A defining milestone in her career came during a labor dispute at the site: her close, firm and effective handling of the situation helped preserve the relationship with workers, and within just two months she was promoted to Head of Labor Relations. In 2014 she joined MPM, where she now leads processes critical to the operational continuity of major mining projects, with a style built on listening, trust and rigor.

In 2025 she supported the recruitment for an Operator Training Program that brought in 16 women: all of them obtained their professional license to operate haul trucks and were hired into operational roles, with a current retention rate of 94%. In 2026 she is contributing to an Electromechanical Training Program, opening space in specialties traditionally dominated by men.

Her story shows how a single opportunity can transform a life and open the way for other women. From her role, Gloria is driving a more inclusive mining industry, one where diversity strengthens teams and organizations.



Karen Angélica Gutiérrez Díaz

VP Personas y Cultura

Veltis Latam

Nacida en Iquique, Karen Gutiérrez Díaz encontró su vínculo con la minería mientras estudiaba psicología en la Universidad Católica del Norte, en Antofagasta, una ciudad que respira minería. Ese acercamiento, que comenzó incluso antes de titularse, se transformó en una trayectoria: se formó y creció profesionalmente al interior de una organización proveedora de la industria minera, con miles de trabajadores, donde aprendió que el valor humano es la llave para mejorar la productividad y hacerla compatible con la sostenibilidad del negocio. Ese aprendizaje la ha llevado hoy, a la vicepresidencia de Personas y Cultura de Veltis Latam, cargo desde el cual promueve la gestión de personas como un habilitador directo de la continuidad operacional y del futuro de la minería.

Su liderazgo se distingue por la escucha activa y por su capacidad de transformar convicciones en iniciativas concretas. Así nació Creciendo Juntas, programa que capacita e incorpora mujeres en funciones críticas de mantención minera en ciudades como Calama, Antofagasta y Salamanca, abriendo un camino que antes parecía cerrado para ellas. Bajo su liderazgo, además, Veltis obtuvo el Sello Iguala-Conciliación de SernamEG, reconocimiento al trabajo sostenido por integrar la equidad y la corresponsabilidad en la cultura organizacional.

Karen ha impulsado una mirada más amplia de la inclusión, promoviendo oportunidades laborales para personas con discapacidad y acciones de sensibilización en comunidades y equipos que operan en contextos de alta exigencia. A esto se suma su trabajo en relaciones laborales basadas en la confianza y el diálogo constructivo, liderando negociaciones colectivas que han contribuido a reducir la rotación. Su trayectoria refleja una convicción que la acompaña desde sus años universitarios en el norte: una minería más diversa, inclusiva y humana, es también una minería más segura y preparada para el futuro.

.

Born in Iquique, Karen Gutiérrez Díaz found her connection to mining while studying psychology at Universidad Católica del Norte in Antofagasta, a city that breathes mining. That connection, which began even before she graduated, grew into a career: she trained and developed professionally within a mining-industry supplier organization employing thousands of workers, where she learned that human value is the key to improving productivity while making it compatible with business sustainability. That learning has today led her to the position of Vice President of People and Culture at Veltis Latam, a role from which she promotes people management as a direct enabler of operational continuity and the future of mining.

Her leadership stands out for active listening and for her ability to turn convictions into concrete initiatives. That is how Creciendo Juntas was born — a program that trains and brings women into critical mining maintenance roles in cities such as Calama, Antofagasta and Salamanca, opening a path that once seemed closed to them. Under her leadership, Veltis also earned SernamEG's Iguala-Conciliación Seal, recognizing its sustained work to integrate equity and shared responsibility into the organizational culture.

Karen has championed a broader view of inclusion, promoting employment opportunities for people with disabilities and awareness initiatives within communities and teams operating in high-demand environments. She has also built labor relations grounded in trust and constructive dialogue, leading collective bargaining processes that have helped reduce turnover. Her career reflects a conviction she has held since her university years in northern Chile: a more diverse, inclusive and human mining industry is also a safer one, better prepared for the future.



Katherine Soledad Campos Flores

Directora Ejecutiva

KCF Auditorías y Consultorías

Katherine Campos Flores cree que el futuro de la minería se construye desarrollando personas, fortaleciendo la confianza y promoviendo liderazgos diversos. Contadora Pública y Auditora, MBA de la Universidad de Chile y ejecutiva con más de 18 años de experiencia, ha desarrollado una trayectoria en auditoría, finanzas, gobierno corporativo, gestión de riesgos y transformación organizacional, convencida de que los mejores resultados nacen cuando la excelencia técnica se combina con un propósito claro.

Su carrera comenzó en EY, desempeñándose en auditoría externa para empresas de distintos sectores, entre ellos la minería. Esa experiencia marcó el inicio de un camino que continuó en compañías como Codelco y Haldeman Mining Company, liderando procesos de fortalecimiento del control interno, adopción de estándares internacionales y mejora continua, consolidando una visión estratégica sobre los desafíos de la industria.

En Women in Mining Chile encontró la oportunidad de transformar esa experiencia en un aporte al desarrollo del sector. Como Líder del Comité de Vinculación con el Medio ha impulsado alianzas entre empresas, universidades, organismos públicos y organizaciones internacionales.

Participó en la concepción, coordinación y desarrollo del estudio "Transformación Cultural para una Diversidad Inclusiva en la Minería Chilena", impulsado por WIM Chile junto a Fundación Chile y con el respaldo técnico-metodológico de la Oficina Elizabeth Broderick de Australia, contribuyendo a generar evidencia y diálogo para acelerar cambios culturales en la industria.

Asimismo, fue parte activa en el desarrollo de la Certificación de Gobierno Corporativo para Directoras en Minería, impulsada por WIM Chile y UAI Corporate de la Universidad Adolfo Ibáñez, promoviendo el acceso de más mujeres a espacios de alta dirección. Su propósito es seguir abriendo oportunidades para que las nuevas generaciones lideren una minería más innovadora, inclusiva y sostenible.

Katherine Campos Flores believes the future of mining is built by developing people, strengthening trust and promoting diverse leadership. A Certified Public Accountant and Auditor with an MBA from Universidad de Chile, and an executive with more than 18 years of experience, she has built a career in auditing, finance, corporate governance, risk management and organizational transformation, convinced that the best results come when technical excellence is paired with a clear purpose.

Her career began at EY, working in external audit for companies across various sectors, including mining. That experience marked the start of a path that continued at companies such as Codelco and Haldeman Mining Company, where she led efforts to strengthen internal controls, adopt international standards and drive continuous improvement, building a strategic view of the industry's challenges.

At Women in Mining Chile, she found the opportunity to turn that experience into a contribution to the sector's development. As Leader of the Stakeholder Engagement Committee, she has driven partnerships among companies, universities, public agencies and international organizations.

She took part in the design, coordination and development of the study "Cultural Transformation for Inclusive Diversity in Chilean Mining," driven by WIM Chile together with Fundación Chile, with the technical and methodological support of Australia's Elizabeth Broderick Office, helping generate evidence and dialogue to accelerate cultural change in the industry.

She was also actively involved in developing the Corporate Governance Certification for Women Directors in Mining, driven by WIM Chile and UAI Corporate at Universidad Adolfo Ibáñez, promoting greater access for women to senior leadership roles. Her purpose is to keep opening opportunities so that new generations can lead a more innovative, inclusive and sustainable mining industry.



Lucy Martin

Mining and Metals President

Bechtel

Inspiración Permanente – Lucy Martin, Presidenta de Bechtel Minería y Metales

La destacada trayectoria de Lucy Martin sigue motivando a la Unidad Global de Negocios de Minería y Metales (M&M) de Bechtel. Hasta hace poco gerenta general de M&M para Sudamérica, el 6 de abril de 2026 asumió como Presidenta de la unidad. Con más de 25 años de experiencia en gestión general, finanzas y desarrollo de negocios, ha ocupado puestos estratégicos en proyectos de ingeniería y construcción, siempre guiada por su compromiso con la equidad de género, la diversidad y la inclusión.

Ingeniera en procesos químicos de la Universidad de Sheffield (Reino Unido), su conexión con el rubro se remonta a sus raíces en las zonas mineras del noreste de Inglaterra, donde nació, mientras su abuelo y tíos trabajaban en la industria del carbón y su padre en la siderúrgica.

Su liderazgo ha impulsado el crecimiento organizacional y la identificación de nuevas oportunidades, llevando su carrera a cinco continentes. El liderazgo de Lucy orientado a los clientes, se refleja en sus excelentes resultados desarrollando soluciones comerciales creativas y adjudicándose complejos proyectos mineros en Sudamérica.

En Bechtel, Lucy elevó la representación femenina sobre el promedio minero de Chile y Perú, obteniendo certificaciones de equidad e impulsando iniciativas contra el acoso. Además, ha forjado alianzas estratégicas con entidades como WIM, ReIN y Pride Connection. Reconocida entre las “100 Inspirational Women in Mining” (WIM UK 2022), su liderazgo inclusivo consolidó Grupos de Afinidad y la formación corporativa en lengua de señas. Como miembro de Engineers Australia, fomenta activamente la incorporación de talento joven, consolidándose como una referente que construye una cultura donde cada persona es genuinamente valorada.

Lucy fue elegida vicepresidenta principal de Bechtel en 2019, y vicepresidenta sénior en 2025.

A Lasting Inspiration — Lucy Martin, President of Bechtel Mining & Metals

Lucy Martin's distinguished career continues to inspire Bechtel's Mining & Metals (M&M) Global Business Unit. After serving as General Manager of M&M for South America, she became President of the unit on April 6, 2026. With more than 25 years in general management, finance, and business development, she has held strategic roles across engineering and construction projects, always guided by her commitment to gender equity, diversity, and inclusion, and by a deep understanding of how the industry is evolving amid new technologies and growing demand for critical minerals.

A Chemical Process Engineer from the University of Sheffield (UK), Lucy's connection to mining traces back to northeast England, where she was born and where her grandfather and uncles worked in coal and her father in steel.

Her leadership has driven organizational growth and taken her career across five continents, with a clientfocused approach reflected in creative commercial solutions and complex mining projects secured throughout South America. She has also strengthened female representation at Bechtel beyond industry averages in Chile and Peru, helping the company earn regional gender-equity certifications and roll out initiatives to prevent workplace harassment and violence.

Lucy has built strategic partnerships with WIM Chile and Peru, ReIN, Pride Connection, Engineers Without Borders, and the SparkTalent Foundation, and in 2022 was named among WIM United Kingdom's 100 Inspirational Women in Mining. She has strengthened Bechtel's Business Resource Groups across South America and championed sign-language training and interpretation at company events, helping Bechtel better reflect the diversity of the communities it serves.

A member of Engineers Australia, Lucy was elected Principal Vice President of Bechtel in 2019 and Senior Vice President in 2025.



Macarena Andrea Vallejo Fernández

Directora Marketing y Sustentabilidad para Sudamérica

Metso

Macarena Vallejo Fernández es periodista, Magíster en Marketing Industrial y MBA, con más de 20 años de experiencia liderando estrategias de marketing, sostenibilidad y relacionamiento para la industria minera. Hoy se desempeña como directora de Marketing y Sostenibilidad para Sudamérica en Metso, es vicepresidenta de APRIMIN y Directora de CIPTEMIN, desde donde impulsa iniciativas de innovación, colaboración y desarrollo del ecosistema minero. Su propósito ha sido acercar la minería a las personas, convencida de que la industria tiene un rol fundamental en el desarrollo sostenible de Chile y la región.

Su vínculo con la minería comenzó desde las comunicaciones, descubriendo que detrás de cada proyecto existían desafíos tecnológicos, humanos y ambientales que merecían ser contados y comprendidos por la sociedad. Con el paso de los años, transformó esa convicción en una forma de liderar, promoviendo un marketing estratégico orientado a generar valor para los clientes, fortalecer la reputación de la industria y conectar a los distintos actores del ecosistema minero. Ha liderado equipos y proyectos regionales en Sudamérica, enfrentando el desafío de integrar diversas culturas y realidades bajo un propósito común.

De liderazgo cercano, colaborativo y movilizador, cree firmemente que la innovación nace del trabajo conjunto y que el desarrollo de la industria depende de miradas diversas, la formación de nuevos talentos y la creación de oportunidades para que más mujeres participen en espacios de decisión.

Uno de sus mayores logros es fortalecer el vínculo entre industria, educación e innovación. Desde APRIMIN y CIPTEMIN, ha impulsado iniciativas para acercar la minería a las aulas, potenciar a proveedores, adoptar nuevas tecnologías y articular la colaboración entre empresas, la academia y centros de investigación.

Macarena Vallejo Fernández is a journalist with a Master's degree in Industrial Marketing and an MBA, bringing more than 20 years of experience leading marketing, sustainability and stakeholder relations strategies for the mining industry. She currently serves as Director of Marketing and Sustainability for South America at Metso, is Vice President of APRIMIN, and serves as a Director of CIPTEMIN, where she drives innovation, collaboration and development initiatives across the mining ecosystem. Her purpose has been to bring mining closer to people, convinced that the industry plays a fundamental role in the sustainable development of Chile and the region.

Her connection to mining began in communications, where she discovered that behind every project lay technological, human and environmental challenges that deserved to be told and understood by society. Over the years, she turned that conviction into a leadership style, promoting strategic marketing aimed at generating value for clients, strengthening the industry's reputation, and connecting the different players across the mining ecosystem. She has led teams and regional projects across South America, taking on the challenge of integrating diverse cultures and realities under a shared purpose.

A close, collaborative and mobilizing leader, she firmly believes that innovation is born from working together, and that the industry's development depends on diverse perspectives, the training of new talent, and the creation of opportunities for more women to take part in decision-making spaces.

One of her greatest achievements has been strengthening the link between industry, education and innovation. From APRIMIN and CIPTEMIN, she has driven initiatives to bring mining closer to classrooms, empower suppliers, adopt new technologies, and foster collaboration among companies, academia and research centers.



María Renee Zambrano Villaseñor

Gerenta de Mantenimiento

Finning

María Renee Zambrano Villaseñor es ingeniera civil industrial titulada de la Universidad del Bío-Bío. Desde su ingreso a la minería en 2019, ha construido una trayectoria basada en el aprendizaje continuo, la excelencia operacional y el desarrollo de personas, desempeñándose actualmente como gerenta de Mantenimiento en Finning.

Su vínculo con la industria comenzó a través de un programa de inclusión orientado a formar mujeres en posiciones de liderazgo, experiencia que marcó el inicio de un camino profesional desarrollado en terreno, enfrentando desafíos operacionales de alta complejidad y asumiendo progresivamente mayores responsabilidades. A lo largo de su carrera ha liderado contratos y operaciones de mantenimiento de camiones de extracción, equipos de apoyo y palas, abriendo camino al convertirse en la primera mujer en asumir distintos cargos de liderazgo en las organizaciones donde ha desarrollado su carrera.

Está convencida de que la excelencia técnica solo alcanza su verdadero valor cuando contribuye al desarrollo de las personas, promoviendo entornos de trabajo donde la seguridad, la colaboración y el respeto sean parte de la cultura diaria.

Entre los hitos que más valora se encuentra el impulso de iniciativas concretas para fortalecer la inclusión, como la habilitación de una sala de lactancia en las instalaciones de la empresa de servicios en faena y la promoción de oportunidades para que más mujeres se incorporen a roles técnicos y de liderazgo. Entiende que el liderazgo cobra verdadero sentido cuando el camino recorrido permite que otras personas avancen con más oportunidades y menos barreras.

Para María Renee, el mayor reconocimiento no está en los cargos alcanzados, sino en la posibilidad de generar confianza, formar equipos y contribuir a una minería donde la seguridad, la excelencia operacional y la calidad humana avancen siempre de la mano.

María Renee Zambrano Villaseñor is an industrial civil engineer from the Universidad del Bío-Bío. Since joining the mining industry in 2019, she has built a career grounded in continuous learning, operational excellence, and people development, currently serving as Maintenance Manager at Finning.

Her connection to the industry began through an inclusion program aimed at training women for leadership positions, an experience that marked the start of a career built in the field, facing highly complex operational challenges and progressively taking on greater responsibilities. Throughout her career she has led maintenance contracts and operations for haul trucks, support equipment, and shovels, breaking new ground as the first woman to hold various leadership positions at the organizations where she has worked.

She is convinced that technical excellence only realizes its true value when it contributes to people's development, and she promotes work environments where safety, collaboration, and respect are part of the everyday culture.

Among the milestones she values most is driving concrete inclusion initiatives, such as setting up a lactation room at the site services facility and promoting opportunities for more women to move into technical and leadership roles. She understands that leadership truly matters when the path she has forged allows others to move forward with more opportunities and fewer barriers.

For María Renee, the greatest recognition isn't found in the positions she has held, but in the ability to build trust, form teams, and contribute to a mining industry where safety, operational excellence, and human quality always go hand in hand.



Nancy Paola Rojas Rojas

Directora Seguridad en División Ministro Hales

Codelco

Nancy Paola Rojas Rojas ha dedicado más de dos décadas a la minería, construyendo una trayectoria marcada por el aprendizaje permanente, la perseverancia y un profundo compromiso con las personas. Ingeniera Civil en Minas e Ingeniera en Prevención de Riesgos, actualmente se desempeña como Directora de Seguridad en Codelco División Ministro Hales, con la convicción de que una visión estratégica del negocio minero exige integrar la seguridad, la gestión de riesgos y la excelencia operacional, poniendo siempre la vida de las personas como el principal valor para construir una operación segura, estable y sostenible.

Su historia comenzó en la operación, donde dio sus primeros pasos como técnico metalurgista. Esa experiencia le permitió conocer de cerca los desafíos del negocio minero y comprender que el liderazgo se construye escuchando, aprendiendo y trabajando junto a quienes hacen posible la operación día a día. Con esfuerzo, convicción y un permanente deseo de superación, compatibilizó el trabajo con sus estudios, forjando una trayectoria que la llevó desde el terreno hasta un rol directivo dentro de una de las empresas mineras más importantes del mundo.

Durante su trayectoria, Nancy ha posicionado la prevención y la seguridad como habilitadores estratégicos de la excelencia operacional. Lidera desde la escucha activa y la colaboración, convencida de que las mejores soluciones nacen del compromiso mutuo. Así, ha consolidado una cultura donde proteger la vida es el valor primordial y una responsabilidad compartida.

Casada y madre de dos hijos, demuestra que es posible conciliar el alto liderazgo minero con la vida familiar. Como referente del sector, hoy busca inspirar a nuevas generaciones de mujeres a creer en sus capacidades y desafiar sus límites, demostrando que con perseverancia se abren caminos hacia una minería más segura, inclusiva y sostenible.

Nancy Paola Rojas Rojas has dedicated more than two decades to mining, building a career marked by continuous learning, perseverance and a deep commitment to people. A Civil Mining Engineer and Risk Prevention Engineer, she currently serves as Safety Director at Codelco's Ministro Hales Division, convinced that a strategic vision of the mining business requires integrating safety, risk management and operational excellence — always placing people's lives as the top priority in building a safe, stable and sustainable operation.

Her story began in operations, where she took her first steps as a metallurgical technician. That experience allowed her to understand the challenges of the mining business firsthand and to grasp that leadership is built by listening, learning and working alongside those who make daily operations possible. Through effort, conviction and a constant drive to improve, she balanced work with her studies, forging a career path that took her from the field to a leadership role within one of the world's most important mining companies.

Throughout her career, Nancy has positioned prevention and safety as strategic enablers of operational excellence. She leads through active listening and collaboration, convinced that the best solutions come from mutual commitment. In doing so, she has helped build a culture where protecting life is the paramount value and a shared responsibility.

Married and the mother of two, she shows that it is possible to balance senior mining leadership with family life. As a leading figure in the industry, she now seeks to inspire new generations of women to believe in their abilities and push their limits, proving that perseverance opens the way to a safer, more inclusive and more sustainable mining industry.



Natalia Alejandra Morales Ollivet-Besson

Subgerenta de Atracción de Talento y Capacitación

Novandino Litio

Natalia Morales Ollivet-Besson ha desarrollado su trayectoria profesional bajo una profunda convicción: las personas son el centro de toda transformación sostenible. Durante más de dos décadas ha impulsado iniciativas donde el desarrollo de capacidades, la excelencia operacional y la innovación, se integran para generar impacto positivo a organizaciones, trabajadores y comunidades.

Su carrera ha transitado entre el mundo empresarial, la educación superior y la minería, enfrentando desafíos estratégicos con impacto transversal. Finning marcó el inicio de su carrera minera y despertó su pasión por la formación, Anglo American fortaleció su visión sobre la transformación digital y el desempeño social; mientras que en la Universidad del Desarrollo, rompió el tradicional esquema de formación de las escuelas de ingeniería, integrando tempranamente la experiencia laboral como un mecanismo de aprendizaje, gracias al establecimiento de una relación estrecha entre academia y empresa.

Lideró la Gerencia del Consejo de Competencias Mineras del Consejo Minero, fortaleciendo el ecosistema formativo-laboral minero, impulsando la colaboración entre empresas mineras, empresas proveedoras, instituciones educativas, sociedad civil y sector público; para contribuir a la formación del talento que requiere la minería del futuro, promoviendo trayectorias laborales con enfoque de género.

Su liderazgo se caracteriza por la cercanía, la construcción de redes y la capacidad de movilizar voluntades en torno a propósitos compartidos. Esa misma convicción la llevó a crear Mujer Minera, programa de radio Pro Bono, dedicado a visibilizar el aporte femenino a la industria. Su contribución fue reconocida en 2025 con una mención honrosa del Premio Karen Poniachik del Ministerio de Minería. Hoy es subgerenta de Atracción de Talento y Capacitación en Novandino Litio, desde donde continúa impulsando el aprendizaje continuo, el desarrollo de nuevas capacidades y una minería más inclusiva, innovadora y preparada para enfrentar los desafíos del futuro.

Natalia Morales Ollivet-Besson has developed her professional career under a deep conviction: that people are at the center of all sustainable transformation. For more than two decades, she has driven initiatives where capability development, operational excellence and innovation come together to generate a positive impact on organizations, workers and communities.

Her career has moved between the corporate world, higher education and mining, tackling strategic challenges with cross-cutting impact. Finning marked the start of her mining career and sparked her passion for training; Anglo American strengthened her vision of digital transformation and social performance; while at Universidad del Desarrollo, she broke with the traditional training model of engineering schools, integrating hands-on work experience early on as a learning mechanism, through a close relationship between academia and industry.

She led the Mining Skills Council Management area at Consejo Minero, strengthening the mining training-employment ecosystem and driving collaboration among mining companies, suppliers, educational institutions, civil society and the public sector, to help build the talent that the mining industry of the future requires, while promoting career paths with a gender focus.

Her leadership is defined by approachability, network-building and the ability to mobilize people around shared purposes. That same conviction led her to create Mujer Minera, a pro bono radio program dedicated to showcasing women's contributions to the industry. Her work was recognized in 2025 with an honorable mention in the Ministry of Mining's Karen Poniachik Award. She currently serves as Talent Attraction and Training Deputy Manager at Novandino Litio, where she continues to drive continuous learning, the development of new capabilities, and a more inclusive, innovative mining industry ready to meet the challenges of the future.



Paola Guerrero Bernal

Superintendenta de Excelencia Operacional

Teck Carmen de Andacollo (Teck CDA)

Paola Guerrero aprendió desde pequeña dos lecciones que marcarían toda su vida. De su abuela heredó la fortaleza y la resiliencia para enfrentar los desafíos; de El Salvador, la ciudad minera donde nació, surgió la curiosidad por una industria que terminaría convirtiéndose en su vocación. Con el tiempo descubriría que ambas enseñanzas también definirían su forma de liderar.

Ingeniera civil industrial mención química y Magíster en Procesamiento de Minerales, cuenta con cerca de 30 años de experiencia en la industria minera. En sus primeros años universitarios participó en proyectos de investigación en minería metálica y no metálica y, mientras cursaba su magíster, ejerció la docencia de pregrado, convencida de que el conocimiento adquiere su verdadero valor cuando se comparte.

Comenzó en Minera Escondida de BHP, desempeñando diversos roles en optimización, planificación integrada, metalurgia y geometalurgia, hasta incorporarse a Teck CDA, donde hoy lidera procesos de planificación estratégica, excelencia operacional y mejora continua.

Madre de una hija, su mayor inspiración, Paola ha construido un liderazgo cercano, basado en la confianza, el aprendizaje y el desarrollo de capacidades. Inició su carrera cuando aún existían muy pocos referentes femeninos en posiciones de liderazgo, experiencia que fortaleció su convicción de abrir camino para que más mujeres crecieran y se desarrollaran en la minería.

Liderando iniciativas de transformación operacional y el desarrollo de equipos de alto desempeño, con la convicción de que una minería más diversa también es más innovadora y sostenible, ha dedicado gran parte de su carrera a formar líderes, impulsar la mentoría y promover el talento femenino.

Cree firmemente que el verdadero legado de un líder, no son solo los resultados que alcanza, sino las personas a las que inspira y las capacidades que deja instaladas para que otros construyan el futuro.

Paola Guerrero learned two lessons early in life that would shape her forever. From her grandmother she inherited strength and resilience to face challenges; from El Salvador, the mining town where she was born, came a curiosity about an industry that would go on to become her calling. In time, she would discover that both lessons would also define the way she leads.

An industrial civil engineer with a mention in chemistry and a Master's degree in Mineral Processing, she has close to 30 years of experience in the mining industry. During her early university years she took part in research projects in metallic and non-metallic mining, and while completing her master's degree she taught undergraduate courses, convinced that knowledge takes on its true value when it is shared.

She began her career at BHP's Minera Escondida, taking on various roles in optimization, integrated planning, metallurgy and geometallurgy, before joining Teck CDA, where she now leads strategic planning, operational excellence and continuous improvement processes.

Mother to a daughter who is her greatest inspiration, Paola has built a close, hands-on leadership style grounded in trust, learning and capability development. She began her career at a time when female role models in leadership positions were still scarce — an experience that strengthened her conviction to pave the way for more women to grow and thrive in mining.

Leading operational transformation initiatives and building high-performing teams, and convinced that a more diverse mining industry is also a more innovative and sustainable one, she has devoted much of her career to developing leaders, championing mentorship and promoting female talent.

She firmly believes that a leader's true legacy lies not only in the results achieved, but in the people they inspire and the capabilities they leave behind for others to build the future.



Paula Andrea López Henríquez

Head of Professional Services South America

FLSmidth

Paula López Henríquez conoció la minería siendo una niña. En Cabildo, quinta región, influenciada y guiada por su abuelo, trabajador de la pequeña minería, descubrió qué había detrás de las rocas y los minerales chilenos. Curiosidad que se transformó en vocación: estudió Ingeniería Civil Química, con mención en Metalurgia Extractiva, en la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso, cursando luego un MBA en Industria Minera en la Universidad de Chile.

En 2006 ingresó como memorista a El Soldado de Anglo American, siendo madre de una hija de apenas tres meses. Desde entonces, suma más de 20 años en la industria. Pasó por Operaciones en Los Bronces de Anglo American, lideró equipos durante 11 años en BHP y posteriormente lideró el primer equipo de Excelencia Operacional, en Lomas Bayas de Glencore.

En 2024 se incorporó a FLS como Head of Professional Services, convirtiéndose en la primera mujer en liderar el equipo técnico en Sudamérica. Hoy encabeza un equipo de 300 especialistas y forma parte del Comité Ejecutivo de FLS, empujando iniciativas que promueven espacios de trabajo diversos e inclusivos, enriqueciendo la cultura de la organización. Uno de los hitos que mejor refleja su estilo, ocurrió en 2014, cuando obtuvo el premio HSEC Award de BHP en Australia, por un proyecto en Minera Spence que redujo la exposición de trabajadores a neblina ácida.

La innovación también destaca en su camino. Paula impulsa iniciativas vinculadas con inteligencia artificial, modelos operativos y nuevas tecnologías aplicadas, buscando que estas herramientas tengan un impacto concreto en operaciones mineras y sus equipos. A este recorrido suma un firme compromiso con quienes vienen detrás. Como mentora, comparte conocimientos en universidades y paneles. Además, participa activamente en Women in Mining y Mujeres Líderes, buscando construir una minería humana, inclusiva y diversa.

Paula López Henríquez first encountered mining as a child. In Cabildo, in Chile's Fifth Region, guided and influenced by her grandfather, a small-scale mining worker, she discovered what lay behind Chile's rocks and minerals — a curiosity that grew into a calling. She went on to study Chemical Civil Engineering with a mention in Extractive Metallurgy at Pontificia Universidad Católica de Valparaíso, followed by an MBA in the Mining Industry at Universidad de Chile.

In 2006 she joined Anglo American's El Soldado as a thesis intern, while raising a daughter just three months old. Since then, she has amassed more than 20 years in the industry. She worked in Operations at Anglo American's Los Bronces, led teams for 11 years at BHP, and later led the first Operational Excellence team at Glencore's Lomas Bayas.

In 2024 she joined FLS as Head of Professional Services, becoming the first woman to lead the technical team in South America. She now heads a team of 300 specialists and sits on FLS's Executive Committee, championing initiatives that promote diverse and inclusive workplaces and enrich the organization's culture. One milestone that best reflects her style came in 2014, when she received BHP's HSEC Award in Australia for a project at Minera Spence that reduced worker exposure to acid mist.

Innovation is also a hallmark of her path. Paula drives initiatives involving artificial intelligence, operating models and applied new technologies, seeking to ensure these tools deliver a real impact on mining operations and their teams. Alongside this, she maintains a strong commitment to those who follow. As a mentor, she shares her knowledge in universities and panels, and takes an active role in Women in Mining and Mujeres Líderes, working to build a more human, inclusive and diverse mining industry.



Paula Andrea Navarro Cornejo

Superintendenta de Geociencias

Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi

Paula Navarro Cornejo es geóloga, Magíster en Geología Económica y MBA de la Universidad de Chile. Desde hace más de quince años ha desarrollado su carrera en la gran minería, convencida de que la geología no solo permite descubrir recursos, sino también construir oportunidades para las personas y contribuir al desarrollo del país.

Nacida en Antofagasta, creció observando de cerca una industria que marcó profundamente su territorio. Su camino no siempre fue lineal: fue madre siendo adolescente, una experiencia que significó asumir responsabilidades importantes a temprana edad y aprender a compatibilizarlas con el deseo de seguir estudiando y construir un futuro profesional. Su curiosidad por la geología se transformó en vocación y la llevó a especializarse en exploración minera y geociencias.

A lo largo de su trayectoria ha participado en proyectos de alto impacto en algunos de los distritos cupríferos más relevantes de Chile, contribuyendo al desarrollo de programas de exploración, modelos geocientíficos y proyectos estratégicos. Estas experiencias reafirmaron su pasión por transformar preguntas e hipótesis geológicas, en nuevas oportunidades.

Actualmente se desempeña como superintendenta de Geociencias del Proyecto de Ampliación de Capacidad Productiva de Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi, donde lidera equipos multidisciplinarios e integra conocimiento geológico, innovación y visión de largo plazo en uno de los proyectos estratégicos de la minería chilena.

Su liderazgo es cercano, colaborativo y basado en la confianza. Cree en generar espacios donde las personas puedan aportar, aprender y desarrollarse, impulsando a más mujeres a asumir desafíos técnicos y posiciones de liderazgo.

Después de años buscando descubrir lo que existe bajo la superficie, Paula está convencida de que uno de los mayores descubrimientos también está en las personas, reconociendo su potencial y ayudándolas a llegar más lejos.

Paula Navarro Cornejo is a geologist with a Master's in Economic Geology and an MBA from Universidad de Chile. For more than fifteen years she has built her career in large-scale mining, driven by the conviction that geology doesn't just uncover resources — it also creates opportunities for people and contributes to the country's development.

Born in Antofagasta, she grew up watching an industry that left a deep mark on her region. Her path wasn't always a straight line: she became a mother as a teenager, an experience that meant taking on major responsibilities early in life and learning to balance them with her desire to keep studying and build a professional future. Her curiosity about geology grew into a true calling, leading her to specialize in mineral exploration and geosciences.

Throughout her career she has taken part in high-impact projects across some of Chile's most significant copper districts, contributing to exploration programs, geoscientific models, and strategic projects. These experiences reinforced her passion for turning geological questions and hypotheses into new opportunities.

She currently serves as Geosciences Superintendent for the Production Capacity Expansion Project at Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi, where she leads multidisciplinary teams and brings together geological knowledge, innovation, and long-term vision on one of Chilean mining's strategic projects.

Her leadership is approachable, collaborative, and built on trust. She believes in creating spaces where people can contribute, learn, and grow, encouraging more women to take on technical challenges and leadership positions.

After years spent uncovering what lies beneath the surface, Paula is convinced that one of the greatest discoveries also lies in people — recognizing their potential and helping them go further.



Paula Andrea Opazo Paredes

Gerenta Cartera Aguas

Codelco

Mamá de dos hermosos hijos, Sofía y Gaspar, y orgullosa hija de profesores. Es ingeniera civil en obras civiles, certificada Project Management Professional (PMP) y cuenta con un Master in Business Administration de la Universidad Adolfo Ibáñez. Con 25 años de experiencia, inició su trayectoria profesional en consultoría en el área de aguas y relaves.

Su carrera en la minería comenzó en la División El Teniente, Codelco, donde se desempeñó como directora de Proyectos y directora de Desarrollo en las áreas de aguas, relaves e infraestructura. Fue una de las primeras mujeres en asumir cargos de liderazgo en dicha división, siendo su mayor orgullo la formación de un equipo de proyectos con equidad de género.

Con una destacada rigurosidad técnica, capacidad de ejecución e influencia, aceptó el desafío de liderar las operaciones de Aguas y Relaves en la División Andina de Codelco, donde sobresalió por el desarrollo de su equipo y el cumplimiento de metas. En esta etapa, fue líder divisional de Diversidad e Inclusión de Género, canalizando sus características personales y estilo de liderazgo para abrir, junto al equipo de Andina, más oportunidades para las mujeres; no solo para incorporarse a las operaciones, sino también para consolidar espacios de desarrollo profesional.

Su compromiso y motivación por el trabajo con equipos diversos la llevaron a formar parte del equipo de ejecutivos mentores de Codelco, compartiendo su experiencia y acompañando el desarrollo de nuevos profesionales. Gracias a su sólida formación técnica y vasta trayectoria, asumió el liderazgo de la cartera corporativa de proyectos de aguas como la primera gerenta de Proyectos en Codelco. Esta responsabilidad abarca proyectos mayores en fases de estudio y ejecución, destacándose durante este periodo la administración del Proyecto Planta Desaladora Distrito Norte bajo un contrato BOOT.

A mother of two wonderful children, Sofía and Gaspar, and a proud daughter of teachers, she is a civil engineer specializing in civil works, a certified Project Management Professional (PMP), and holds a Master in Business Administration from Universidad Adolfo Ibáñez. With 25 years of experience, she began her career in consulting in the water and tailings field.

Her mining career began at Codelco's El Teniente Division, where she served as Projects Director and Development Director in the water, tailings and infrastructure areas. She was one of the first women to hold leadership positions in that division, and takes greatest pride in having built a project team with gender equity.

With outstanding technical rigor, execution capability and influence, she took on the challenge of leading Water and Tailings operations at Codelco's Andina Division, where she stood out for developing her team and meeting goals. During this period, she served as the division's Gender Diversity and Inclusion leader, channeling her personal qualities and leadership style — together with the Andina team — to open more opportunities for women, not only to join operations but also to build lasting professional development spaces.

Her commitment to and passion for working with diverse teams led her to join Codelco's mentor executive team, sharing her experience and supporting the development of new professionals. Thanks to her solid technical background and extensive career, she took on leadership of the corporate water projects portfolio as Codelco's first Projects Manager. This role covers major projects at both study and execution stages, and during this period she has overseen the management of the Northern District Desalination Plant Project under a BOOT contract.



Pía Acevedo Torres

Gerenta de Negocios y Operaciones Mineras

G4S

Pía Acevedo Torres es ingeniera civil industrial con más de 20 años de experiencia liderando operaciones y negocios en empresas de servicios para la gran minería chilena. Inició su carrera en ACHS Servicios, donde lideró la operación minera y consolidó una visión de la seguridad como pilar estratégico para la continuidad operacional y el desarrollo de las personas.

Posteriormente, asumió la Gerencia de Operaciones Minería de G4S Chile, a la cabeza de operaciones de alta complejidad para importantes compañías mineras del país. En esta etapa impulsó procesos de transformación operacional, nuevos servicios, incorporación de tecnologías innovadoras y el fortalecimiento de una sólida cultura preventiva. Uno de los principales hitos de su gestión fue promover una estrategia de inclusión que permitió conformar la mayor dotación femenina en operaciones de seguridad para la minería en Chile, iniciativa reconocida internacionalmente y que posicionó a la organización como referente en diversidad e inclusión.

Actualmente se desempeña como directora de Negocios de Prosegur Security Chile, al mando de la estrategia y desarrollo de negocios para relevantes sectores productivos en todo el país. Su liderazgo integra excelencia operacional, innovación y desarrollo de equipos de alto desempeño, generando valor para clientes, colaboradores e industria.

Madre de José Ignacio, Luciano y Amalia, ha construido su carrera convencida de que la disciplina, la resiliencia y el propósito permiten alcanzar resultados sostenibles. Quienes trabajan con ella destacan un liderazgo cercano, exigente y orientado al desarrollo del talento.

Como socia de Women in Mining Chile, contribuye a visibilizar el liderazgo femenino y promover una industria más diversa e inclusiva. Su propósito es seguir abriendo camino para nuevas generaciones de mujeres, generando oportunidades, impulsando la innovación y construyendo equipos transformadores para una minería más humana.

Pía Acevedo Torres is an industrial civil engineer with more than 20 years of experience leading operations and business units at service companies for Chile's large-scale mining industry. She began her career at ACHS Servicios, where she led mining operations and built a vision of safety as a strategic pillar for operational continuity and people's development.

She went on to lead Mining Operations at G4S Chile, overseeing highly complex operations for major mining companies across the country. In this role she drove operational transformation, new services, the adoption of innovative technologies, and a stronger safety culture. One of the key milestones of her tenure was championing an inclusion strategy that built the largest female workforce in mining security operations in Chile — an initiative recognized internationally that positioned the organization as a benchmark in diversity and inclusion.

She currently serves as Business Director at Prosegur Security Chile, leading business strategy and development across major productive sectors nationwide. Her leadership combines operational excellence, innovation, and the development of high-performing teams, creating value for clients, employees, and the industry alike.

The mother of José Ignacio, Luciano, and Amalia, she has built her career on the conviction that discipline, resilience, and purpose deliver lasting results. Those who work with her describe a leadership style that is approachable, demanding, and focused on developing talent.

As a partner of Women in Mining Chile, she helps raise the visibility of women's leadership and promote a more diverse and inclusive industry. Her purpose is to keep opening paths for new generations of women — creating opportunities, driving innovation, and building transformative teams for a more human mining industry.



Rosa Gómez Silva

Gerenta

LocalSupply SpA

Rosa es ingeniera civil industrial de la Universidad de Antofagasta, MBA de la Universidad de Chile y cuenta con formación internacional en The George Washington University y un diplomado en Administración de Contratos de la Universidad Católica del Norte. Con más de 15 años de experiencia en abastecimiento minero, actualmente se desempeña como gerenta en LocalSupply SpA, liderando la operación del Programa de Compra Local de BHP, conectando proveedores regionales con la gran minería y aportando al desarrollo económico de Antofagasta y Tarapacá.

Antofagastina y única mujer entre cuatro hermanos, creció en una familia ligada a la educación y la salud. Su vínculo con la minería comenzó durante su práctica profesional y, desde entonces, construyó una trayectoria marcada por la gestión de contratos, el abastecimiento y la administración de servicios en compañías como SQM, Escondida | BHP y Holos Consulting.

En sus primeros años de trayectoria enfrentó el desafío de abrirse camino como mujer y profesional formada en una universidad regional, características que entonces podían ser vistas como limitantes y que hoy reconoce como parte de su sello y fortaleza.

Extrovertida, disciplinada y comprometida, Rosa entiende el liderazgo como una herramienta para colaborar, transformar y generar oportunidades. En 2024 asumió el desafío de liderar LocalSupply y conformó un equipo donde el 76% de la dotación son mujeres, incluyendo posiciones de liderazgo, promoviendo así la diversidad y la flexibilidad laboral.

Su compromiso trasciende lo profesional. Como jueza de Technovation Girls Chile impulsa el talento STEM de niñas y jóvenes, y como secretaria de Cetáceas Mujeres al Mar, fortalece espacios de encuentro y participación femenina. Como madre de dos hijos, busca demostrar que es posible construir una trayectoria de liderazgo sin renunciar a la vida personal y familiar.

Rosa is an industrial civil engineer from Universidad de Antofagasta with an MBA from Universidad de Chile, and has international training from The George Washington University along with a diploma in Contract Management from Universidad Católica del Norte. With more than 15 years of experience in mining supply chains, she currently serves as Service Manager at LocalSupply SPA, leading the operation of BHP's Local Purchasing Program, connecting regional suppliers with large-scale mining and contributing to the economic development of Antofagasta and Tarapacá.

Born in Antofagasta and the only woman among four siblings, she grew up in a family connected to education and healthcare. Her link to mining began during her professional internship, and since then she has built a career centered on contract management, supply, and service administration at companies such as SQM, Escondida | BHP, and Holos Consulting.

In the early years of her career, she faced the challenge of making her way as a woman and as a professional trained at a regional university — traits that at the time could be seen as limitations, but that she now recognizes as part of her strength and what sets her apart.

Outgoing, disciplined, and committed, Rosa sees leadership as a tool for collaboration, transformation, and creating opportunities. In 2024 she took on the challenge of leading LocalSupply and built a team where 76% of staff are women, including leadership roles, promoting diversity and workplace flexibility.

Her commitment goes beyond the professional sphere. As a judge for Technovation Girls Chile, she champions STEM talent among girls and young women, and as secretary of Cetáceas Mujeres al Mar, she strengthens spaces for connection and participation among women. As a mother of two, she strives to show that it's possible to build a leadership career without giving up personal and family life.



Sigrid Barbra Petersen Arratia

Principal Delivery Project

BHP

Ingeniera Comercial con doble MBA y más de 15 años de experiencia en la industria minera, especializada en la gestión integral de proyectos estratégicos de gran escala. Su trayectoria se ha desarrollado en compañías líderes como BHP y Minera Los Pelambres, donde ha contribuido a la planificación, gobernanza, control de proyectos, gestión de contratos e integración operacional, participando en todas las etapas del ciclo de vida de los proyectos, desde prefactibilidad hasta ejecución y puesta en marcha.

Hoy es Principal Project Delivery en BHP, liderando procesos de planificación, coordinación de stakeholders, gestión de riesgos y preparación operacional en proyectos de alta complejidad. Su liderazgo se caracteriza por integrar equipos multidisciplinarios, promover la colaboración entre ingeniería, construcción y operación, y asegurar que las iniciativas estén alineadas con los objetivos estratégicos del negocio.

Entre los principales hitos de su carrera destaca su participación en la Nueva Concentradora de Escondida, una de las mayores inversiones de BHP a nivel mundial, donde contribuye a la ejecución e integración operacional de un proyecto transformacional para la compañía. Asimismo, ha participado en iniciativas de alto impacto en WIM, liderando el comité de talento, en los que gestionó actividades claves para la contribución y fortalecimiento de líderes en la ONG como Mentorías, Personas que Inspiran, entre las más destacadas.

Su impacto fortalece la gobernanza, optimiza la planificación e integra proyectos y operaciones, garantizando el cumplimiento de compromisos en plazo, costo, seguridad y creación de valor. Con experiencia internacional en Australia, su liderazgo participativo desarrolla equipos de alto desempeño e impulsa una cultura de excelencia operacional, diversidad y colaboración. Su capacidad para conectar estrategia, personas y ejecución la posiciona como líder preparada para enfrentar la minería del futuro.

A Commercial Engineer with a double MBA and more than 15 years of experience in the mining industry, she specializes in the comprehensive management of large-scale strategic projects. Her career has developed at leading companies such as BHP and Minera Los Pelambres, where she has contributed to planning, governance, project controls, contract management and operational integration, taking part in every stage of the project lifecycle, from pre-feasibility through execution and start-up.

She currently serves as Principal Project Delivery at BHP, leading planning processes, stakeholder coordination, risk management and operational readiness for highly complex projects. Her leadership is defined by her ability to bring together multidisciplinary teams, foster collaboration between engineering, construction and operations, and ensure that initiatives remain aligned with the business's strategic objectives.

Among the key milestones of her career is her involvement in the New Escondida Concentrator, one of BHP's largest investments worldwide, where she contributes to the execution and operational integration of a transformational project for the company. She has also taken part in high-impact WIM initiatives, leading the talent committee, where she managed key activities to strengthen leaders within the NGO, including mentoring programs and Inspiring People, among the most notable.

Her impact strengthens governance, optimizes planning and integrates projects and operations, ensuring compliance with commitments on schedule, cost, safety and value creation. With international experience in Australia, her participative leadership builds high-performing teams and drives a culture of operational excellence, diversity and collaboration. Her ability to connect strategy, people and execution positions her as a leader ready to take on the mining industry of the future.



Trinidad Greene Cappellini

VP Personas y Organización

Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi

Trinidad Greene es psicóloga de la Pontificia Universidad Católica de Chile y diplomada en Gestión de Negocios por la Universidad Adolfo Ibáñez. Con 20 años de trayectoria en recursos humanos, ha desarrollado una carrera estrechamente vinculada a la industria minera, liderando estrategias de personas en Chile, Australia, Canadá y a nivel regional en las Américas. Desde el 1 de septiembre asume como vicepresidenta de Personas y Organización en Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi, iniciando una nueva etapa de liderazgo en una de las principales operaciones mineras del país.

Su trayectoria en BHP, Etex, Finning Sudamérica y ahora Collahuasi, la ha llevado a situar el desarrollo de talento en el centro de su gestión. A lo largo de distintas operaciones y contextos culturales, impulsó programas de jóvenes talentos en minería e iniciativas orientadas a desarrollar capacidades técnicas y profesionales, con el propósito de formar personas preparadas para responder a los desafíos presentes y futuros de la industria. Su trabajo ha contribuido así a fortalecer una base de capital humano de largo plazo para el sector.

Ese mismo compromiso lo ha proyectado hacia la inclusión y la generación de oportunidades. En Finning Sudamérica lideró un proceso que permitió alcanzar una representación de más de mil mujeres en el negocio de mantenimiento, un ámbito históricamente desafiante para la participación femenina. Asimismo, sentó las bases para nuevas formas de entrenar y desarrollar talento técnico, respondiendo con mayor agilidad a las necesidades de una industria en permanente transformación.

Trinidad demuestra que desarrollar talento, fortalecer capacidades e incorporar diversidad no son objetivos paralelos, sino dimensiones de una misma estrategia de liderazgo capaz de generar impacto sostenible y duradero en la minería.

Trinidad Greene is a psychologist from Pontificia Universidad Católica de Chile with a diploma in Business Management from Universidad Adolfo Ibáñez. With 20 years of experience in human resources, she has built a career closely tied to the mining industry, leading people strategy in Chile, Australia, Canada, and across the Americas region. Starting September 1, she will take on the role of Vice President of People and Organization at Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi, beginning a new chapter of leadership at one of the country's leading mining operations.

Her career at BHP, Etex, Finning South America, and now Collahuasi has placed talent development at the center of her work. Across different operations and cultural contexts, she has driven young-talent programs in mining and initiatives aimed at building technical and professional capabilities, with the goal of preparing people to meet the industry's current and future challenges. Her work has helped strengthen a long-term base of human capital for the sector.

That same commitment has extended into inclusion and creating opportunities. At Finning South America, she led an effort that achieved representation of more than a thousand women in the maintenance business — an area that has historically been challenging for female participation. She also laid the groundwork for new ways of training and developing technical talent, responding more nimbly to the needs of an industry in constant transformation.

Trinidad shows that developing talent, building capabilities, and embracing diversity aren't separate goals, but dimensions of a single leadership strategy capable of driving lasting, sustainable impact in mining.



Soledad del Rosario Gutiérrez Delgado

Gerenta General

JRI Ingeniería SA

Soledad Gutiérrez Delgado es Ingeniera Civil Hidráulica de la Pontificia Universidad Católica de Chile. En el año 2000 llegó a JRI Ingeniería como alumna en práctica del Área Hidráulica y, desde entonces, ha sido parte del equipo de JRI Ingeniería, desarrollándose profesionalmente. En abril de este año fue nombrada gerenta general de la Empresa.

En los 26 años de trabajo en JRI, Soledad ha desempeñado diversos roles: desde ingeniera de proyectos hasta asumir distintos cargos de liderazgo, dentro de los cuales se destaca ser gerenta general adjunta de JRI Perú, gerenta de Proyectos e Ingeniería, gerenta de Unidad de Negocios Plantas y gerenta de Operaciones de la compañía.

Este crecimiento profesional ha sido respaldado por una formación continua en temas técnicos, de gestión, administración de contratos, dirección de proyectos, liderazgo, dirección de empresas. Además, se ha especializado en diseño de sistemas de transporte de fluidos mineros para los diversos procesos de molienda, flotación y espesaje. Posee también gran experiencia en diseño de sistemas de transporte de fluidos mineros de larga distancia tales como mineroductos, relaveductos, concentraductos, aguas y sistemas de transporte de soluciones de lixiviación, entre otros.

Académicamente, cuenta con certificación PMP, diplomados en Dirección y Gerenciamiento de Proyectos y en Administración de Contratos, ambos de la Pontificia Universidad Católica de Chile. Es MBA en Gestión y Dirección de Empresas Mineras de la Universidad de Chile.

Para Soledad Gutiérrez liderar la empresa es el desafío más importante de su carrera, porque no sólo significa dirigir la gestión de la compañía en pos de su desarrollo, implica también entregar una nueva forma de liderazgo con énfasis en lo técnico, motivacional y con visión estratégica, pero que genere valor en innovación y el crecimiento sostenible de JRI.

Soledad Gutiérrez Delgado is a Hydraulic Civil Engineer from Pontificia Universidad Católica de Chile. In 2000 she joined JRI Ingeniería as an intern in the Hydraulics Area and has been part of the JRI Ingeniería team ever since, building her career there. This past April, she was named the company's General Manager.

Over her 26 years at JRI, Soledad has held a range of roles, from project engineer to several leadership positions, including Deputy General Manager of JRI Peru, Projects and Engineering Manager, Plants Business Unit Manager, and Operations Manager for the company.

This professional growth has been supported by ongoing training in technical matters, management, contract administration, project direction, leadership and business management. She has also specialized in the design of mining fluid transport systems for grinding, flotation and thickening processes, and brings extensive experience in the design of long-distance mining fluid transport systems, such as mineral pipelines, tailings pipelines, concentrate pipelines, water pipelines and leaching solution transport systems, among others.

Academically, she holds PMP certification and diplomas in Project Management and Direction and in Contract Administration, both from Pontificia Universidad Católica de Chile. She also holds an MBA in Mining Business Management and Direction from Universidad de Chile.

For Soledad Gutiérrez, leading the company is the most important challenge of her career, because it means not only directing the company's management toward continued growth, but also delivering a new style of leadership — one that emphasizes technical rigor, motivation and strategic vision, while generating value through innovation and JRI's sustainable growth.



Yéssica Paola Ocaña Laguna

Gerenta de Proyecto

Stantec

Ingeniera civil con más de 19 años de trayectoria profesional, 17 de ellos vinculados a la minería en Chile, Yéssica Paola Ocaña Laguna ha forjado una historia de perseverancia, aprendizaje continuo y la firme convicción de que cada desafío es una gran oportunidad para crecer, aportar y abrir nuevos caminos.

Hoy se desempeña como gerenta de Proyecto en Stantec Chile, liderando equipos multidisciplinarios en entornos muy exigentes y de alta complejidad. Su pasión minera nació del deseo de asumir importantes retos de impacto real. Sus primeras experiencias en Minera Antamina, en Perú, en el proyecto Pebble Crusher con GMI S.A., y luego en la Relocación del Mineroducto Laguna Canrash, le permitieron comprender la magnitud del sector y abrirse paso sólidamente. Ha transitado por diversas áreas de la gestión de proyectos: desde supervisión, planificación, control, administración contractual, costos y calidad, hasta el desarrollo de propuestas. Cada etapa ha fortalecido su mirada integral, su adaptabilidad y su capacidad para enfrentar la incertidumbre con un profundo sentido estratégico y analítico.

Su estilo de conducción destaca por la empatía, la receptividad y la confianza depositada en las personas. Para Yéssica, los equipos son el corazón del proyecto. Por ello, fomenta ecosistemas de trabajo colaborativos donde cada integrante puede sumar valor y potenciar sus capacidades. Entre sus hitos, lideró la “Línea Base de Ingeniería Pipeline System”, optimizando la eficiencia de las propuestas. Asimismo, atesora profundamente haber regresado en mayo de 2025 a la Institución Educativa Mundo Mejor en Perú, su escuela de origen, para inspirar a jóvenes estudiantes mediante una charla vocacional. Su mayor inspiración radica en tomar decisiones en escenarios dinámicos y construir relaciones de confianza. Hoy sigue impulsando una minería eficiente, demostrando que la determinación, el talento y los sueños no tienen género.

A civil engineer with more than 19 years of professional experience, 17 of them in Chilean mining, Yéssica Paola Ocaña Laguna has built a story of perseverance, continuous learning and a firm conviction that every challenge is an opportunity to grow, contribute and open new paths.

She currently serves as Project Manager at Stantec Chile, leading multidisciplinary teams in highly demanding, complex environments. Her passion for mining was born from a desire to take on major challenges with real impact. Her early experiences at Minera Antamina in Peru, on the Pebble Crusher project with GMI S.A., and later on the Laguna Canrash Pipeline Relocation, gave her a clear sense of the industry's scale and helped her find solid footing. She has worked across multiple areas of project management — from supervision, planning and control to contract administration, cost and quality, and proposal development. Each stage has strengthened her big-picture view, her adaptability, and her ability to navigate uncertainty with a deeply strategic and analytical mindset.

Her leadership style stands out for empathy, receptiveness and the trust she places in people. For Yéssica, teams are the heart of every project. That's why she fosters collaborative work environments where each team member can add value and grow their capabilities. Among her milestones, she led the "Pipeline System Engineering Baseline," improving the efficiency of proposals. She also treasures having returned in May 2025 to Institución Educativa Mundo Mejor in Peru, her childhood school, to inspire young students through a career-guidance talk. Her greatest inspiration lies in making decisions in dynamic settings and building relationships built on trust. Today, she continues to champion efficient mining, proving that determination, talent and dreams know no gender.



Verónica Fincheira Herrera

Gerenta Personas

Echeverría Izquierdo Montajes Industriales

Verónica Fincheira Herrera es psicóloga laboral, Máster en Intervención Interdisciplinar en Violencia de Género y profesional certificada internacionalmente en Recursos Humanos (SHRM-SCP). Diplomada en Administración y Finanzas y en Género y Trabajo, cuenta con más de 18 años de experiencia vinculada a la minería chilena y sudamericana. Hoy se desempeña como gerenta de Personas de Echeverría Izquierdo Montajes Industriales (EIMISA), es vicepresidenta del Comité de Educación de Aprimin y participa como líder en la línea de mentoría de Women in Action (WIA).

Inició en la minería desde la gestión de personas y la empleabilidad, impulsando transformaciones organizacionales en el sector. Esta visión integral definió su propósito: abrir oportunidades reales para mujeres y nuevas generaciones en una industria históricamente masculinizada

En 2015 fundó el Comité de Recursos Humanos de Women in Mining Chile, impulsando charlas, mentorías y vínculos con entidades educacionales. Más adelante, desde el Consejo de Competencias Mineras, contribuyó al Monitoreo de Género oficial de Chile, iniciativa que se transformó en una referencia para medir la participación de mujeres en la gran minería y promover programas de vinculación formativa laboral.

En 2024 llegó un de sus hitos significativos: desde la Mesa Nacional de Mujer y Minería, participó en la elaboración del Compromiso por la Eliminación de la Violencia contra la Mujer y presentó su investigación de máster sobre el Convenio 190 de la OIT y su relación con la Ley Karin en la gran minería chilena.

Hoy, desde EIMISA, lidera procesos de transformación cultural, fortaleciendo la Mesa de Género del Grupo Echeverría Izquierdo e impulsando la certificación bajo la Norma Chilena NCh 3262.

Su trayectoria refleja una forma de hacer minería con propósito, donde el desarrollo de las personas y la equidad, son parte esencial del futuro de la industria.

Verónica Fincheira Herrera is an occupational psychologist, holds a Master's degree in Interdisciplinary Intervention in Gender Violence, and is an internationally certified Human Resources professional (SHRM-SCP). She also holds diplomas in Administration and Finance and in Gender and Work, and brings more than 18 years of experience linked to the Chilean and South American mining industries. She currently serves as People Manager at Echeverría Izquierdo Montajes Industriales (EIMISA), is vice-chair of Aprimin's Education Committee, and leads the mentoring track at Women in Action (WIA).

She began her career in mining through people management and employability, driving organizational transformation across the sector. This integral vision defined her purpose: to open real opportunities for women and new generations in a historically male-dominated industry.

In 2015 she founded the Human Resources Committee of Women in Mining Chile, driving talks, mentoring programs and ties with educational institutions. Later, from the Mining Skills Council, she contributed to Chile's official Gender Monitoring initiative, which became a benchmark for measuring women's participation in large-scale mining and promoting workforce-training partnership programs.

One of her most significant milestones came in 2024: from the National Women and Mining Roundtable, she took part in drafting the Commitment to Eliminate Violence Against Women, and presented her master's research on ILO Convention 190 and its relationship to Chile's Karin Law within large-scale mining.

Today, from EIMISA, she leads cultural transformation processes, strengthening the Echeverría Izquierdo Group's Gender Committee and driving certification under Chilean Standard NCh 3262.

Her career reflects a way of doing mining with purpose, one in which people's development and equity are essential to the industry's future.


WOMEN IN MINING CHILE
Impulsamos el talento femenino en la minería

WOMEN IN MINING CHILE



CATEGORÍA

Empresarias

Quienes transforman ideas en oportunidades, creando valor e impulsando nuevas formas de hacer minería.



#WIM100Chile



Akemi del Carmen Fukushi Mandiola

Gerenta de Contenido y Calidad

Telenorte SPA

Akemi Fukushi Mandiola es periodista, licenciada en Comunicaciones,magíster en. Ciencias Sociales con mención en Comunicaciones. Consultora senior con más de 30 años de trayectoria vinculada a la industria minera.

Su historia en minería nace desde la comunicación estratégica, los asuntos externos y el relacionamiento comunitario. Su vocación surge de la convicción de que la industria necesita construir confianza, reputación, cultura interna y vínculos sostenibles con las personas y los territorios. En Minera Escondida - BHP Billiton fue jefa de Comunicaciones Internas y Externas / Asuntos Externos, liderando procesos de transformación cultural, sostenibilidad, engagement y gestión reputacional. Posteriormente, en Codelco División Salvador, se desempeñó como directora de Comunicaciones y Comunidades, aportando al relacionamiento territorial y el fortalecimiento de la licencia social.

Luego, en ENAMI, asumió como directora de Comunicaciones y Asuntos Corporativos, liderando estrategias de posicionamiento institucional y gestión de crisis en un período de alta complejidad. Actualmente se desempeña como consultora senior independiente, trabajando junto a TELENORTE Comunicaciones en asesorías para empresas vinculadas a la minería. Además, es asesora del Directorio de Women in Mining Chile, WIM Chile, desde donde contribuye a visibilizar el talento femenino, fortalecer redes y promover una minería más diversa, inclusiva y sostenible.

Akemi ha acompañado procesos complejos, ha asesorado a liderazgos de alto nivel y ha transformado la comunicación en una herramienta de confianza, colaboración e impacto. Esa trayectoria fue reconocida en 2005 por el expresidente Ricardo Lagos, al ser distinguida entre las 40 Mujeres Líderes de su rubro en Chile, en el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer. Su trayectoria trasciende los cargos formales que ha ocupado: hoy continúa aportando al ecosistema minero desde la experiencia, la asesoría especializada y el compromiso con abrir camino a nuevas generaciones de mujeres en la industria.

Akemi Fukushi Mandiola is a journalist with a degree in Communications and a Master's in Social Sciences with a specialization in Communications. She is a senior consultant with more than 30 years of experience connected to the mining industry.

Her story in mining began in strategic communications, external affairs, and community relations. Her calling stems from the conviction that the industry needs to build trust, reputation, internal culture, and lasting ties with people and the territories where it operates. At Minera Escondida–BHP Billiton, she served as Head of Internal and External Communications / External Affairs, leading cultural transformation, sustainability, engagement, and reputation management processes. She later moved to Codelco's Salvador Division as Director of Communications and Communities, contributing to community relations and strengthening the company's social license.

She then joined ENAMI as Director of Communications and Corporate Affairs, leading institutional positioning strategies and crisis management during a particularly complex period. She currently works as an independent senior consultant, partnering with TELENORTE Comunicaciones to advise mining-related companies. She also serves as an advisor to the Board of Women in Mining Chile (WIM Chile), where she helps raise the visibility of female talent, strengthen networks, and promote a more diverse, inclusive, and sustainable mining industry.

Akemi has guided complex processes, advised senior leaders, and turned communication into a tool for trust, collaboration, and impact. Her career was recognized in 2005 by former President Ricardo Lagos, when she was named one of the 40 Women Leaders in her field in Chile, as part of International Women's Day commemorations. Her impact goes beyond the formal roles she has held: today she continues to contribute to the mining ecosystem through her experience, specialized advisory work, and her commitment to opening doors for new generations of women in the industry.



Claudia Faure Díaz

CEO

Canaliza Consultores

Claudia es la fundadora de la Academia de Líderes Mineras WIM, programa pionero de liderazgo femenino que refleja la misión de Women in Mining Chile. En él lleva las mejores prácticas mundiales de liderazgo para acelerar el crecimiento de mujeres mineras con ambición, su vocación es inspirar y motivar a las mujeres para que se desarrollen al máximo y sean ejemplo para que más mujeres anhelen estudiar ciencias y liderar la minería. Los resultados de dicho programa son numerosos.

Ha dedicado más de 25 años a transformar la minería desde la consultoría y el desarrollo de personas. Psicóloga de profesión, inició su relación con el sector trabajando en firmas de prestigio como Deloitte, acompañando equipos en entornos complejos y altamente masculinizados.

Hace siete años dio un giro hacia el Coaching Ejecutivo, acompañando a líderes de la minería, siempre con la convicción de que el verdadero cambio comienza en las personas e inspirando desde una gran visión. Hoy es presidenta de la International Coaching Federation para Chile (ICF), organización que representa el más alto estándar en Coaching.

Para ella, recibir el Premio Wim en la Categoría de Empresarias significa el reconocimiento del impacto logrado al perseguir sus sueños y visión del lugar que debemos ocupar las mujeres en la minería y en el país.

Claudia is the founder of the WIM Mining Leaders Academy, a pioneering women's leadership program that reflects the mission of Women in Mining Chile. Through it, she brings global leadership best practices to accelerate the growth of ambitious women in mining. Her calling is to inspire and motivate women to reach their full potential and become role models who encourage more women to pursue science and lead in mining. The program has already delivered numerous results.

She has spent more than 25 years transforming mining through consulting and people development. A psychologist by training, she began her relationship with the industry working at prestigious firms such as Deloitte, supporting teams in complex, male-dominated environments.

Seven years ago, she shifted her focus to Executive Coaching, working alongside mining leaders with the conviction that real change begins with people, and leading from a bold, far-reaching vision. Today she serves as president of the International Coaching Federation Chile (ICF), the organization that represents the highest standard in coaching.

For Claudia, receiving the WIM Award in the Businesswomen category represents recognition of the impact she has achieved by pursuing her dreams and her vision of the place women should hold in mining and in the country.



Eliana Elizabeth Yáñez Sarria

Directora y Socia Fundadora

Calestarq Seguridad Vial e Industrial

Eliana Yáñez Sarria es una empresaria chilena con una sólida y reconocida trayectoria en la industria minera y de infraestructura vial. A los 17 años llegó a Chuquicamata con el propósito de apoyar a su familia, comenzando en áreas de servicios básicos. Esta etapa le permitió adquirir una comprensión integral del sector, identificar oportunidades de mejora y desarrollar una visión estratégica orientada a la eficiencia y la seguridad.

Creó su primera empresa en sociedad y durante 14 años consecutivos, lideró la prestación de servicios como contratista en diversas faenas de Codelco Chuquicamata, Radomiro Tomic y Gabriela Mistral, en esta últimas dos como administradora de Contrato, consolidando una reputación basada en la calidad, el cumplimiento y la confiabilidad. Problemas de salud la obligaron a una pausa de 2 años, pero retomó su camino empresarial, fundando Calestarq Seguridad Vial, hoy posicionada como referente a nivel nacional en servicios de seguridad y demarcación.

Su estructura destaca por un enfoque inclusivo y diverso: 33% de participación femenina, formando a la primera supervisora vial de la industria e incorporando personas con discapacidad. También lideró la creación de una segunda empresa dedicada a la fabricación de pinturas no contaminantes para la demarcación vial y la industria minera, impulsando la innovación, el empleo local y las prácticas responsables con el medioambiente.

Eliana se distingue por un liderazgo cercano y transformador. Promueve activamente la capacitación continua, comparte su experiencia con emprendedoras y genera oportunidades para personas con trayectorias educativas incompletas. Mantiene un compromiso activo con socias WIM, estudiantes y mujeres en procesos de transición laboral.

Su recorrido refleja una combinación de visión estratégica, resiliencia y vocación de servicio, posicionándose como referente empresarial en el norte de Chile. Una guerrera siempre dispuesta a ayudar incondicionalmente a quienes lo necesiten.

Eliana Yáñez Sarria is a Chilean businesswoman with a solid and well-recognized career in the mining and road infrastructure industries. At age 17, she arrived in Chuquicamata determined to support her family, starting out in basic services. That early stage gave her a comprehensive understanding of the sector, helped her identify opportunities for improvement, and shaped a strategic vision focused on efficiency and safety.

She co-founded her first company and, for 14 consecutive years, led contract services at various Codelco sites — Chuquicamata, Radomiro Tomic, and Gabriela Mistral — serving as contract administrator at the latter two, and building a reputation grounded in quality, compliance, and reliability. Health issues forced her to pause for two years, but she returned to entrepreneurship, founding Calestarq Seguridad Vial, now a nationally recognized leader in road safety and marking services.

Her company stands out for its inclusive and diverse approach: 33% female participation, having trained the industry's first female road supervisor, and actively employing people with disabilities. She also led the creation of a second company dedicated to manufacturing non-polluting paints for road marking and the mining industry, driving innovation, local employment, and environmentally responsible practices.

Eliana is known for a close, transformative style of leadership. She actively promotes continuous training, shares her experience with fellow entrepreneurs, and creates opportunities for people with incomplete educational backgrounds. She remains actively engaged with WIM members, students, and women navigating career transitions.

Her journey reflects a combination of strategic vision, resilience, and a genuine calling to serve, establishing her as a leading businesswoman in northern Chile — a fighter always ready to help those in need, without condition.



Evelyn Arancibia Estay

Gerenta General

CPromin

Evelyn Arancibia Estay es ingeniera en Gestión de la Calidad y una apasionada impulsora del talento en la industria minera chilena. Con más de 25 años de trayectoria vinculada al sector, actualmente se desempeña como gerenta General de C_PROMIN (Centro de Profesionales para la Minería), liderando proyectos de capacitación, desarrollo de competencias y formación para profesionales y trabajadores de la minería.

Su historia con la industria comenzó desde el convencimiento de que el verdadero progreso operacional inicia con las personas. A lo largo de su carrera, ha liderado con éxito iniciativas en proyectos, gestión y formación técnica, superando los desafíos de transformar el conocimiento en herramientas prácticas para entornos de alta exigencia.

Su liderazgo se define por un enfoque empático, cercano y profundamente humano. Evelyn combina el rigor técnico con la capacidad de conectar con los equipos, guiada por una convicción central: formar personas íntegras y competentes, capaces no solo de saber, sino de "saber hacer" en el terreno.

Un hito clave en su trayectoria ha sido la consolidación de C_PROMIN como un actor estratégico para el desarrollo del capital humano, diseñando soluciones formativas de alto impacto que abren oportunidades reales de crecimiento profesional para las personas de la industria.

El impacto de su trabajo trasciende la capacitación tradicional. Desde su rol empresarial y su participación activa en Women in Mining (WIM) Chile, Evelyn promueve con fuerza la equidad de género, abriendo caminos para que más mujeres se integren y destaquen en el sector. Su contribución diaria no solo fortalece la productividad, sino que construye una minería más humana, inclusiva y sostenible.

Evelyn Arancibia Estay is a Quality Management Engineer and a passionate champion of talent development in the Chilean mining industry. With more than 25 years in the sector, she currently serves as General Manager of C_PROMIN (Centro de Profesionales para la Minería), leading training, skills development, and education projects for mining professionals and workers.

Her career in the industry grew out of a conviction that real operational progress starts with people. Throughout her career, she has successfully led project, management, and technical training initiatives, meeting the challenge of turning knowledge into practical tools for high-demand environments.

Her leadership is defined by an empathetic, approachable, and deeply human style. Evelyn combines technical rigor with the ability to connect with teams, guided by a core belief: training people who are not only knowledgeable, but capable of putting that knowledge into practice in the field.

A key milestone in her career has been establishing C_PROMIN as a strategic player in human capital development, designing high-impact training solutions that open real opportunities for professional growth across the industry.

Her impact extends beyond traditional training. Through her role as a business leader and her active involvement in Women in Mining (WIM) Chile, Evelyn strongly champions gender equity, opening paths for more women to join and excel in the sector. Her everyday contribution not only strengthens productivity, it also helps build a more human, inclusive, and sustainable mining industry.



Graciela Inés Castro Jeldrez

Directora Ejecutiva

Hi Mining

Graciela Castro Jéldrez es una mujer perseverante, curiosa y creativa, convencida de que siempre es posible aprender, reinventarse y abrir nuevos caminos. Hoy comparte su vida entre distintos roles: esposa, mamá de un niño de cuatro años, emprendedora y una profesional que busca seguir creciendo sin renunciar a estar presente en la crianza y en su vida familiar.

Es ingeniera civil metalúrgica y con diez años de experiencia en minería. Su relación con la industria comenzó en Codelco, trabajando en las divisiones Radomiro Tomic, Chuquicamata y Andina, en áreas de excelencia operacional y procesos de planta, tanto en hidrometalurgia como en concentradoras. Allí comprendió que uno de los mayores activos de la minería está en las personas y en la experiencia construida durante años de trabajo.

Para Graciela, liderar no solo es alcanzar resultados, sino ayudar a otros a desarrollar sus capacidades. Por eso, la enseñanza y la capacitación siempre fueron la manera de acompañar a sus equipos. Esta convicción dio origen a Hi Mining, empresa de la que es fundadora y CEO, y que busca rescatar el conocimiento experto de la industria para transformarlo en aprendizajes cercanos, atractivos y escalables.

Su interés por aprender la llevó a formarse constantemente. Tiene un diplomado en Lean Management y un máster en Blockchain y Aplicaciones Empresariales, además de participar en diversos programas de incubación y aceleración empresarial, entre otros.

También es editora de ABC de la Minería, donde acercó contenidos técnicos mediante un lenguaje simple, analogías y ejemplos cotidianos. Esa misma forma de enseñar ha marcado una trayectoria en la que ha capacitado a más de mil personas. Hoy sueña con contribuir a una minería más humana e inclusiva, donde la experiencia se transforme en oportunidades para mujeres, jóvenes y nuevas generaciones.

Graciela Castro Jeldrez is a persevering, curious, and creative woman who firmly believes it is always possible to learn, reinvent oneself, and forge new paths. Today she balances multiple roles: wife, mother to a four-year-old, entrepreneur, and a professional determined to keep growing without giving up her presence in her son's upbringing and family life.

She is a metallurgical civil engineer with ten years of experience in mining. Her relationship with the industry began at Codelco, working across the Radomiro Tomic, Chuquicamata, and Andina divisions in operational excellence and plant processes, spanning both hydrometallurgy and concentrator operations. There she came to understand that one of mining's greatest assets lies in its people and in the experience built up over years of work.

For Graciela, leadership is not only about achieving results but about helping others build their capabilities. That is why teaching and training have always been her way of supporting her teams. This conviction gave rise to Hi Mining, the company she founded and now leads as CEO, which works to capture the industry's expert knowledge and turn it into learning that is accessible, engaging, and scalable.

Her drive to keep learning has led her to pursue continuous training. She holds a diploma in Lean Management and a Master's in Blockchain and Business Applications, and has taken part in a number of business incubation and acceleration programs, among others.

She is also the editor of ABC de la Minería, where she has made technical content accessible through plain language, analogies, and everyday examples. That same approach to teaching has defined a career in which she has trained more than a thousand people. Today, she dreams of contributing to a more human and inclusive mining industry, one where experience becomes opportunity for women, young people, and future generations.



María Carolina García Alvarado

Coordinadora General

Procapacitación

María Carolina García es constructora civil de la Pontificia Universidad Católica de Chile, con más de tres décadas ligada a la construcción y, en los últimos años, también a la minería. Hoy encabeza Procapacitación SpA, organismo técnico capacitador, y coordina el programa Maestras en Obra, una iniciativa que forma a mujeres en oficios de la construcción; y Apresto Minero en Obras Civiles, orientado a quienes buscan desempeñarse en faenas de altura geográfica.

Su relación con el rubro comenzó apenas egresada, trabajando como asesora técnica en empresas ligadas al cemento y los hormigones, donde pasó años capacitando a clientes, distribuidores y estudiantes a lo largo de todo Chile. De ahí surgió su vocación más profunda: no solo construir, sino enseñar a construir. Ese camino la llevó a crear su propia empresa de capacitación en 2009 y, más tarde, a sumar una segunda formación en Licenciatura en Estética, nuevamente, en la Pontificia Universidad Católica de Chile y una certificación como profesional de Focusing, que hoy aplica en el acompañamiento emocional de las mujeres que forma.

Como lideresa, se caracteriza por una gestión cercana y de terreno: supervisa personalmente la calidad de los programas, articula equipos técnicos y actúa como puente directo entre las participantes y quienes ejecutan los proyectos.

Su hito más significativo es, sin duda, Maestras en Obra: que desde 2021 ha coordinado 42 programas de formación que ya suman 442 egresadas, muchas de ellas mujeres en situación de vulnerabilidad que hoy trabajan en oficios y faenas mineras.

El impacto de su trabajo trasciende lo técnico, al abrirle espacio a la equidad, María Carolina ha contribuido a transformar trayectorias de vida, entregando no solo competencias laborales, sino también autonomía económica y confianza a cientos de mujeres en todo Chile.

María Carolina García is a civil construction engineer from Pontificia Universidad Católica de Chile, with more than three decades of experience in the construction industry and, in recent years, in mining as well. She now leads Procapacitación SpA, a technical training organization, where she coordinates the Maestras en Obra program — which trains women in construction trades — and Apresto Minero en Obras Civiles, aimed at preparing people to work in high-altitude mining operations.

Her connection to the industry began right after graduation, working as a technical advisor for cement and concrete companies, where she spent years training clients, distributors, and students across Chile. That experience revealed a deeper calling: not just to build, but to teach others to build. That path led her to found her own training company in 2009 and, later, to pursue a second degree in Aesthetics — again at Pontificia Universidad Católica de Chile — along with a certification in Focusing, which she now applies to the emotional support she provides the women she trains.

As a leader, she is known for a hands-on, close-to-the-ground management style: she personally oversees the quality of her programs, coordinates technical teams, and serves as a direct bridge between participants and the people carrying out the projects.

Her most significant milestone is undoubtedly Maestras en Obra: since 2021, she has coordinated 42 training programs that have graduated 442 women, many of them in vulnerable circumstances, who now work in mining trades and operations.

The impact of her work goes beyond the technical. By opening the door to equity, María Carolina has helped transform life trajectories, providing hundreds of women across Chile not only with job skills, but with economic independence and confidence.


Honeywell

WOMEN IN MINING CHILE



CATEGORÍA

Fuerza de Mujer

Quienes hacen avanzar la minería desde el terreno, con experiencia, compromiso y liderazgo.



#WIM100Chile



Alexandra Siglic Rubio

Especialista HSEQ&S

MAXAM Chile S.A.

Alexandra es ingeniera en prevención de riesgos y, desde hace más de doce años, ha encontrado en la minería mucho más que un espacio para desarrollarse profesionalmente: descubrió la oportunidad de cuidar personas y contribuir a construir organizaciones donde todos puedan crecer.

Nació y creció en Antofagasta, donde la minería siempre formó parte de su historia familiar. Inspirada por su abuelo, al que siempre llamó “papá”y quien dedicó su vida a esta industria y a la formación de nuevas generaciones, comprendió desde muy joven que el verdadero legado no se mide por los cargos o los resultados, sino por la huella que dejamos en la vida de quienes nos rodean.

Abrirse camino en un entorno tradicionalmente masculino implicó enfrentar desafíos que pudieron haber endurecido su carácter. Sin embargo, eligió otro camino: demostrar que la verdadera fortaleza nace de mantenerse firme sin perder la sensibilidad, la empatía y la capacidad de tender la mano a otros. Así construyó un liderazgo cercano, genuino y profundamente humano.

A lo largo de su trayectoria ha impulsado iniciativas que fortalecen la cultura preventiva y el liderazgo en la gran minería. Sin embargo, su mayor motivación no está en los sistemas ni en los indicadores, sino en ver a las personas descubrir su potencial, sentirse valoradas y regresar cada día sanas y seguras a sus hogares.

Quienes trabajan con ella suelen reconocer a una persona que celebra el crecimiento colectivo por sobre el éxito individual. Cree que el bienestar solo cobra sentido cuando es compartido. Por eso, su propósito es contribuir a una minería más humana, inclusiva y consciente, donde abrir camino signifique crear oportunidades para que otros también crezcan, florezcan y transformen esas oportunidades en un futuro mejor.

Alexandra is a risk prevention engineer who, for more than twelve years, has found in mining much more than a space for professional growth: she discovered the opportunity to care for people and help build organizations where everyone can thrive.

She was born and raised in Antofagasta, where mining was always part of her family history. Inspired by her grandfather — whom she always called "dad" — who devoted his life to this industry and to training new generations, she understood from a young age that a true legacy isn't measured by titles or results, but by the mark we leave on the lives of those around us.

Making her way in a traditionally male-dominated environment meant facing challenges that could have hardened her character. Instead, she chose a different path: proving that true strength comes from standing firm without losing sensitivity, empathy, or the willingness to lend a hand to others. In this way, she built a close, genuine, and deeply human style of leadership.

Throughout her career she has driven initiatives that strengthen the culture of prevention and leadership in large-scale mining. Yet her greatest motivation lies not in systems or metrics, but in watching people discover their potential, feel valued, and return home safe and healthy every day.

Those who work with her recognize someone who celebrates collective growth over individual success. She believes well-being only truly matters when it is shared. That is why her purpose is to contribute to a more human, inclusive, and conscious mining industry — one where opening paths means creating opportunities for others to grow, flourish, and turn those opportunities into a better future.



Camila Francisca Torres Godoy

Ingeniera en Prevención de Riesgos Áreas no Operacionales y EECC

Teck Quebrada Blanca

Camila es Ingeniera en Prevención de Riesgos de Áreas No Operacionales y Gestión de Empresas Contratistas en Teck Quebrada Blanca y actualmente se encuentra finalizando Ingeniería Civil Industrial, convencida de que el aprendizaje continuo es una herramienta para generar un mayor impacto en las personas, los equipos y las organizaciones. Su trayectoria profesional ha estado guiada por una convicción constante: cuidar la vida de las personas y contribuir al desarrollo de organizaciones donde la seguridad sea un valor compartido.

Su vocación de servicio comenzó en el área de la salud como Técnico en Enfermería, descubriendo que escuchar, educar y acompañar son herramientas capaces de generar un impacto real en las personas. Más tarde encontró en la prevención de riesgos, una forma de materializar ese mismo propósito, concibiéndola como una oportunidad para educar, escuchar y generar convicción, más que para exigir cumplimiento.

Durante su carrera ha tenido cargos técnicos, desempeñándose en empresas colaboradoras, proyectos de construcción y posteriormente en la gran minería, recorrido que le permitió comprender la realidad de quienes ejecutan el trabajo y desarrollar un liderazgo cercano, basado en la empatía, el diálogo y la participación. Uno de sus mayores logros ha sido convertir la seguridad en una práctica cotidiana asumida por los equipos, más que en una obligación. Concibe la minería sostenible como la integración absoluta entre excelencia operacional y seguridad, situando la vida de las personas en el centro.

Fuera del ámbito profesional, compatibilizó su desarrollo guiando a su hermana menor hasta la universidad. Camila aspira a trascender resultados siendo recordada como líder cercana y empática que inspira con el ejemplo. Su mayor privilegio es cuidar vidas; para ella, el verdadero éxito radica en asegurar que cada trabajador y trabajadora, regrese bien a su hogar.

Camila is a Risk Prevention Engineer for Non-Operational Areas and Contractor Management at Teck Quebrada Blanca, and is currently completing a degree in Industrial Civil Engineering, convinced that continuous learning is a tool for generating greater impact on people, teams, and organizations. Her professional path has been guided by a constant conviction: to protect people's lives and contribute to building organizations where safety is a shared value.

Her calling for service began in healthcare, as a nursing technician, where she discovered that listening, educating, and providing support are powerful tools for making a real difference in people's lives. She later found in risk prevention a way to carry that same purpose forward, viewing it as an opportunity to educate, listen, and build conviction, rather than simply enforce compliance.

Throughout her career she has held technical positions in contractor companies and construction projects before moving into large-scale mining, a path that gave her a deep understanding of the realities faced by those who carry out the work and helped her develop a close, empathetic style of leadership built on dialogue and participation. One of her greatest achievements has been turning safety into an everyday practice embraced by teams, rather than an obligation imposed on them. She sees sustainable mining as the full integration of operational excellence and safety, placing people's lives at the center.

Outside her professional life, she balanced her own development with guiding her younger sister through to university. Camila aspires to be remembered not just for results, but as a close, empathetic leader who inspires by example. Her greatest privilege is protecting lives; for her, true success means making sure every worker returns home safely.



Cesibel Arias Ordoñez

Encargada de la Renovación de Neumáticos OTR.

Kaltire

Cesibel Arias Ordoñez es educadora de profesión y, actualmente, se desempeña en el área de Inspección, Renovación y Construcción de neumáticos OTR en minería, en Antofagasta. Fue la primera mujer en ingresar a esa área de alta exigencia técnica y física.

Su llegada a la minería fue inesperada. Formada como educadora y con experiencia en labor social con niños de bajos recursos, Cesibel se trasladó a Antofagasta junto a su familia en busca de nuevas oportunidades. Tras la pandemia, y con la necesidad de aportar al hogar donde ya eran cinco, postuló a distintos trabajos. Así ingresó a la industria minera, específicamente, al mundo de los neumáticos, donde todo era nuevo.

Al inicio hubo lágrimas, miedo a equivocarse y la constante pregunta de si podría. Aunque todas las miradas estaban puestas en ellas, encontró en los ingenieros Mariano G, Carlos C ,Richard P, Francisco F , Camilo R, Matías E; y en compañeros como Don Mario Z, Yefri, Jesús y Patricio, un apoyo fundamental para aprender. Con curiosidad y sin temor a preguntar, absorbió conocimientos también del área de mantenimiento, caldera, autoclave, bodega y administración.

Para Cesibel no existen preguntas tontas, solo oportunidades para aprender. Esa convicción la llevó a recibir y guiar a nuevos aprendices, formándose como instructora minera certificada por Chile Valora y participó en el curso de Sustentabilidad y Valores del Agua de BRIMM, además de integrarse a WIM Antofagasta, donde conoció a mujeres que fortalecieron su confianza.

Cesibel ha demostrado que la dedicación y la excelencia no tienen género. Su impacto está en inspirar y en formar a las nuevas generaciones, enseñando que este trabajo artesanal, hecho a mano y con seguridad, también puede ser liderado por una madre, una educadora y una mujer que decidió no rendirse.

Cesibel Arias Ordoñez is a trained educator who currently works in the Inspection, Retreading, and Construction of OTR mining tires in Antofagasta. She was the first woman to join this physically and technically demanding area.

Her arrival in mining was unexpected. Trained as an educator with experience in social work with low-income children, Cesibel moved to Antofagasta with her family in search of new opportunities. After the pandemic, and needing to help support a household that had grown to five, she applied for a range of jobs. That is how she entered the mining industry — specifically, the world of tires — where everything was new to her.

At first there were tears, fear of making mistakes, and the constant question of whether she could do it. Although all eyes were on her, she found essential support in learning from engineers Mariano G., Carlos C., Richard P., Francisco F., Camilo R., and Matías E., as well as colleagues such as Don Mario Z., Yefri, Jesús, and Patricio. With curiosity and no fear of asking questions, she also absorbed knowledge from maintenance, boiler operation, the autoclave, the warehouse, and administration.

For Cesibel, there are no foolish questions — only opportunities to learn. That conviction led her to mentor and guide new apprentices, becoming a mining instructor certified by Chile Valora. She also completed BRIMM's course on Water Sustainability and Values and joined WIM Antofagasta, where she met women who strengthened her confidence.

Cesibel has shown that dedication and excellence have no gender. Her impact lies in inspiring and training new generations, teaching that this handcrafted, hands-on, safety-driven work can also be led by a mother, an educator, and a woman who decided never to give up.



Fabiola Ximena Rivera Hali

Supervisora Auditora de Bodegas

MPM

Fabiola Rivera nació en Calama y es la primera generación de su familia en llegar a la universidad, un logro que atribuye al esfuerzo de su madre y que hasta hoy la enorgullece. Ingeniera Civil en Computación e Informática, y a la espera de su examen de grado como Ingeniera Civil Industrial, cuenta con dieciocho años de trayectoria en la industria minera metálica y no metálica. Ha complementado su formación con diplomados en Proyectos, Dirección de Tecnologías de Información, Gestión de Equipos de Trabajo y Lean Management. Hoy forma parte de MPM, en el área de Supply Chain.

Amante de los animales y la naturaleza, encuentra en el deporte una de sus grandes pasiones. Practica ciclismo de montaña, una actividad que la lleva a recorrer desiertos, montañas y bosques, espacios donde vuelve a conectar consigo misma.

A lo largo de su carrera ha asumido diversos roles de liderazgo en ámbitos operacionales, reuniendo aprendizajes en torno a lo que considera más importante: las personas. Su enfoque está puesto en la formación y cohesión de los equipos, la confianza, el respeto y el crecimiento constante, siempre con la convicción de actuar con integridad, valentía y coraje para hacer las cosas de la forma correcta.

Su mayor orgullo ha sido acompañar la transformación de sus equipos a través de la mejora continua. Ser parte activa de esos procesos, con la incertidumbre que traen los cambios, las nuevas formas de trabajar y el temor inicial frente a los indicadores, le dio el privilegio de ver cómo cada persona se transformaba al sentirse segura y orgullosa de su aporte a los resultados. Esa experiencia la acompaña día a día y la motiva a seguir mejorando para ser un aporte en cada lugar donde se encuentre.

Fabiola Rivera was born in Calama and is the first in her family to attend university, an achievement she credits to her mother's efforts and one that still fills her with pride. A Civil Engineer in Computing and Informatics, currently awaiting her degree examination for Industrial Civil Engineering, she has eighteen years of experience in the metallic and non-metallic mining industry. She has complemented her training with diplomas in Project Management, Information Technology Management, Team Management, and Lean Management. She is currently part of MPM's Supply Chain area.

An animal and nature lover, she finds one of her greatest passions in sport. She practices mountain biking, an activity that takes her across deserts, mountains, and forests — spaces where she reconnects with herself.

Throughout her career she has taken on various leadership roles in operational settings, gathering lessons around what she considers most important: people. Her focus is on team training and cohesion, trust, respect, and continuous growth, always guided by the conviction to act with integrity, courage, and boldness to do things the right way.

Her greatest pride has been accompanying her teams through transformation via continuous improvement. Being an active part of these processes — with all the uncertainty that comes with change, new ways of working, and the initial fear around performance indicators — gave her the privilege of watching each person transform as they grew confident and proud of their contribution to results. That experience stays with her every day and motivates her to keep improving, wherever she is.



Hilda Evangelina Silva Sánchez

Mantenedora Mayor Eléctrica Instrumentista

Angloamerican Sur S. A.

Es la primera de su familia en recorrer este camino. Titulada de la Universidad Federico Santa María como ingeniera de ejecución en gestión industrial, posee además un título técnico de Automatización y Control Industrial, un diplomado en Gestión Hídrica y Economía Circular. Hoy es mantenedora mayor eléctrica instrumentista, sumando una destacada trayectoria de 15 años de experiencia en la minería.

Comenzó en 2011 en la Fundición Chagres de Anglo American. Durante siete años consolidó su madurez profesional co-liderando tres mantenciones mayores en la Planta de Oxígeno, Secado y Transporte de concentrado. Su liderazgo, basado en la confianza mutua y el desarrollo técnico, se reflejó al entrenar a una joven aprendiz, potenciando su autoconfianza y guiándola para seguir su formación en instrumentación, dejando una huella concreta en la inclusión y el desarrollo de otras mujeres en la industria.

Al final del ciclo en Chagres vivió el hito más importante de su vida: convertirse en madre. Durante su embarazo participa en el proyecto de Secador Kumera como apoyo de instrumentación. En 2018 inició un nuevo rumbo en el Tranque de Relaves Las Tórtolas, llegando a este desafío de la mano de su hija. Desde entonces, su día a día exige respuestas rápidas enfocadas en el mantenimiento eléctrico instrumentista, análisis de datos, aplicando la experiencia y realizando mejoras mediante la aplicación de tecnologías. Destacan la actualización de sistemas PLC y SCADA, el monitoreo remoto de niveles en la canaleta de relaves y la puesta en marcha de la nueva Estación de Ciclones.

Su impacto en la minería une la alta capacidad técnica con un rostro sostenible y humano, contribuyendo a una minería eficiente y responsable, demostrando que la empatía y el rigor de la ingeniería son herramientas clave para abrir caminos a las nuevas generaciones.

She is the first in her family to follow this path. A graduate of the Universidad Federico Santa María with a degree in Industrial Management Engineering, she also holds a technical degree in Automation and Industrial Control and a diploma in Water Management and Circular Economy. Today she is a senior electrical instrumentation maintenance technician, with an impressive 15-year career in mining.

She began in 2011 at Anglo American's Chagres Smelter. Over seven years, she built her professional expertise co-leading three major maintenance shutdowns at the Oxygen Plant, Drying, and Concentrate Transport facilities. Her leadership, grounded in mutual trust and technical development, was reflected in her mentorship of a young apprentice, building the apprentice's confidence and guiding her toward further training in instrumentation — leaving a lasting mark on inclusion and the development of other women in the industry.

At the end of her time at Chagres, she experienced the most important milestone of her life: becoming a mother. During her pregnancy, she took part in the Kumera Dryer project as instrumentation support. In 2018 she began a new chapter at the Las Tórtolas Tailings Dam, taking on this challenge with her daughter by her side. Since then, her day-to-day work has demanded quick responses focused on electrical instrumentation maintenance and data analysis, drawing on her experience to drive improvements through the application of technology. Highlights include the upgrade of PLC and SCADA systems, remote monitoring of tailings channel levels, and the commissioning of the new Cyclone Station.

Her impact on mining combines strong technical skill with a human, sustainable approach, contributing to an efficient and responsible mining industry — proof that empathy and engineering rigor are essential tools for opening paths for future generations.



Kathy Fabiola Vega Cortés

Operadora de Camión de Extracción Mina

Compañía Minera del Pacífico - CMP

Han sido catorce años dedicados a la minería, un camino que comenzó el 16 de abril de 2012 cuando se convirtió en la primera mujer operadora certificada de Mina Los Colorados. En un rubro históricamente cerrado a las mujeres, su ingreso no fue solo un hito personal: fue una puerta abierta que muchas más siguieron.

Hoy es operadora avanzada mina y ostenta otro título pionero: es la primera Maestra Guía de la faena, un rol que no solo exige dominio técnico, sino la capacidad de formar y acompañar a quienes recién llegan al oficio. A ese recorrido se suma haber sido la primera mujer dirigente sindical, posición desde la cual trabajó en la búsqueda de mejores espacios de trabajo para las mujeres dentro de la minería.

Su historia no se explica solo por los cargos que ha ocupado, sino por lo que representó sostenerlos. Cada turno, cada decisión técnica, cada instancia de liderazgo sindical fue también una demostración silenciosa de que el trabajo de mina no tiene género. Con esfuerzo constante y una cuota de sacrificio que pocas veces se nombra en voz alta, fue construyendo, paso a paso, la evidencia de que las mujeres pueden ocupar más espacios.

Más que una trayectoria laboral, es un testimonio de perseverancia. Así como el desierto de Atacama, árido y exigente casi todo el año, guarda la capacidad de florecer cuando las condiciones se alinean, su historia demuestra que hasta los terrenos más resistentes al cambio pueden abrirse paso a algo nuevo. Ella no solo entró a un espacio vetado: se quedó, creció dentro de él, y trabajó para que quienes vinieran después, desde Vallenar y desde cualquier rincón de esta tierra árida, encontraran el camino un poco más florecido.

Fourteen years dedicated to mining, a journey that began on April 16, 2012, when she became the first certified woman operator at the Los Colorados Mine. In an industry historically closed to women, her arrival was more than a personal milestone: it was an open door that many others would follow through.

Today she is a senior mine operator and holds another pioneering title: she is the site's first female Master Trainer, a role that demands not only technical mastery but the ability to train and support newcomers to the trade. Adding to that record, she was also the first female union leader, a position from which she worked to secure better working conditions for women in mining.

Her story is defined not only by the positions she has held, but by what it took to hold them. Every shift, every technical decision, every moment of union leadership was also a quiet demonstration that mine work has no gender. Through constant effort and a level of sacrifice rarely spoken aloud, she built, step by step, the proof that women can occupy more spaces.

More than a career, hers is a testament to perseverance. Much like the Atacama Desert — arid and unforgiving most of the year, yet capable of blooming when conditions align — her story shows that even the ground most resistant to change can give way to something new. She did not just enter a space once off-limits to her: she stayed, grew within it, and worked to ensure that those who came after her, from Vallenar and from every corner of this arid land, would find the path a little more in bloom.



Kharen Najhiomy Supanta Supanta

Encargada de Recursos Humanos

Innomotics S.A.

Kharen Najhiomy Supanta Supanta es iquiqueña y proviene de una familia de esfuerzo. Ha hecho de la resiliencia, la perseverancia y el aprendizaje continuo, los pilares de una trayectoria profesional en constante evolución, formando parte de una nueva generación de mujeres que construye su espacio en la minería desde el liderazgo, la preparación y el compromiso con las personas y su territorio.

Ingeniera en Administración de Recursos Humanos, ha complementado su formación con diplomados en Compensaciones y Relaciones Laborales. Su trayectoria minera comenzó hace siete años, durante su práctica profesional en FLSmidth. Posteriormente adquirió experiencia en Deloitte y luego se incorporó a Innomotics S.A., desempeñándose en faena Collahuasi. Inició como asistente de Recursos Humanos en el área de Chancado y, mediante un crecimiento progresivo, asumió nuevos desafíos hasta desempeñarse actualmente como encargada de Recursos Humanos, liderando el área de Concentradora.

Su liderazgo se caracteriza por la cercanía, el sentido práctico y la capacidad de generar confianza. Concibe los Recursos Humanos como una herramienta para desarrollar capacidades, fortalecer equipos y generar oportunidades, con especial énfasis en la formación y retención del talento local.

Como integrante de la directiva del núcleo Tarapacá de Women in Mining Chile, ha impulsado iniciativas para acercar la minería a nuevas generaciones, entre ellas charlas dirigidas a estudiantes STEM. En 2025 participó como mentee del programa de mentorías de WIM Chile y en 2026 asumió como mentora, reflejando su forma de entender el liderazgo: crecer y abrir camino para otras mujeres.

Desde Tarapacá, promueve la conexión entre empresa, industria y territorio, contribuyendo también a fortalecer la presencia regional de Innomotics.

Kharen Najhiomy Supanta Supanta is from Iquique and comes from a family shaped by hard work. She has built her career on resilience, perseverance, and continuous learning — the pillars of a professional path in constant evolution, as part of a new generation of women building their place in mining through leadership, preparation, and commitment to people and their communities.

A Human Resources Management Engineer, she has complemented her education with diplomas in Compensation and Labor Relations. Her career in mining began seven years ago, during her professional internship at FLSmidth. She later gained experience at Deloitte before joining Innomotics S.A. at the Collahuasi mine site. She started as an HR assistant in the Crushing area and, through steady growth, took on new challenges, now serving as HR Lead for the Concentrator area.

Her leadership is defined by approachability, practicality, and the ability to build trust. She sees Human Resources as a tool to develop capabilities, strengthen teams, and create opportunities, with particular focus on training and retaining local talent.

As a board member of Women in Mining Chile's Tarapacá chapter, she has driven initiatives to bring mining closer to new generations, including talks for STEM students. In 2025 she took part as a mentee in WIM Chile's mentorship program, and in 2026 she stepped into the role of mentor — a reflection of how she understands leadership: growing while opening the way for other women.

From Tarapacá, she promotes stronger connections between industry, business, and community, while also helping to strengthen Innomotics' regional presence.



Linda Leslie Carmona Carmona

Eléctrica Instrumentista en Minera Escondida

BHP

“Nunca imaginé que aquella joven de Antofagasta, que estudiaba de noche mientras trabajaba de día, abriría camino para otras mujeres en una de las industrias más desafiantes. Con el tiempo entendí que los sueños no se cumplen por casualidad; se construyen con esfuerzo, perseverancia, respeto y la convicción de seguir adelante incluso cuando el camino parece incierto”.

"I never imagined that young woman from Antofagasta, studying at night while working by day, would open a path for other women in one of the most demanding industries. Over time I came to understand that dreams don't come true by chance; they are built through effort, perseverance, respect, and the conviction to keep moving forward even when the path ahead seems uncertain."

Linda es ingeniera en automatización y control industrial, con un Diplomado en Habilidades de Liderazgo Organizacional de la Pontificia Universidad Católica de Chile. Lleva 17 años desarrollándome en la industria minera, 13 de ellos en Escondida - BHP. En 2013 se convirtió en la primera mujer mantenedora de la Gerencia General de Cátodos, demostrando que el talento, las capacidades y el compromiso no tienen género.

En 2025 participó en el desarrollo del Interruptor Remoto para Maniobras Eléctricas en Alta Tensión, una innovación reconocida por reducir significativamente la exposición al riesgo de contacto y arco eléctrico. Asimismo, en 2023 fue parte de una iniciativa destacada por su valor social, que aportó a la sostenibilidad de la operación y al fortalecimiento del trabajo colaborativo en la industria minera.

Hoy mira su historia con gratitud, pero también con la convicción de que aún queda mucho por construir. Cree profundamente que el liderazgo nace del servicio, del ejemplo y de la capacidad de generar oportunidades para otros. Nunca buscó ser la única: quiso demostrar que muchas más podían estar aquí. Porque cuando una mujer se atreve a abrir una puerta, la abre para quienes vienen detrás. Y cuando una mujer avanza, inspira a otras a creer en su potencial, a desafiar los límites y a llegar aún más lejos. Ese es, para ella, el verdadero significado del liderazgo y del legado que se debe dejar para las próximas generaciones.

Linda is an engineer in automation and industrial control, with a Diploma in Organizational Leadership Skills from the Pontificia Universidad Católica de Chile. She has spent 17 years building her career in the mining industry, 13 of them at Escondida - BHP. In 2013, she became the first woman maintenance technician in the General Cathodes Management area, proving that talent, ability, and commitment know no gender.

In 2025, she took part in developing the Remote Switch for High-Voltage Electrical Operations, an innovation recognized for significantly reducing the risk of contact and arc flash exposure. She was also part of a 2023 initiative recognized for its social value, which contributed to operational sustainability and strengthened collaborative work across the mining industry.

Today she looks back on her story with gratitude, but also with the conviction that there is still much to build. She firmly believes that leadership is born of service, example, and the ability to create opportunities for others. She never set out to be the only one: she wanted to prove that many more could be here too. Because when a woman dares to open a door, she opens it for those who come after her. And when a woman moves forward, she inspires others to believe in their own potential, to challenge limits, and to go even further. That, for her, is the true meaning of leadership and the legacy that must be left for future generations.



Loretto Brigget Oro Yáñez

Técnica Eléctrica

Albemarle

Loretto es mamá y jefa de hogar. A los 40 años decidió comenzar de nuevo y abrirse camino en la minería. Su ingreso a Spence-BHP estuvo marcado por turnos de 12 horas, condiciones exigentes y el desafío de compatibilizar trabajo, estudios y crianza. Mientras finalizaba su primer título técnico, ingresó a Ingeniería Civil Eléctrica, sosteniendo además su hogar y la educación de su hija adolescente. Esa experiencia reforzó en ella la convicción de que la perseverancia, la constancia y la disciplina son fundamentales para avanzar.

Con más de 20 años vinculada a proyectos mineros desde la gestión, anhelaba conocer la industria en su primera línea. En 2022 inició su formación en CEIM como mantenedora de planta en un programa de BHP y, al año siguiente, comenzó su trayectoria técnica en minería. Actualmente es Técnico Eléctrico y Técnico en Instalaciones SEC B, continuó sus estudios de Ingeniería Civil Eléctrica en la Universidad de Antofagasta y de Ejecución Eléctrica en IPLACEX. Durante los últimos dos años se ha desempeñado en mantenimiento en Albemarle, Planta La Negra.

Su liderazgo se expresa en terreno, compartiendo conocimientos, enseñando y promoviendo espacios donde preguntar y equivocarse son parte del aprendizaje. Como atleta máster, representante de Chile en pruebas de fondo, traslada al trabajo valores como el rigor, la resistencia mental y la tenacidad.

En 2025 alcanzó uno de sus principales hitos al convertirse en la primera mujer técnica eléctrica de Planta La Negra, abriendo camino para otras mujeres en este tipo de cargos. Hoy inspira a jóvenes, mujeres y madres que buscan desarrollarse en minería, demostrando que es posible avanzar, aprender y generar nuevas oportunidades.

Loretto is a mother and head of household. At 40, she decided to start over and make her way into mining. Her entry into Spence-BHP came with 12-hour shifts, demanding conditions, and the challenge of balancing work, study, and raising her teenage daughter. While finishing her first technical degree, she enrolled in Electrical Civil Engineering, all while supporting her household and her daughter's education. That experience reinforced her belief that perseverance, consistency, and discipline are essential to moving forward.

With more than 20 years connected to mining projects from a management standpoint, she longed to experience the industry on the front line. In 2022 she began training at CEIM as a plant maintenance technician through a BHP program, and the following year began her technical career in mining. She is now an Electrical Technician and SEC Class B Installations Technician, and continued her studies in Electrical Civil Engineering at Universidad de Antofagasta and Electrical Engineering at IPLACEX. Over the past two years she has worked in maintenance at Albemarle's La Negra Plant.

Her leadership shows up in the field — sharing knowledge, teaching, and creating space where asking questions and making mistakes are part of learning. As a masters-level athlete representing Chile in distance events, she carries values like rigor, mental toughness, and tenacity into her work.

In 2025 she reached one of her biggest milestones, becoming the first female electrical technician at La Negra Plant, paving the way for other women in similar roles. Today she inspires young women and mothers looking to build a career in mining, showing that it is possible to advance, keep learning, and create new opportunities.



Madeleine Vanessa Plaza Navea

Operadora AB

Codelco

Madeleine Vanessa Plaza Navea es ingeniera en Automotriz y Control Industrial e ingeniera en Informática, mención Ciberseguridad. Su trayectoria se ha desarrollado entre la tecnología, la innovación y la minería, donde actualmente se desempeña en el Centro Integral de Operaciones de la mina subterránea de Chuquicamata, vinculada a la operación y monitoreo de sistemas de ventilación. En este entorno ha fortalecido su experiencia trabajando con tecnologías y sistemas industriales como Siemens, XA800, ABB y Rockwell, comprendiendo de primera mano los desafíos que plantea una industria donde la seguridad, la eficiencia y la innovación son fundamentales.

Su relación con la innovación comenzó durante su formación en INACAP, participando en proyectos y espacios de desarrollo tecnológico y sustentabilidad. En 2019 fue parte del Minor de Innovación y Tecnología, experiencia que consolidó su interés por transformar desafíos reales en soluciones concretas. Actualmente participa activamente en espacios de innovación y liderazgo femenino, como socia WIM y en el Comité de Innovación y Tecnología del núcleo Calama.

Uno de los proyectos que refleja con mayor fuerza su liderazgo es Ayllu Kurmi, club de patinaje artístico que fundó y preside en Calama. Bajo el lema “Fuerza y unión en cada rueda”, el club integra a deportistas neurodivergentes y neurotípicos, promoviendo el deporte como herramienta de inclusión, confianza y desarrollo personal.

Su historia también está profundamente vinculada a su experiencia como madre, que la llevó a acercarse al neurodesarrollo y a comprender la importancia de generar oportunidades para todas las personas. Desde la minería hasta la comunidad, Madeleine busca abrir caminos, inspirar a otras mujeres y demostrar que la innovación adquiere verdadero sentido cuando genera un impacto positivo en las personas.

Madeleine Vanessa Plaza Navea is an Automotive and Industrial Control Engineer and a Computer Engineer specializing in Cybersecurity. Her career has developed at the intersection of technology, innovation, and mining, where she currently works at the Integrated Operations Center of Chuquicamata's underground mine, focused on the operation and monitoring of ventilation systems. In this role she has deepened her expertise working with industrial systems and technologies such as Siemens, XA800, ABB, and Rockwell, gaining first-hand insight into the challenges of an industry where safety, efficiency, and innovation are essential.

Her connection to innovation began during her studies at INACAP, where she took part in technology and sustainability development projects. In 2019 she joined the Innovation and Technology Minor, an experience that deepened her interest in turning real-world challenges into concrete solutions. She is currently active in spaces for innovation and women's leadership, as a WIM member and part of the Calama chapter's Innovation and Technology Committee.

One of the projects that most reflects her leadership is Ayllu Kurmi, an artistic skating club she founded and now leads in Calama. Under the motto "Strength and unity in every wheel," the club brings together neurodivergent and neurotypical athletes, promoting sport as a tool for inclusion, confidence, and personal growth.

Her story is also deeply shaped by her experience as a mother, which drew her closer to the field of neurodevelopment and deepened her understanding of the importance of creating opportunities for everyone. From mining to her community, Madeleine works to open paths, inspire other women, and show that innovation carries real meaning when it creates a positive impact on people's lives.



María Soledad Carrizo Ruiz

Operadora de Grúa Hidráulica

MPM

María Soledad Carrizo Ruiz es ingeniera en prevención de riesgos y se desempeña como operadora de grúas móviles de alto tonelaje en la gran minería. Su trayectoria se construyó desde el terreno, enfrentando cada desafío con convicción, disciplina y un permanente deseo de aprender. Su vínculo con la industria nació desde la operación de equipos, camino que le permitió conocer la minería desde su base y comprender el valor del trabajo seguro, colaborativo y de excelencia.

Durante ocho años ha forjado su carrera en operaciones mineras como escolta de cargas, conductora y operadora de grúas de alto tonelaje. Convencida del valor de integrar la práctica con la teoría, actualmente estudia Ingeniería en Prevención de Riesgos para aportar una mirada estratégica y humana a la seguridad del sector.

Su liderazgo se caracteriza por la cercanía, el respeto y el ejemplo. Cree que liderar también significa escuchar, apoyar y demostrar que los desafíos pueden enfrentarse con perseverancia, especialmente para las mujeres que buscan abrirse camino en la minería. Más que competir, busca inspirar y compartir su experiencia con quienes recién comienzan.

Entre los hitos más significativos de su carrera, está haber representado el rol de la mujer en la minería como expositora en encuentros del sector, motivando a otras a creer en sus capacidades. A ello se suma la obtención de su título profesional mientras mantenía una exigente jornada por turnos, logro que reafirma su compromiso con el aprendizaje continuo.

María Soledad demuestra que la seguridad, el profesionalismo y la pasión por el trabajo son herramientas de cambio. Su historia refleja que el esfuerzo constante y la confianza en sí misma abren caminos hacia una minería más inclusiva, diversa y humana.

María Soledad Carrizo Ruiz is a risk prevention engineer who works as a heavy-duty mobile crane operator in large-scale mining. She built her career from the ground up, meeting every challenge with conviction, discipline, and a constant desire to learn. Her connection to the industry began with equipment operation, a path that allowed her to get to know mining from its foundations and understand the value of safe, collaborative, and excellence-driven work.

Over eight years, she has built her career in mining operations as a load escort, driver, and heavy-duty crane operator. Convinced of the value of combining practice with theory, she is currently studying Risk Prevention Engineering to bring a strategic, human perspective to safety in the sector.

Her leadership is defined by closeness, respect, and leading by example. She believes leading also means listening, supporting, and showing that challenges can be met with perseverance, especially for women seeking to make their way in mining. Rather than compete, she seeks to inspire and share her experience with those just starting out.

Among the most significant milestones of her career is having represented the role of women in mining as a speaker at industry events, motivating others to believe in their own abilities. Also notable is earning her professional degree while keeping up a demanding shift schedule, an achievement that reflects her commitment to continuous learning.

María Soledad shows that safety, professionalism, and passion for the work are tools for change. Her story reflects how consistent effort and self-confidence open the way toward a more inclusive, diverse, and human mining industry.



Maricela Alejandra Cortés Álvarez

Asesora en Prevención de Riesgos

Teck QB

Maricela Cortés Álvarez es ingeniera en prevención de riesgos, calidad y medio ambiente, profesional Sernageomin categoría B, diplomada en Gestión de Riesgos Eléctricos y estudiante de Ingeniería Civil Industrial. Cuenta con más de doce años de experiencia en minería y actualmente se desempeña en Teck Quebrada Blanca, donde continúa fortaleciendo su desarrollo profesional.

Su trayectoria comenzó en 2013, a los 22 años y recién egresada de la universidad, cuando recibió la oportunidad de trabajar en SCM Cosayach. Ingresó con ansiedad y entusiasmo por comenzar tan joven en una industria exigente y mayoritariamente masculina, pero asumió el desafío con compromiso y logró superarlo. Fue una de las profesionales más jóvenes y una de las pocas mujeres de la operación, adquiriendo experiencia en exploración, mina, lixiviación y plantas químicas. Posteriormente, en Collahuasi, lideró el Departamento de Prevención de Riesgos en el área eléctrica.

Su liderazgo se caracteriza por la cercanía, humildad, responsabilidad y perseverancia. Cree que todo se puede lograr con voluntad, esfuerzo y dedicación, porque cada sacrificio trae enseñanzas y bendiciones. Para ella, liderar también significa escuchar, acompañar y aprender de los demás.

Lideró la gestión preventiva del proyecto Trolley Assist en mina Rosario de Collahuasi, iniciativa que incorporó infraestructura eléctrica para apoyar camiones CAEX electrificados y avanzar hacia una minería más eficiente y sostenible. También lideró la implementación del Ciclo de Gestión de Riesgos Digital.

A lo largo de su carrera ha contribuido a proteger la seguridad y salud de cientos de trabajadores. Su experiencia en Teck Quebrada Blanca le ha entregado herramientas, principios y valores para seguir creciendo como profesional y como mujer. Valora la inclusión de personas con discapacidad y espera inspirar a otras mujeres a confiar en sus capacidades y asumir nuevos desafíos en la minería.

Maricela Cortés Álvarez is a risk prevention, quality, and environmental engineer, a Sernageomin Category B professional, holds a diploma in Electrical Risk Management, and is currently studying Industrial Civil Engineering. She has more than twelve years of experience in mining and currently works at Teck Quebrada Blanca, where she continues to grow professionally.

Her career began in 2013, at age 22, fresh out of university, when she was given the opportunity to work at SCM Cosayach. She joined with both anxiety and enthusiasm at starting so young in a demanding, male-dominated industry, but she took on the challenge with commitment and rose to meet it. She was one of the youngest professionals and one of the few women in the operation, gaining experience in exploration, mining, leaching, and chemical plants. She later led the Electrical Risk Prevention Department at Collahuasi.

Her leadership is defined by closeness, humility, responsibility, and perseverance. She believes anything can be achieved through willpower, effort, and dedication, because every sacrifice brings its own lessons and rewards. For her, leading also means listening, supporting, and learning from others.

She led preventive management for the Trolley Assist project at Collahuasi's Rosario mine, an initiative that incorporated electrical infrastructure to support electrified CAEX haul trucks and advance toward more efficient, sustainable mining. She also led the implementation of the Digital Risk Management Cycle.

Throughout her career, she has helped protect the safety and health of hundreds of workers. Her experience at Teck Quebrada Blanca has given her the tools, principles, and values to continue growing as a professional and as a woman. She values the inclusion of people with disabilities and hopes to inspire other women to trust in their abilities and take on new challenges in mining.



Mei Aqueveque Arancibia

Ingeniera Ambiental

Compañía Contractual Minera Candelaria

Radicada en la Región de Atacama, incluye estudios en Ingeniería en Prevención de Riesgos en INACAP y un enfoque en Gestión y Calidad Medio Ambiente en dicho instituto profesional, además de formación complementaria en Sernageomin B.

Ha dedicado más de una década a fortalecer la seguridad y la gestión ambiental en Minera Candelaria, donde además comenzó realizando su práctica profesional. Lo que inició como formación, se transformó en una oportunidad de crecimiento que la llevó a desarrollarse internamente. Desde entonces, nunca se desvinculó de la compañía, participando activamente en los desafíos operativos y consolidando una mirada integral sobre la relación entre seguridad, producción, medio ambiente y comunidades.

Entre sus hitos más significativos, destacan la creación de una Ecoferia orientada a promover la educación ambiental entre trabajadores y empresas colaboradoras, la campaña de pintar tolvas CAEX con mensajes para reforzar la conciencia, y la elaboración de propuestas para controlar el polvo en la concentradora, mejorando las condiciones operacionales. Estos proyectos reflejan su firme convicción de que las pequeñas acciones pueden generar grandes cambios cuando las personas se involucran y hacen propios los desafíos ambientales.

A través de su trabajo, Mei ha aportado a fortalecer la gestión ambiental y la seguridad, demostrando que los cambios significativos nacen de la capacidad de involucrar a las personas, generar conciencia y convertir los desafíos ambientales en oportunidades de mejora para la organización y su entorno.

Quienes trabajan con ella destacan su capacidad para generar cercanía, motivar la participación y transformar conceptos técnicos en acciones concretas que involucren a las personas. Su estilo de liderazgo se basa en la colaboración, el aprendizaje continuo y la convicción de que una cultura de seguridad y ambiental debe tener bases sólidas, construyéndose desde el compromiso diario de cada integrante del ecosistema.

Based in the Atacama Region, she holds studies in Risk Prevention Engineering from INACAP with a focus on Environmental Management and Quality at the same institution, along with complementary training as a Sernageomin B professional.

She has spent more than a decade strengthening safety and environmental management at Minera Candelaria, where she also completed her professional internship. What began as training became an opportunity for growth that led her to develop her career internally. She has remained with the company ever since, actively engaging with operational challenges and building a comprehensive view of the relationship between safety, production, the environment, and communities.

Among her most significant milestones are the creation of an Eco-Fair aimed at promoting environmental education among workers and contractor companies, a campaign to paint CAEX haul truck beds with awareness-raising messages, and the development of proposals to control dust at the concentrator plant, improving operating conditions. These projects reflect her firm belief that small actions can drive major change when people get involved and take ownership of environmental challenges.

Through her work, Mei has helped strengthen environmental management and safety, showing that meaningful change comes from engaging people, raising awareness, and turning environmental challenges into opportunities for improvement for the organization and its surroundings.

Colleagues highlight her ability to build closeness, encourage participation, and turn technical concepts into concrete actions that involve people. Her leadership style is grounded in collaboration, continuous learning, and the conviction that a strong safety and environmental culture must be built on the daily commitment of every member of the ecosystem.



Mirna Lucy Ávalos Velásquez

Operadora Equipos Mina - Lomas Bayas

Glencore

Nació hace 47 años en Chuquicamata, en una familia profundamente ligada a la minería. Hace 13 años, tras tomar una decisión personal que cambió su vida, encontró en esta industria la oportunidad de comenzar de nuevo.

En el desierto conoció profesionales que se transformaron en referentes y se preguntó hasta dónde quería llegar. Decidió retomar sus estudios y construir un nuevo futuro. Su primera oportunidad llegó casi sin aviso: debía tomar un bus, llegar a un campamento y permanecer siete días. Respondió simplemente: ¡voy!.

Se tituló como ingeniera en Administración de Empresas y comenzó como supervisora de una gran bodega en Chuquicamata, liderando a cinco hombres con años de experiencia y resistencia al cambio. En lugar de imponerse, se puso el overol, trabajó junto a ellos, escuchó y construyó confianza. Implementó mejoras orientadas a la seguridad y eficiencia, logrando unir al equipo bajo una nueva forma de liderazgo. Allí aprendió que liderar no es gritar más fuerte, sino ganarse el respeto.

Más tarde postuló a una de las principales compañías mineras de Chile. Fue la única mujer entre 15 candidatos y resultó seleccionada, convirtiéndose en la primera jefa de turno mujer del área de Petróleo.

Tiempo después dejó la minería para cumplir su sueño de ser madre, pero la industria volvió a llamarla. Hoy se desempeña como operadora de equipos de alto tonelaje, reconocida por sus pares y jefaturas.

Su mayor orgullo es acompañar a quienes recién comienzan y decirles “¡se puede!", “¡yo pude!. ¡Tú también puedes!”. Porque, como afirma, “las minas no solo sacan cobre, también forjan mujeres fuertes”.

Mirna was born 47 years ago in Chuquicamata, into a family deeply tied to mining. Thirteen years ago, after a personal decision that changed her life, she found in this industry the chance to start over.

In the desert she met professionals who became role models, and she began to ask herself how far she wanted to go. She decided to go back to school and build a new future. Her first opportunity came almost without warning: she had to catch a bus, reach a camp, and stay for seven days. Her answer was simple: I'm in!

She graduated as a Business Administration engineer and began her career as a supervisor at a large warehouse in Chuquicamata, leading a team of five men with years of experience and resistance to change. Rather than impose her authority, she put on the overalls, worked alongside them, listened, and built trust. She introduced improvements focused on safety and efficiency, uniting the team under a new style of leadership. It was there that she learned that leading isn't about shouting louder, but about earning respect.

She later applied to one of Chile's leading mining companies. She was the only woman among 15 candidates and was selected, becoming the first female shift supervisor in the Oil operations area.

Some time later she left mining to pursue her dream of becoming a mother, but the industry called her back. Today she works as a heavy equipment operator, respected by her peers and supervisors alike.

Her greatest pride is supporting those who are just starting out, telling them: "It can be done," "I did it — you can too." Because, as she puts it, "mines don't just produce copper, they also forge strong women."



Natalia Vanessa de Jesús Rojo Verdugo

Operadora de Procesos

Lundin Mining Caserones

Natalia Vanessa de Jesús Rojo Verdugo es Técnico Metalurgista y Operadora de Procesos en la Planta de Hidrometalurgia de Minera Caserones, con 14 años de trayectoria vinculada a la minería. Actualmente se encuentra en proceso de titulación de Ingeniería en Minas.

Su camino comenzó en ENAMI Planta Matta, donde realizó su práctica profesional y posteriormente se desempeñó como ayudante de operador. Allí descubrió su vocación por la minería y el desafío de crecer en una industria que la motivó a continuar sus estudios y desarrollo profesional. Durante este proceso nació su hija, quien se convirtió en una de sus principales motivaciones para seguir avanzando.

Hace nueve años llegó a Caserones, donde se ha desarrollado como operadora polifuncional en la alta cordillera. Fue una de las primeras mujeres en desempeñarse en el área operativa de la planta y, desde la experiencia y el aprendizaje constante, continúa abriendo caminos. Actualmente se perfecciona en la operación de la máquina despegadora de cátodos, convirtiéndose en la primera mujer en operar este equipo.

Su compromiso con la participación femenina la ha llevado a participar activamente en el Núcleo Atacama de Women in Mining (WIM), siendo beneficiada con una beca internacional para asistir al Congreso Minería al 2050 de WIM Perú. También ha participado en la Mesa Mujer y Minería de Atacama, Hydroprocess 2023 y el Círculo de Mujeres Caserones.

En 2025 fue reconocida con el Sello Caserones en la categoría Colaboración, por promover el trabajo en equipo e influir positivamente en otros. Su historia refleja perseverancia, liderazgo y compromiso, demostrando que abrir caminos para una misma también puede abrir oportunidades para nuevas generaciones de mujeres en minería.

Natalia Vanessa de Jesús Rojo Verdugo is a Metallurgical Technician and Process Operator at the Hydrometallurgy Plant of Minera Caserones, with 14 years of experience in mining. She is currently completing her degree in Mining Engineering.

Her path began at ENAMI's Matta Plant, where she completed her professional internship and later worked as an operator's assistant. There she discovered her calling for mining and the challenge of growing within an industry that motivated her to continue her studies and professional development. During this period her daughter was born, becoming one of her main motivations to keep moving forward.

Nine years ago she joined Caserones, where she has worked as a multi-skilled operator high in the Andes. She was one of the first women to work in the plant's operations area and, through experience and constant learning, continues to open new paths. She is currently training to operate the cathode-stripping machine, on track to become the first woman to run this equipment.

Her commitment to women's participation has led her to take an active role in the Atacama chapter of Women in Mining (WIM), where she received an international scholarship to attend WIM Peru's Mining 2050 Congress. She has also taken part in Atacama's Women and Mining Roundtable, Hydroprocess 2023, and the Caserones Women's Circle.

In 2025 she received the Sello Caserones award in the Collaboration category, recognizing her work fostering teamwork and positively influencing others. Her story reflects perseverance, leadership, and commitment, showing that opening a path for oneself can also open opportunities for new generations of women in mining.



Romina Andrea Melgarejo Gálvez

Mecánica en Faena Minera Escondida BHP

Gesta Minería

Protagonista de una generación de mujeres que abrió camino en la industria minera en Chile. Con más de 15 años de trayectoria, Romina ha sido testigo y también parte activa de una transformación que continúa hasta hoy.

Aunque durante años la minería fue una industria ejercida principalmente por hombres, Romina decidió embarcarse en este mundo apenas salió de cuarto medio y, en 2008, llegó por primera vez a trabajar en faena.

Aprender el oficio fue solo una parte del desafío. También tuvo que convivir con prejuicios, ambientes machistas y una cultura donde la mujer aún estaba lejos de tener el protagonismo que comienza a alcanzar hoy. En ese escenario desarrolló habilidades que marcarían su trayectoria: aprendió a poner límites, hacerse respetar, relacionarse en un entorno exigente y, sobre todo, a superarse cada día.

La primera vez que vio un Komatsu 830E, prometió que algún día lo operaría. Tiempo después, lo hizo. Ese fue uno de los momentos más simbólicos de su carrera, y la confirmación de que con esfuerzo y perseverancia los sueños sí se cumplen.

Romina también es madre de dos hijas, su principal inspiración y el legado más importante de su historia. A ellas busca transmitirles la libertad de confiar en sus capacidades y crecer sabiendo que pueden elegir su propio camino.

Hoy es testigo de una minería que sigue cambiando. Le motiva compartir lo que sabe, guiar a otros y saber que su historia inspira a otras mujeres. Su trayectoria no solo habla de cuánto ha cambiado la minería, sino también de las mujeres que, como ella, han hecho posible ese cambio.

A leading figure in a generation of women who paved the way in Chile's mining industry. With more than 15 years of experience, Romina has witnessed — and actively driven — a transformation that continues today.

Although mining was long an industry dominated by men, Romina decided to enter this world right after finishing high school, arriving at a mine site for the first time in 2008.

Learning the trade was only part of the challenge. She also had to navigate prejudice, sexist environments, and a culture where women were still far from having the standing they are beginning to gain today. In that setting she developed skills that would define her career: setting boundaries, earning respect, working in a demanding environment, and above all, pushing herself to improve every day.

The first time she saw a Komatsu 830E, she promised herself that one day she would operate it. In time, she did. It was one of the most symbolic moments of her career, and proof that with effort and perseverance, dreams do come true.

Romina is also the mother of two daughters, her greatest inspiration and the most important legacy of her story. She hopes to pass on to them the freedom to trust in their own abilities and grow up knowing they can choose their own path.

Today she witnesses a mining industry that keeps changing. She's driven by sharing what she knows, guiding others, and knowing that her story inspires other women. Her career speaks not only to how far mining has come, but to the women, like her, who made that change possible.



Rosa Virginia Portilla Oyarce

Asistente de Exploraciones

Kinross

Licenciada en educación y profesora de inglés, Rosa Portilla Oyarce ha construido una trayectoria de más de 20 años en la industria minera, destacando por su aprendizaje continuo, capacidad de adaptación y compromiso con la excelencia.

Su vínculo con la minería comenzó como traductora, intérprete y profesora de español para ejecutivos extranjeros, facilitando la comunicación entre equipos multiculturales.

Con el tiempo amplió su experiencia desempeñándose tanto en empresas mandantes como contratistas y fundó una empresa especializada en servicios de traducción e interpretación para la minería. Desde ese espacio impulsó la contratación de mujeres en un contexto donde su participación era aún limitada. Actualmente, la empresa continúa bajo el liderazgo de su hijo, consolidando un legado familiar vinculado al sector.

Hoy integra la Gerencia de Exploraciones de Kinross, donde administra contratos de perforación, gestiona costos de exploración y apoya procesos estratégicos que contribuyen a la continuidad operacional de las campañas exploratorias. Su labor permite optimizar recursos, asegurar el cumplimiento contractual y aportar al desarrollo de proyectos con potencial de convertirse en futuras reservas mineras.

En un área donde actualmente es la única mujer, su trayectoria demuestra que el talento y el compromiso trascienden el género. Su liderazgo se caracteriza por la colaboración, la cercanía y la generación de confianza entre equipos multidisciplinarios.

Además, participa activamente en Women in Mining Núcleo Atacama (WIM), promoviendo la inclusión y el desarrollo de más mujeres en la industria. Su aspiración es que las nuevas generaciones sean reconocidas por su talento y cuenten con las mismas oportunidades para crecer y liderar.

Como ella misma señala, “la minería me enseñó que no importa de dónde vienes, sino el valor que eres capaz de aportar cada día.”

A graduate in education and an English teacher, Rosa Portilla Oyarce has built a career of more than 20 years in the mining industry, distinguished by continuous learning, adaptability, and a commitment to excellence.

Her connection to mining began as a translator, interpreter, and Spanish teacher for foreign executives, facilitating communication among multicultural teams.

Over time she broadened her experience working for both mining companies and contractors, and founded a company specializing in translation and interpretation services for the mining industry. From that platform, she championed the hiring of women at a time when their participation was still limited. The company remains active today under the leadership of her son, carrying on a family legacy tied to the industry.

She is now part of Kinross's Exploration Management team, where she administers drilling contracts, manages exploration costs, and supports strategic processes that contribute to the operational continuity of exploration campaigns. Her work helps optimize resources, ensure contractual compliance, and support the development of projects with the potential to become future mineral reserves.

In an area where she is currently the only woman, her career shows that talent and commitment transcend gender. Her leadership is defined by collaboration, closeness, and building trust across multidisciplinary teams.

She is also an active participant in Women in Mining Núcleo Atacama (WIM), promoting inclusion and the development of more women in the industry. Her hope is that future generations will be recognized for their talent and have equal opportunities to grow and lead.

As she puts it: "Mining taught me that it doesn't matter where you come from — what matters is the value you're able to bring every day."

WOMEN IN MINING CHILE



CATEGORÍA

Talento Estudiante

Quienes construyen el futuro de la minería desde la formación, el liderazgo y nuevas ideas.



#WIM100Chile



Alison Abigahil Menares Ramos

Socia Voluntaria en Innovación y Comunicaciones

Women in Mining Chile y Red de Ingenieras en Minas

Desde pequeña, Alison Menares Ramos ha estado vinculada a la minería, creciendo en un entorno donde esta industria formaba parte de su realidad cotidiana y despertaba en ella una profunda curiosidad.

Esa inquietud la llevó a formarse como Ingeniera Civil de Minas en la Universidad Técnica Federico Santa María, donde descubrió que su aporte a la minería no solo estaría desde lo técnico, sino también desde las personas, la colaboración y la creación de oportunidades.

Durante su trayectoria universitaria asumió diversos desafíos de liderazgo, destacando su participación en el Centro de Estudiantes Mineros de Chile, organización donde pasó por distintos cargos hasta llegar a la presidencia. Desde este rol impulsó iniciativas, alianzas y espacios de desarrollo para estudiantes, promoviendo que más jóvenes pudieran acceder a formación, redes y oportunidades dentro de la industria. Tiene la convicción de que el crecimiento personal y profesional se construye en conjunto. Por ello, ha dedicado parte importante de su trayectoria a acompañar personas, formar equipos y generar espacios donde otros puedan desarrollar sus capacidades.

Dentro de sus principales hitos destaca su participación como una de las 10 finalistas en la categoría internacional de la segunda edición del programa PERUMIN Hub Jóvenes que Transforman, instancia donde presentó una propuesta de innovación asociada a procesos de lixiviación de sulfuros.

Actualmente participa en organizaciones como WIM Chile, RIM Chile, Fundación Minera de Chile y la Asociación de Exalumnos de Minería y Metalurgia USM, contribuyendo al fortalecimiento de redes, la generación de oportunidades y la vinculación con nuevas generaciones, buscando acercar la industria y aportar a una minería más inclusiva y cercana.

Su propósito profesional es contribuir al desarrollo de una minería más innovadora, sostenible e inclusiva, generando puentes entre la industria, la academia y las generaciones.

Alison Menares Ramos has been connected to mining since childhood, growing up in an environment where the industry was part of everyday life and sparked in her a deep curiosity.

That curiosity led her to train as a Mining Civil Engineer at Universidad Técnica Federico Santa María, where she discovered that her contribution to mining would come not only through technical work, but also through people, collaboration, and the creation of opportunities.

During her university years she took on a range of leadership challenges, most notably her involvement with Chile's Mining Students' Center, where she held several positions before becoming president. In that role, she drove initiatives, partnerships, and development opportunities for students, helping more young people gain access to training, networks, and opportunities within the industry.

She firmly believes that personal and professional growth is built together with others. For that reason, she has devoted a significant part of her career to supporting people, building teams, and creating spaces where others can develop their abilities.

Among her key milestones, she was named one of 10 finalists in the international category of the second edition of the PERUMIN Hub Jóvenes que Transforman program, where she presented an innovation proposal related to sulfide leaching processes.

She is currently involved with organizations such as WIM Chile, RIM Chile, Fundación Minera de Chile, and the USM Mining and Metallurgy Alumni Association, helping to strengthen networks, create opportunities, and connect with new generations, all in an effort to bring the industry closer to people and contribute to a more inclusive mining sector.

Her professional purpose is to contribute to the development of a more innovative, sustainable, and inclusive mining industry, building bridges between industry, academia, and generations.



Haycha Luisiana Tetreault Abarca

Estudiante Ingeniería Civil de Minas

Universidad Federico Santa María

Nacida en Catemu, Región de Valparaíso, Haycha Tetreault Abarca es estudiante de Ingeniería Civil de Minas en la Universidad Técnica Federico Santa María. Su vínculo con la minería nace del interés por contribuir al desarrollo de una industria más innovadora e inclusiva, convencida de que la diversidad de miradas fortalece el futuro del sector. Salir de su pueblo para estudiar en Santiago significó enfrentar desafíos personales y académicos que fortalecieron su independencia, resiliencia y liderazgo.

Desde el inicio ha buscado complementar el aprendizaje universitario con experiencias que le permitan generar un impacto más allá del aula. Inspirada por el ejemplo y esfuerzo de su madre, ha construido una trayectoria marcada por el compromiso con la formación de nuevas generaciones y la promoción de más mujeres en las áreas STEM y la minería.

Su forma de liderar se basa en el trabajo colaborativo, la cercanía y la convicción de que el conocimiento cobra mayor valor cuando se comparte. Por ello participa activamente en espacios de mentoría, voluntariado y acompañamiento estudiantil, buscando motivar a otras personas a creer en sus capacidades y desarrollar su propio potencial.

Participó en el programa Inspira de Codelco durante 2025, donde fue seleccionada para representar a las participantes con el discurso de cierre. Asimismo, su participación en los Juegos de Innovación de la Universidad de Chile fortaleció su interés por la sostenibilidad y la innovación aplicada a la minería.

Como voluntaria en Technovation Girls y tutora de LinkUs, acompaña a niñas en su desarrollo. Busca inspirar, especialmente a quienes desde regiones enfrentan mayores barreras. Su propósito es impulsar iniciativas que abran caminos para que las nuevas generaciones crean en sus capacidades y construyan su propio futuro.

Born in Catemu, in the Valparaíso Region, Haycha Tetreault Abarca is a Mining Civil Engineering student at Universidad Técnica Federico Santa María. Her connection to mining grew out of a desire to contribute to a more innovative and inclusive industry, driven by the conviction that diverse perspectives strengthen the sector's future. Leaving her hometown to study in Santiago meant facing personal and academic challenges that helped build her independence, resilience, and leadership.

From the start, she has sought to complement her university studies with experiences that let her create an impact beyond the classroom. Inspired by her mother's example and dedication, she has built a path marked by a commitment to training new generations and promoting greater participation of women in STEM fields and mining.

Her leadership style is grounded in collaborative work, approachability, and the conviction that knowledge grows more valuable when it is shared. This drives her active involvement in mentoring, volunteering, and student support initiatives, where she works to motivate others to believe in their abilities and develop their own potential.

She took part in Codelco's Inspira program in 2025, where she was chosen to represent fellow participants with the closing address. Her participation in Universidad de Chile's Innovation Games likewise deepened her interest in sustainability and innovation applied to mining.

As a volunteer with Technovation Girls and a mentor with LinkUs, she supports girls in their development, aiming to inspire especially those who face greater barriers from Chile's regions. Her purpose is to drive initiatives that open paths for new generations to believe in their abilities and build their own futures.



Javiera Alejandra Huenuvil Collado

Ingeniera Civil de Minas - Ingeniera Junior

Bmining

Javiera Alejandra Huenuvil Collado es ingeniera civil de minas de la Universidad Técnica Federico Santa María y actualmente se desempeña como ingeniera junior en BMining. Desde el inicio de su formación ha orientado su desarrollo hacia la minería subterránea, la geomecánica y la planificación, motivada por los desafíos técnicos, el trabajo en terreno y la posibilidad de generar impacto en las operaciones.

Su vínculo con la industria comenzó durante la universidad y se fortaleció a través de experiencias en Lundin Mining y Codelco Vicepresidencia de Proyectos. En este camino comprendió que cada desafío representa una oportunidad para aprender, crecer y observar la minería desde distintas perspectivas. Su memoria de título, centrada en el desarrollo de un modelo numérico tridimensional para analizar la sobreexcavación inducida por esfuerzos en el Proyecto Andes Norte, marcó un hito en su formación al integrar conocimientos de geomecánica con la resolución de problemas reales. Posteriormente, participó en iniciativas de optimización de perforación y tronadura orientadas a reducir riesgos operacionales asociados a la sismicidad inducida.

Más allá de su formación técnica, Javiera busca que cada experiencia esté marcada por un trato cercano y genuino. Cree que una minería de excelencia también se construye desde la confianza, la empatía y el trabajo colaborativo. Disfruta compartir conocimientos, aprender de quienes la rodean y aportar a la formación de nuevas generaciones como ayudante universitaria.

Asimismo, participa activamente en Women in Mining, la Red Internacional de Mujeres en Minería y el Centro de Estudiantes Mineros de Chile. Obtuvo la beca WAAIME y GECAMIN, permitiéndole presentar en Minexcellence como estudiante. Hoy, desde BMining, continúa desarrollándose con el propósito de aportar a una minería más segura, innovadora e inclusiva, y también para abrir oportunidades a las nuevas generaciones.

Javiera Alejandra Huenuvil Collado is a mining civil engineer from Universidad Técnica Federico Santa María and currently works as a junior engineer at BMining. From the very beginning of her studies, she has directed her development toward underground mining, geomechanics, and planning, driven by technical challenges, fieldwork, and the chance to make a real impact on operations.

Her connection with the industry began during university and grew stronger through experiences at Lundin Mining and Codelco's Vice Presidency of Projects. Along the way, she came to understand that every challenge is an opportunity to learn, grow, and view mining from different perspectives. Her thesis project, focused on developing a three-dimensional numerical model to analyze stress-induced overbreak at the Andes Norte Project, marked a milestone in her training by combining geomechanics knowledge with real-world problem solving. She later took part in drilling and blasting optimization initiatives aimed at reducing operational risks associated with induced seismicity.

Beyond her technical training, Javiera strives to make every experience genuine and personable. She believes that excellence in mining is also built on trust, empathy, and collaborative work. She enjoys sharing knowledge, learning from those around her, and contributing to the training of new generations as a teaching assistant.

She is also an active member of Women in Mining, the International Network of Women in Mining, and Chile's Mining Students' Association. She was awarded the WAAIME and GECAMIN scholarships, which allowed her to present at Minexcellence as a student. Today, from her role at BMining, she continues to grow with the purpose of contributing to a safer, more innovative, and more inclusive mining industry, while also opening up opportunities for new generations.



Javiera Paz Godoy Tapia

Estudiante de Ingeniería Civil de Minas

Universidad de Chile

Javiera es estudiante de Ingeniería Civil de Minas en la Universidad de Chile y madre desde los 15 años. Esa experiencia la obligó a crecer rápido y asumir una doble responsabilidad, pero el amor y el apoyo de su familia le permitieron seguir adelante. Estudió en un liceo emblemático, donde obtuvo un destacado rendimiento académico y, gracias a la Beca de Excelencia Académica, ingresó a la universidad en plena pandemia. No fue un comienzo fácil, pero aprendió a adaptarse.

Su relación con la minería comenzó en sus primeros años de universidad, cuando recibió la Beca Moisés Mellado y tuvo la oportunidad de conocer la empresa Fluor, acercamiento que le permitió comprender el rol estratégico que la minería cumple en el desarrollo del país. Desde entonces sintió que había encontrado un espacio en el que podía desarrollarse plenamente y aportar a una industria que considera fundamental para Chile.

A partir de esa experiencia, ha mantenido una búsqueda constante de aprendizaje y crecimiento. Ha participado en instancias formativas como Inspira Codelco y SQMentors, motivada por el deseo de seguir ampliando sus conocimientos y construir una mirada más humana y sostenible de la minería.

En 2025 recibió la Beca Mujer Minera SONAMI y en 2026 la Beca WAAIME. Para Javiera, estos reconocimientos significaron mucho más que un apoyo económico, fueron una señal de que iba por el camino correcto.

Lo que define a Javiera es su convicción: busca inspirar a otras mujeres y transmitir que es posible alcanzar metas personales y profesionales aun cuando el camino presente dificultades. Su mayor logro personal ha sido ser madre y estudiante al mismo tiempo, experiencia que le ha enseñado resiliencia, perseverancia y fortaleza, lo que constituye una parte esencial de su historia.

Javiera is a Mining Civil Engineering student at Universidad de Chile and has been a mother since the age of 15. That experience forced her to grow up quickly and take on a double responsibility, but the love and support of her family allowed her to keep moving forward. She studied at a well-known public high school, where she achieved outstanding academic results, and thanks to the Academic Excellence Scholarship, she entered university in the middle of the pandemic. It was not an easy start, but she learned to adapt.

Her relationship with mining began in her first years at university, when she received the Moisés Mellado Scholarship and had the opportunity to get to know the company Fluor — an experience that helped her understand the strategic role mining plays in the country's development. From that point on, she felt she had found a space where she could grow fully and contribute to an industry she considers essential to Chile.

Building on that experience, she has kept up a constant pursuit of learning and growth, taking part in training programs such as Codelco's Inspira and SQMentors, driven by her desire to keep expanding her knowledge and to build a more human and sustainable view of mining.

In 2025 she received the SONAMI Mujer Minera Scholarship, and in 2026 the WAAIME Scholarship. For Javiera, these recognitions meant far more than financial support — they were a sign that she was on the right path.

What defines Javiera is her conviction: she seeks to inspire other women and show that it is possible to achieve personal and professional goals even when the path is difficult. Her greatest personal achievement has been being a mother and a student at the same time, an experience that has taught her resilience, perseverance, and strength, and that forms an essential part of her story.



Katerine Carol Mánquez Pizarro

Ingeniera Civil en Minas Usach - Líder de Beneficios

Women in Mining Chile

Calameña y con una conexión con la minería desde su familia y raíces. Sus principales referentes e inspiración han sido sus padres: Gilberto, mecánico de camiones CAEX y voluntario de rescate, quien le enseñó el valor del compromiso y la ayuda desinteresada; y Claudia, una líder cercana y generosa, que le enseñó que el liderazgo nace desde la empatía y la conexión con las personas.

Esta conexión la motivó a construir su camino en la industria minera, destacándose por su excelencia académica y por su disposición permanente para apoyar y ayudar a sus compañeros. Durante su formación fue seleccionada para participar en programas de liderazgo temprano en Codelco y SQM; y fue memorista en Codelco División Radomiro Tomic, donde pudo vincular sus conocimientos con desafíos reales de planificación minera.

Su motivación y su compromiso con las personas la llevaron a formar parte de Women in Mining Chile, donde participa como voluntaria desde hace dos años. Actualmente se desempeña como líder de Beneficios en el Comité de Gestión de Socias, impulsando iniciativas para fortalecer la propuesta de valor para las socias, articulando convenios, levantando necesidades, promoviendo oportunidades y mejorando procesos internos mediante automatización y herramientas de gestión. Le gusta hacer que las cosas pasen, conectar personas y transformar oportunidades en iniciativas concretas.

A través de su camino, busca inspirar a otras mujeres a creer en sus capacidades, reconocer su propio valor y entender que existen espacios para desarrollarse y brillar. Su experiencia en WIM Chile le ha permitido formar parte de una red donde la colaboración, la sororidad y el apoyo mutuo son motores para construir grandes cambios. Cree firmemente que la minería del futuro se construye con más talento femenino, más diversidad y oportunidades para todas.

Born in Calama, Katerine has been connected to mining through her family and roots since childhood. Her parents have been her main role models and source of inspiration: Gilberto, a CAEX truck mechanic and volunteer rescuer, who taught her the value of commitment and selfless support; and Claudia, a warm and generous leader, who taught her that leadership is born from empathy and genuine connection with people.

This connection motivated her to build her path in the mining industry, where she has stood out for her academic excellence and her constant willingness to support and help her peers. During her studies, she was selected to take part in early leadership programs at Codelco and SQM, and completed her thesis internship at Codelco's Radomiro Tomic Division, where she was able to link her academic knowledge to real mine-planning challenges.

Her drive and her commitment to people led her to join Women in Mining Chile, where she has volunteered for the past two years. She currently serves as Benefits Lead on the Member Management Committee, driving initiatives to strengthen the value proposition for members by securing partnerships, identifying needs, promoting opportunities, and improving internal processes through automation and management tools. She enjoys making things happen, connecting people, and turning opportunities into concrete initiatives.

Along her path, she seeks to inspire other women to believe in their abilities, recognize their own worth, and understand that there is room for them to grow and shine. Her experience with WIM Chile has allowed her to become part of a network where collaboration, sisterhood, and mutual support serve as engines for major change. She firmly believes that the mining industry of the future will be built with more female talent, more diversity, and more opportunities for all women.



Nicole Constanza Montiel Sánchez

Estudiante Ingeniería Civil en Minas UNAB - Practicante

Mining Technology Consulting

Como la primera persona de su familia en estudiar Ingeniería Civil en Minas, inició su formación en la Universidad Andrés Bello (UNAB) en 2021, trazando desde sus inicios una trayectoria marcada por el liderazgo, la innovación y el compromiso con la sustentabilidad.

Su vocación por fortalecer la educación minera la llevó a fundar la Asociación Minera UNAB en 2023. Desde este espacio, impulsó la vinculación temprana de los estudiantes con la industria, gestionando encuentros profesionales, liderando actividades académicas y organizando las primeras salidas a terreno de la carrera. Su notable capacidad de gestión la llevó a ser elegida presidenta del Centro de Estudiantes en 2024. Gracias a su labor, la Asociación fue premiada como organización destacada, y ella recibió el galardón "Jóvenes que Impactan 2024" por su visión transformadora.

En el ámbito de la innovación y el medioambiente, destacó al adjudicarse y ejecutar los proyectos “Electrificación y Descarbonización de la Minería” (Inspira UNAB) y una iniciativa estratégica de sustentabilidad (Impulsa UNAB). Su perfil técnico se ha nutrido con experiencia práctica en Castro Ingeniería (flotación y laboratorio químico), formación especializada en Maptek (software Vulcan y geoestadística), y su selección en programas de excelencia como Codelco Inspira y SQMentors.

Con una fuerte orientación a la vinculación industrial, ha colaborado con la División de Fomento del Ministerio de Minería (programas PAMMA y EQUIPA) para desarrollar la pequeña minería, y ha aportado en innovación tecnológica durante su paso por Mining Technology Consulting. Además, destacó como expositora en el XXIV Simposio SIMIN USACH 2025.

Como integrante activa de Women in Mining (WIM) Chile desde 2023, consolida un perfil integral que fusiona excelencia técnica, liderazgo comunitario y un genuino propósito de impulsar una minería más sostenible e inclusiva.

As the first person in her family to study Mining Civil Engineering, she began her studies at Universidad Andrés Bello (UNAB) in 2021, charting from the outset a path defined by leadership, innovation, and a commitment to sustainability.

Her drive to strengthen mining education led her to found the UNAB Mining Association in 2023. Through this initiative, she promoted early engagement between students and the industry, organizing professional gatherings, leading academic activities, and coordinating the program's first field trips. Her outstanding organizational skills led to her election as president of the Student Council in 2024. Thanks to her work, the Association was recognized as an outstanding organization, and she received the "Jóvenes que Impactan 2024" (Youth Making an Impact 2024) award for her transformative vision.

In the field of innovation and environmental stewardship, she stood out by securing and carrying out the projects "Electrification and Decarbonization of Mining" (Inspira UNAB) and a strategic sustainability initiative (Impulsa UNAB). Her technical profile has been further shaped by hands-on experience at Castro Ingeniería (flotation and chemical laboratory work), specialized training with Maptek (Vulcan software and geostatistics), and her selection for prestigious programs such as Codelco Inspira and SQMentors.

With a strong focus on industry engagement, she has collaborated with the Ministry of Mining's Development Division (PAMMA and EQUIPA programs) to support small-scale mining, and has contributed to technological innovation during her time with Mining Technology Consulting. She also stood out as a speaker at the XXIV SIMIN USACH Symposium 2025.

An active member of Women in Mining (WIM) Chile since 2023, she brings together a well-rounded profile that combines technical excellence, community leadership, and a genuine commitment to driving a more sustainable and inclusive mining industry.



Rosío Katalina Armengol Salinas

Estudiante Ingeniería Industrial USACH -
Encargada de Gestión de Operaciones

Romacs

Rosio Armengol Salinas cursa la etapa final de Ingeniería Industrial en la Universidad de Santiago de Chile (USACH), formación que ha complementado con una experiencia laboral estrechamente vinculada a la industria minera. Este recorrido le ha permitido comprender sus procesos, desafíos y oportunidades, despertando en ella la convicción de que el futuro de la minería se construye desde la innovación, la colaboración y una participación cada vez más diversa e inclusiva.

Impulsada por ese propósito, se integró a Women in Mining Chile, organización en la que ha encontrado un espacio para contribuir activamente al fortalecimiento del liderazgo femenino en la industria. A través de la coordinación, organización y comunicación de diversas iniciativas, ha colaborado en la generación de instancias que visibilizan el talento de las mujeres, fomentan el intercambio de experiencias y promueven una mayor participación femenina en todos los ámbitos del sector minero.

Uno de los aprendizajes más significativos de Rosio en WIM Chile ha sido compartir con mujeres de distintas trayectorias, enriqueciendo su visión de la industria. Así, reafirmó que la colaboración, la diversidad y el liderazgo colectivo son motores clave para transformar la minería.

Se distingue por su compromiso y capacidad para trabajar en equipo. Afronta cada desafío con organización, perseverancia y aprendizaje permanente, convencida de que las grandes transformaciones nacen del diálogo, la confianza y la acción conjunta. Su sello es construir relaciones cercanas y convertir ideas en iniciativas con impacto.

Junto con culminar su formación como ingeniera, su mayor inspiración es su hija Emilia, quien impulsa su compromiso por construir una minería y sociedad más equitativas. Rosio busca aportar a un futuro donde las nuevas generaciones de mujeres encuentren mayores oportunidades, igualdad y libertad para desarrollar su talento, liderar y alcanzar sus sueños sin barreras.

Rosio Armengol Salinas is completing the final stage of her degree in Industrial Engineering at Universidad de Santiago de Chile (USACH), a path she has complemented with work experience closely tied to the mining industry. That experience has given her a deeper understanding of the industry's processes, challenges, and opportunities, reinforcing her belief that the future of mining is built through innovation, collaboration, and a more diverse and inclusive workforce.

Driven by that conviction, she joined Women in Mining Chile, where she has found a space to actively contribute to strengthening women's leadership in the industry. Through the coordination, organization, and communication of various initiatives, she has helped create opportunities that showcase women's talent, encourage the exchange of experiences, and promote greater participation of women across every area of the mining sector.

One of Rosio's most meaningful takeaways from her time at WIM Chile has been connecting with women from different backgrounds, which has broadened her view of the industry. Through that experience, she has come to see collaboration, diversity, and collective leadership as key drivers of change in mining.

She stands out for her commitment and ability to work as part of a team. She approaches every challenge with organization, perseverance, and a constant drive to learn, convinced that major transformations grow out of dialogue, trust, and working together. Her hallmark is building close relationships and turning ideas into initiatives with real impact.

As she completes her engineering degree, her greatest inspiration is her daughter Emilia, who drives her commitment to building a more equitable mining industry and society. Rosio hopes to help create a future where new generations of women find greater opportunity, equality, and the freedom to develop their talent, lead, and pursue their dreams without barriers.

WOMEN IN MINING CHILE



CATEGORÍA

Talento Profesional

Quienes impulsan el presente de la minería con talento, compromiso, liderazgo e innovación.



#WIM100Chile



Alejandra Janet Castro Varela

Especialista Senior en Metalurgia Planta de Óxidos

Mantoverde - Capstone Copper

Nacida en Antofagasta (1973), Alejandra ha forjado su vida personal y profesional en el norte de Chile. Heredera de una tradición minera iniciada por su familia en la emblemática Oficina Salitrera Pedro de Valdivia, desarrolló desde temprana edad una profunda pasión por la química que la condujo hacia la metalurgia. A lo largo de su vida, ha compatibilizado exitosamente la maternidad y la familia con una carrera altamente exigente. Esta misma constancia la refleja en el deporte, donde la disciplina adquirida la traslada hoy a sus desafíos laborales.

Con casi tres décadas de trayectoria, ha consolidado su carrera en compañías como SGS Chile, Lomas Bayas, Maricunga, Anglo American, Mantos Copper y, actualmente, Capstone Copper, donde se desempeña como Especialista Senior de Metalurgia en Mantoverde. Su experiencia abarca la metalurgia extractiva, hidrometalurgia, optimización de procesos y gestión de laboratorios. Además, ha asumido interinatos como Superintendenta de Metalurgia, administrando con visión integral equipos, presupuestos, seguridad y producción.

Durante los últimos años, ha enfocado su labor en el desarrollo de una minería sostenible. Participa activamente en el equipo de integridad e inclusión de Mantoverde, impulsando iniciativas estratégicas sobre minerales críticos, recuperación de cobalto, biolixiviación y transición energética.

Quienes trabajan con ella destacan su liderazgo cercano, fundamentado en la integridad, la humildad y la formación de equipos de alto desempeño. Perteneciente a una generación pionera de mujeres en la minería chilena, Alejandra abrió el camino demostrando que el talento y la excelencia no tienen género. Hoy, su legado trasciende los resultados técnicos: es una referente que inspira y traza la ruta para que las nuevas generaciones puedan avanzar, liderar y transformar la industria.

Born in Antofagasta in 1973, Alejandra has built her personal and professional life in northern Chile. Heir to a mining tradition begun by her family at the iconic Pedro de Valdivia Saltpeter Works, she developed a deep passion for chemistry from an early age that led her into metallurgy. Throughout her life, she has successfully balanced motherhood and family with a highly demanding career. That same consistency shows in her approach to sport, where the discipline she has built carries over into her professional challenges.

With nearly three decades of experience, she has built her career at companies including SGS Chile, Lomas Bayas, Maricunga, Anglo American, and Mantos Copper, and currently serves as Senior Metallurgy Specialist at Capstone Copper's Mantoverde operation. Her expertise spans extractive metallurgy, hydrometallurgy, process optimization, and laboratory management. She has also taken on interim roles as Metallurgy Superintendent, managing teams, budgets, safety, and production with a comprehensive, big-picture view.

In recent years, she has focused her work on the development of sustainable mining. She is an active participant in Mantoverde's integrity and inclusion team, driving strategic initiatives on critical minerals, cobalt recovery, bioleaching, and the energy transition.

Colleagues highlight her close leadership style, grounded in integrity, humility, and building high-performing teams. As part of a pioneering generation of women in Chilean mining, Alejandra helped open the way, proving that talent and excellence know no gender. Today, her legacy extends well beyond technical achievements: she is a role model who inspires and charts the course for future generations to advance, lead, and transform the industry.



Belén Ignacia Oyarce Parada

Coordinadora de Vinculación con el Medio

Aclara

Belén estudió Geología en la Universidad Andrés Bello en Concepción y en 2021 se integró al equipo de Aclara, donde ha desarrollado su carrera tanto en exploración minera como en vinculación con el medio. Además, es líder regional de Women in Mining Chile, desde donde impulsa espacios para fortalecer la participación y el liderazgo femenino en la industria.

Nacida en Chillán, estudió para comprender el territorio desde la ciencia en terreno. Inició como asistente, llegando a ser geóloga y supervisora de sondajes. Explorar en Tierras Raras le entregó una sólida base técnica y liderazgo en contextos exigentes, despertando también su interés por conectar la minería con las personas.

Este giro la llevó a vinculación con el medio, combinando su formación geológica con comunicación y empatía. Su sello es traducir conceptos complejos a un lenguaje cercano, generando conversaciones con comunidades y autoridades, convencida de que una minería transparente es siempre más sostenible.

Entre sus hitos profesionales destaca el impulso al convenio entre Women in Mining Chile y Aclara, que permitió la creación del núcleo Biobío, promoviendo redes de apoyo y desarrollo para mujeres del sector. También destaca su liderazgo en programas de visitas técnicas y educativas al proyecto de tierras raras en Penco, iniciativa que ha acercado la minería a más de 800 personas, y donde fue reconocida por SOFOFA por su aporte al diálogo con las comunidades.

En 2025, además, lideró junto al Comité de Género, Diversidad, Equidad e Inclusión de CPC Biobío, la segunda versión del programa "Jóvenes Emprendedoras STEM", el que permitió a mujeres estudiantes de Penco aprender sobre tecnología y emprendimiento en su alma mater, la UNAB, reafirmando su compromiso con inspirar a nuevas generaciones y construir una minería más inclusiva y conectada con su entorno.

Belén Oyarce Parada studied Geology at Universidad Andrés Bello in Concepción and joined the Aclara team in 2021, where she has built her career in both mineral exploration and community engagement. She also serves as a regional leader for Women in Mining Chile, where she works to create spaces that strengthen women's participation and leadership in the industry.

Born in Chillán, she studied geology to understand the land through field science. She started as an assistant and worked her way up to geologist and drilling supervisor. Exploring rare earth deposits gave her a solid technical foundation and leadership experience in demanding settings, while also sparking her interest in connecting mining with people.

This shift led her into community relations, combining her geological training with communication and empathy. Her hallmark is translating complex concepts into accessible language, fostering conversations with communities and authorities, convinced that transparent mining is always more sustainable.

Among her professional milestones is her role in driving the partnership agreement between Women in Mining Chile and Aclara, which led to the creation of the Biobío chapter, promoting support and development networks for women in the sector. She has also led technical and educational visit programs to the rare earths project in Penco, an initiative that has brought mining closer to more than 800 people, and for which she was recognized by SOFOFA for her contribution to community dialogue.

In 2025, she also led the second edition of the "Jóvenes Emprendedoras STEM" ("Young Women STEM Entrepreneurs") program alongside CPC Biobío's Gender, Diversity, Equity and Inclusion Committee, giving women students from Penco the chance to learn about technology and entrepreneurship at her alma mater, UNAB — reaffirming her commitment to inspiring new generations and building a mining industry that is more inclusive and connected to its surroundings.



Bernardita del Carmen Arce Escobar

Ingeniera de Gestión y Control de Proyectos

Buffer Consultores

Ingeniera civil industrial y Magíster en Gestión y Políticas Públicas de la Universidad de Chile, posee además un MBA otorgado por el Stuttgart Institute of Management and Technology, de Alemania. Actualmente se desempeña como ingeniera de Gestión y Control de Proyectos en la Gerencia de Integración Minera Los Pelambres. Cuenta con más de 20 años de experiencia multisectorial, consolidando un profundo vínculo con la minería mediante la gestión estratégica, la innovación y el control de proyectos.

Atraída por el impacto social y la producción de valor, inició su carrera minera como Senior Advisor Management Control para el Comité Directivo de Minera Escondida. Más tarde, integró el área de Logística en Minera Los Pelambres para el proyecto Sistema de Transporte de Material Grueso.

Su estilo se define por su rigurosidad analítica, compromiso con la calidad y capacidad de respuesta. Conecta hábilmente a las personas con la gestión operativa, convencida de que las transformaciones sostenibles ocurren cuando los equipos comparten una visión común y la ejecutan con excelencia.

Destaca su rol técnico al integrar el Comité de Expertos para el Precio de Referencia del Cobre de la Dirección de Presupuestos del Ministerio de Hacienda. Ha contribuido a la academia formando a nuevas generaciones en programas de magíster y MBA. Desde 2019 impulsa la equidad de género en WIM Chile; tras liderar el Comité de Administración, hoy encabeza el Comité de Vinculación Gubernamental, fortaleciendo redes sectoriales que visibilizan y potencian el talento femenino en la industria.

Esta visión inclusiva la vive como madre: compatibilizar las demandas mineras con la guía de un hijo adolescente es un aprendizaje que refuerza su organización, resiliencia y empatía. Estos desafíos inspiran su trabajo en WIM Chile por abrir caminos más equilibrados para las próximas generaciones de mujeres.

Bernardita Arce Escobar is an industrial civil engineer with a Master's in Management and Public Policy from Universidad de Chile, as well as an MBA from the Stuttgart Institute of Management and Technology in Germany. She currently works as a Project Management and Control Engineer in the Integration Management division at Minera Los Pelambres. With more than 20 years of multi-sector experience, she has built a deep connection to mining through strategic management, innovation, and project control.

Drawn by mining's social impact and value creation, she began her career in the industry as Senior Advisor, Management Control, for Minera Escondida's Steering Committee. She later joined the Logistics area at Minera Los Pelambres, working on the Coarse Material Transport System project.

Her style is defined by analytical rigor, a commitment to quality, and responsiveness. She skillfully connects people with operational management, convinced that sustainable transformation happens when teams share a common vision and execute it with excellence.

Her technical expertise stands out through her role on the Committee of Experts for the Reference Copper Price at the Ministry of Finance's Budget Office. She has also contributed to academia, training new generations in master's and MBA programs. Since 2019, she has championed gender equity at WIM Chile; after leading the Administration Committee, she now heads the Government Engagement Committee, strengthening industry networks that showcase and empower female talent in the sector.

She lives out this inclusive vision as a mother as well: balancing the demands of a mining career with raising a teenage son is a learning experience that has strengthened her organization, resilience, and empathy. These challenges inspire her work at WIM Chile to open more balanced paths for future generations of women.



Brigina Olmos Herrera

Ingeniera en RRHH, Back Up
Núcleo Región Metropolitana

Women In Mining Chile

Brigina Olmos Herrera es ingeniera en Recursos Humanos, magíster en Dirección de Personas y magíster en Alta Dirección, HR Business Partner, gestora de inclusión laboral, coach ejecutiva y mentora, con más de doce años de trayectoria en gestión de personas, ha desarrollado además una activa labor como speaker, impartiendo charlas sobre liderazgo en escenarios nacionales e internacionales.

Su experiencia en proyectos mineros le permitió incorporarse a una industria exigente y desafiante, donde encontró también un espacio desde el cual contribuir a una transformación que considera necesaria: construir organizaciones donde el talento, la diversidad y las capacidades de las personas puedan desarrollarse más allá de estereotipos y barreras tradicionales. Desde Women in Mining Chile ha participado activamente en iniciativas orientadas a fortalecer redes, generar oportunidades y ampliar la participación de las mujeres en la industria.

Su liderazgo combina rigurosidad, cercanía y una profunda convicción por la inclusión. Esa misma mirada trascendió el ámbito organizacional hacia la escritura. Es autora de El Poder Invisible, Best Seller centrado en resiliencia y liderazgo, y en octubre publicará El Problema no eran las Mujeres, obra que analiza las estructuras que históricamente han condicionado el acceso femenino al poder y propone avanzar hacia modelos de liderazgo más integrados.

Su trayectoria ha sido reconocida con el Premio REM Resiliencia 2024, fue nombrada entre las 100 Mujeres Líderes de América 2025 y las 50 Mujeres Líderes en Minería 2025. Para Brigina, estos reconocimientos representan una responsabilidad: continuar abriendo espacios para otras mujeres y contribuir, desde la gestión de personas, la inclusión, la mentoría y la escritura, a una minería más humana, diversa y capaz de reconocer el talento donde exista.

Brigina Olmos Herrera is a Human Resources engineer with a Master's in People Management and a Master's in Senior Management, an HR Business Partner, workplace inclusion specialist, executive coach, and mentor. With more than twelve years of experience in people management, she has also built an active career as a speaker, giving talks on leadership at national and international events.

Her experience in mining projects brought her into a demanding and challenging industry, where she also found a space to contribute to a transformation she considers necessary: building organizations where people's talent, diversity, and abilities can grow beyond traditional stereotypes and barriers. Through Women in Mining Chile, she has actively taken part in initiatives aimed at strengthening networks, creating opportunities, and expanding women's participation in the industry.

Her leadership combines rigor, warmth, and a deep commitment to inclusion. That same outlook has carried over from her organizational work into writing. She is the author of El Poder Invisible (The Invisible Power), a bestseller centered on resilience and leadership, and in October will publish El Problema no eran las Mujeres (The Problem Was Never Women), a book that examines the structures that have historically limited women's access to power and proposes moving toward more integrated models of leadership.

Her career has been recognized with the 2024 REM Resilience Award, and she was named among the 100 Women Leaders of America 2025 and the 50 Women Leaders in Mining 2025. For Brigina, these honors carry a responsibility: to keep opening spaces for other women and to contribute — through people management, inclusion, mentorship, and writing — to a mining industry that is more human, more diverse, and better able to recognize talent wherever it exists.



Camila Acevedo González

Ingeniera Estructural Intermedia

Hatch

Como ingeniera civil estructural de la Pontificia Universidad Católica de Chile, Camila Acevedo ingresó a la industria hace tres años con una inquietud clara: ¿cómo puede un ingeniero/a trabajar con verdadera motivación si no comprende todas las ramas que dan vida a un proyecto?

Esta visión integral la impulsó a iniciar en el equipo de Governance en Hatch, aprendiendo de un Project Manager con vasta experiencia. Buscando aportar un mayor valor técnico, decidió integrarse al área de Estructuras. Allí participa en el proyecto minero Jansen, colaborando en un entorno dinámico y multicultural junto a especialistas de Canadá, India, Sudáfrica, Colombia y destacados ingenieros chilenos. A través de revisiones técnicas, discusiones de diseño y análisis estructurales, ha forjado una forma de pensar mucho más crítica y analítica frente a los desafíos ingenieriles, comprendiendo la gran importancia de cuestionar supuestos y profundizar en las causas detrás de cada resultado del proceso.

Para Camila, la ingeniería también se construye a través del aprendizaje compartido y el trabajo en equipo. Hace dos años impulsó el Comité de Jóvenes Profesionales de Chile, mismo que hoy preside. Junto a colegas de diversas áreas, genera espacios que promueven la colaboración, el networking y el team building. Cree que conocer tempranamente los desafíos y las distintas disciplinas involucradas en un proyecto ayuda a los profesionales a desarrollar una visión más amplia y a construir carreras coherentes con sus intereses y fortalezas.

Esa búsqueda constante de aprendizaje es una de las principales motivaciones que la acompañan en su día a día. Confiando en las capacidades de los ingenieros y diseñadores con quienes trabaja, busca aportar al desarrollo de equipos donde las personas puedan crecer, aprender unas de otras y contribuir en conjunto a los proyectos que construyen el futuro.

A structural civil engineer from Pontificia Universidad Católica de Chile, Camila Acevedo González entered the industry three years ago with a clear question in mind: how can an engineer work with real motivation without understanding all the disciplines that bring a project to life?

That drive for a comprehensive understanding led her to start out on the Governance team at Hatch, learning from a highly experienced Project Manager. Seeking to add greater technical value, she then moved into the Structures area, where she now works on the Jansen mining project, collaborating in a dynamic, multicultural environment alongside specialists from Canada, India, South Africa, Colombia, and leading Chilean engineers. Through technical reviews, design discussions, and structural analysis, she has developed a far more critical and analytical way of thinking about engineering challenges, coming to appreciate the importance of questioning assumptions and digging into the root causes behind every outcome in the process.

For Camila, engineering is also built through shared learning and teamwork. Two years ago she launched Chile's Young Professionals Committee, which she now chairs. Together with colleagues from various fields, she creates spaces that foster collaboration, networking, and team building. She believes that understanding early on the challenges and different disciplines involved in a project helps professionals develop a broader perspective and build careers aligned with their interests and strengths.

That constant pursuit of learning is one of the main motivations that drives her every day. Trusting in the abilities of the engineers and designers she works with, she strives to help build teams where people can grow, learn from one another, and work together on the projects that are building the future.



Carolina Andrea Álvarez Font

Jefa de Logística

Compañía Minera del Pacífico - CMP

Convencida de que el desarrollo de la minería depende de la capacidad de integrar personas, procesos y decisiones con una visión estratégica, Carolina Álvarez Font, ha construido una trayectoria marcada por la transformación, la colaboración y la excelencia operacional. Para ella, la logística trasciende la gestión de materiales: es un componente estratégico del abastecimiento que conecta personas, operaciones y decisiones para generar valor sostenible en la minería. Ese propósito ha guiado cerca de veinte años de experiencia, impulsando soluciones que fortalecen la continuidad operacional y contribuyen al desarrollo del negocio.

Ingeniera civil industrial y Magíster en Dirección y Operación Logística, inició su camino en la minería en 2007, cuando decidió trasladarse desde Santiago a La Serena para desarrollar su carrera en la industria. Su trayectoria profesional está estrechamente vinculada a la cadena de suministro minero. Su paso por el sondaje fortaleció su conocimiento de las operaciones en terreno, consolidando un liderazgo basado en cercanía, credibilidad y trabajo colaborativo.

Ha liderado la modernización de estaciones de combustible y optimizado la gestión logística en diversas operaciones. Esto le permite integrar equipos multidisciplinarios, coordinando áreas operativas, mantenimiento, abastecimiento, seguridad y empresas colaboradoras, promoviendo soluciones que garantizan la continuidad operacional, la eficiencia y seguridad minera.

Su liderazgo se caracteriza por la cercanía, la coherencia y la capacidad de movilizar equipos hacia un propósito común. Cree que liderar también significa desarrollar personas, generar confianza y crear espacios donde otros puedan crecer, asumir nuevos desafíos y aportar con su máximo potencial.

Carolina busca abrir espacios para que más mujeres se proyecten hacia posiciones de liderazgo. Está convencida de que transformar la industria también implica desarrollar personas e inspirar con el ejemplo. Para ella, el verdadero liderazgo se construye desde el compromiso, la preparación y el trabajo colaborativo.

Convinced that the advancement of mining depends on the ability to integrate people, processes, and decisions with a strategic vision, Carolina Álvarez Font has built a career defined by transformation, collaboration, and operational excellence. For her, logistics goes beyond managing materials: it is a strategic component of the supply chain that connects people, operations, and decisions to generate sustainable value in mining. That purpose has guided nearly twenty years of experience, driving solutions that strengthen operational continuity and contribute to the growth of the business.

An industrial civil engineer with a Master's degree in Logistics Management and Operations, she began her career in mining in 2007, when she decided to move from Santiago to La Serena to build her career in the industry. Her professional path has been closely tied to the mining supply chain. Her time in drilling operations deepened her understanding of on-the-ground operations, helping her build a leadership style grounded in closeness, credibility, and collaborative work.

She has led the modernization of fuel stations and optimized logistics management across various operations. This work allows her to bring together multidisciplinary teams, coordinating operational areas, maintenance, procurement, safety, and contractor companies, and driving solutions that ensure operational continuity, efficiency, and safety in mining.

Her leadership is defined by closeness, consistency, and the ability to rally teams around a shared purpose. She believes that leading also means developing people, building trust, and creating spaces where others can grow, take on new challenges, and contribute at their full potential.

Carolina works to open opportunities for more women to move into leadership positions. She is convinced that transforming the industry also requires developing people and leading by example. For her, true leadership is built on commitment, preparation, and collaborative work.



Catalina Pilar Barrios Vallejos

Business Development Profesional

Bechtel

Catalina tiene 24 años, es Ingeniera Civil Industrial y actualmente forma parte de Bechtel, una de las principales empresas de ingeniería y construcción del mundo. Desde el área de Desarrollo de Negocios para Minería y Metales, participa en la evaluación y coordinación de proyectos mineros de gran escala, colaborando con equipos multidisciplinarios para impulsar iniciativas estratégicas para la industria.

Con dos años de experiencia, representa una nueva generación que entiende la minería como un motor económico, de desarrollo sostenible y valor para las comunidades. Su vínculo comenzó antes del mundo laboral, inspirada por Patricia, su madre, quien estudió Ingeniería Civil Metalúrgica cuando la presencia femenina era excepcional. Ese ejemplo le enseñó que no hay límites cuando existe propósito. Catalina combina su crecimiento profesional con un fuerte compromiso por generar oportunidades. Su liderazgo cercano y empático refleja la firme convicción de que el talento aflora en cualquier contexto si existen espacios adecuados.

Actualmente lidera iniciativas de visibilidad, mentoría y desarrollo profesional como Vicepresidenta de Women@Bechtel Latinoamérica, promoviendo la participación y el crecimiento de las mujeres en la industria. Entre los hitos que considera más significativos, destaca su trabajo impulsando redes de apoyo y desarrollo para mujeres en minería, así como su participación como mentora en programas como Technovation Girls y Formando Chile. A través de estas iniciativas ha acompañado a estudiantes y jóvenes a fortalecer sus habilidades, ampliar sus horizontes y visualizar nuevas oportunidades de futuro.

Convencida de que una minería más diversa fortalece la innovación y la sostenibilidad del sector, Catalina busca contribuir a la formación de nuevas generaciones de profesionales y líderes. Su propósito es seguir construyendo espacios donde más mujeres puedan ingresar, desarrollarse y liderar, aportando una visión humana, colaborativa y transformadora para el futuro de la minería.

Catalina Barrios Vallejos is 24 years old, an industrial civil engineer, and currently part of Bechtel, one of the world's leading engineering and construction companies. Working within the Mining and Metals Business Development area, she takes part in the evaluation and coordination of large-scale mining projects, collaborating with multidisciplinary teams to drive strategic initiatives for the industry.

With two years of experience, she represents a new generation that sees mining as an economic driver of sustainable development and value for communities. Her connection to the industry began before she even entered the workforce, inspired by her mother, Patricia, who studied Metallurgical Civil Engineering at a time when women were a rare presence in the field. That example taught her that there are no limits when there is purpose. Catalina combines her professional growth with a strong commitment to creating opportunities for others. Her close, empathetic leadership style reflects her firm belief that talent can flourish in any context when the right spaces exist.

She currently leads visibility, mentorship, and professional development initiatives as Vice President of Women@Bechtel Latin America, promoting the participation and growth of women in the industry. Among the milestones she considers most meaningful is her work building support and development networks for women in mining, as well as her role as a mentor in programs such as Technovation Girls and Formando Chile. Through these initiatives, she has helped students and young people strengthen their skills, broaden their horizons, and envision new opportunities for the future.

Convinced that a more diverse mining industry strengthens innovation and sustainability across the sector, Catalina is committed to helping train new generations of professionals and leaders. Her purpose is to keep building spaces where more women can enter, grow, and lead, bringing a human, collaborative, and transformative vision to the future of mining.



Catalina Tiare Soto Madrid

Ingeniera Jefa de Control Metalúrgico Planta Concentradora en División Salvador

Codelco

Profesional vinculada al sector minero con una trayectoria en operaciones, excelencia operacional, transformación cultural y sustentabilidad del negocio, a través de la diversidad y la inclusión. Como persona neurodivergente y miembro de las redes de apoyo para esta comunidad y sus familias, su paso por la minería se cimenta en el propósito de visibilizar la inclusión real como motor de valor y hacer crecer a otros profesionales. Desde el laboratorio en la División El Salvador, ha liderado iniciativas para potenciar capacidades individuales, impulsando la participación activa de la mujer y estableciendo un escenario pionero en la industria.

Su relación con la minería comenzó ante el desafío de transformar entornos complejos. Gestionar procesos desde el laboratorio implicó liderar un profundo cambio cultural y establecer nuevos paradigmas de apoyo humano, articulando la experiencia de la minería tradicional con metodologías modernas centradas en el bienestar.

Su liderazgo se basa en empatía y escucha activa. En el laboratorio, esto se traduce en adecuar actividades para potenciar lo mejor de cada persona, integrando perfiles diversos y generando adaptaciones personalizadas para distintas formas de procesamiento sensorial y cognitivo.

Su hito principal radica en implementar trabajos transversales, enseñanza y algunas adecuaciones operativas y de seguridad, integrando soporte humano directo. Esto ha permitido potenciar aprendizajes diversos, logrando estándares de actividad inéditos.

Su impacto sienta las bases de una cultura donde la inclusión es práctica diaria, superando registros históricos de eficiencia y consolidando un modelo replicable.

A mining industry professional with a career spanning operations, operational excellence, cultural transformation, and business sustainability through diversity and inclusion. As a neurodivergent individual and a member of support networks for this community and their families, her path in mining is grounded in a purpose: making genuine inclusion visible as a driver of value and helping other professionals grow. From the laboratory at the El Salvador Division, she has led initiatives to enhance individual capabilities, drive women's active participation, and establish a pioneering model within the industry.

Her connection to mining began with the challenge of transforming complex environments. Managing processes from the laboratory meant leading profound cultural change and establishing new paradigms of human support, bridging traditional mining experience with modern, well-being-centered methodologies.

Her leadership is grounded in empathy and active listening. In the laboratory, this translates into adapting activities to bring out the best in each person, integrating diverse profiles and creating personalized accommodations for different forms of sensory and cognitive processing.

Her key milestone has been implementing cross-functional work, training, and certain operational and safety adjustments, integrating direct human support. This has enabled diverse forms of learning to flourish, achieving unprecedented performance standards.

Her impact lays the foundation for a culture where inclusion is practiced daily, surpassing historical efficiency records and establishing a replicable model.



Cristina Margaret Arias Santoro

Ingeniera de Servicios en División Chuquicamata

Codelco

Cristina Arias Santoro es Ingeniera Comercial e Ingeniera Civil Industrial, con más de 15 años de trayectoria en la industria minera, desarrollando experiencia en mantenimiento mina, gestión de activos y administración de servicios. Construyendo su camino en una industria altamente desafiante, gracias a la perseverancia, el aprendizaje continuo y el convencimiento de que las mujeres tienen un papel fundamental.

¿Un hito? Se convirtió en la primera mujer ingeniera de Reparables en Minera Antucoya, de Antofagasta Minerals; y, posteriormente, en Minera Mantoverde, de Capstone Copper. Desde estos roles promovió una relación cercana, transparente y colaborativa con proveedores estratégicos. Actualmente es ingeniera de Servicios en Codelco División Chuquicamata, aportando su experiencia y fortaleciendo vínculos con actores clave para el desarrollo de las operaciones.

Los valores que han guiado su vida y carrera provienen de su madre, quien en situación de discapacidad enfrentó innumerables barreras. Crecer observando su fortaleza le enseñó el verdadero significado de la resiliencia y la importancia de levantarse una y otra vez frente a la adversidad. Ese ejemplo fue el motor que la impulsó a abrirse camino, superar desafíos y creer firmemente que los límites no definen el potencial de una persona. ha promovido activamente la visibilidad de las mujeres en minería, transformándose en referente. En 2026 fue reconocida entre las 50 Mujeres de la Minería de América por Revista América Minera, distinción que destaca su trayectoria, liderazgo e impacto en la industria.

Hoy dedica este reconocimiento a su madre, con profunda gratitud, por haberle enseñado que la verdadera fuerza nace del amor, la perseverancia y la capacidad de seguir adelante aun en los momentos más difíciles.

"Cuando una mujer avanza con valentía, no sólo transforma su propia historia; también abre caminos para que otras puedan avanzar detrás de ella."

Cristina Arias Santoro is a Commercial Engineer and Industrial Civil Engineer with more than 15 years of experience in the mining industry, having built expertise in mine maintenance, asset management, and services administration. She has forged her path in a highly demanding industry through perseverance, continuous learning, and a firm belief in the essential role women play in it.

A milestone? She became the first woman Repairables Engineer at Minera Antucoya, part of Antofagasta Minerals, and later at Minera Mantoverde, part of Capstone Copper. In these roles, she fostered close, transparent, and collaborative relationships with strategic suppliers. She currently serves as a Services Engineer at Codelco's Chuquicamata Division, contributing her expertise and strengthening ties with key stakeholders to support the development of operations.

The values that have guided her life and career come from her mother, who, living with a disability, faced countless barriers. Growing up watching her mother's strength taught Cristina the true meaning of resilience and the importance of getting back up time and again in the face of adversity. That example became the driving force that pushed her to forge her own path, overcome challenges, and firmly believe that limits do not define a person's potential.

Cristina has actively championed the visibility of women in mining, becoming a role model in the process. In 2026, she was recognized among the 50 Women in Mining of the Americas by Revista América Minera, a distinction that honors her career, leadership, and impact on the industry.

Today she dedicates this recognition to her mother, with deep gratitude, for teaching her that true strength is born of love, perseverance, and the ability to keep moving forward even in the most difficult moments.

"When a woman moves forward with courage, she doesn't just transform her own story; she also opens paths for others to follow behind her."



Daniela Paz Pereira Sepúlveda

Ingeniera de Estudios

Veltis Latam

La historia de Daniela Paz Pereira Sepúlveda en la minería comenzó desde el trabajo técnico y el aprendizaje en terreno. Formada inicialmente como técnica en Mantenimiento Industrial, fue parte de uno de los primeros grupos de mujeres contratadas para integrarse directamente a los equipos de mantenimiento eléctrico e instrumentación de la Concentradora SGO de Minera Spence, BHP.

Durante seis años trabajó en áreas esenciales para la operación, como molienda, chancado, filtros y planta de molibdeno. Allí aprendió a desenvolverse en un entorno de alta exigencia, trabajando con sistemas eléctricos y equipos de gran complejidad, y comprendiendo que detrás de la continuidad de una planta existen personas capaces de actuar con rigurosidad, seguridad y compromiso.

Su camino también ha estado marcado por la perseverancia. Mientras trabajaba por turnos y asumía responsabilidades familiares, decidió continuar estudiando Ingeniería de Ejecución Eléctrica en la Universidad de Santiago. Compatibilizar estas distintas dimensiones fue uno de los mayores desafíos de su trayectoria, pero también una experiencia que fortaleció su convicción de seguir creciendo. Como parte de ese proceso, desarrolló una propuesta de memoria sobre el uso de machine learning en el mantenimiento predictivo de equipos eléctricos, obteniendo la máxima calificación.

Actualmente se desempeña como ingeniera de Estudios en Veltis Latam, donde conecta todo lo aprendido en terreno con el análisis y diseño de soluciones de mantenimiento para la minería. Su experiencia le permite comprender tanto las necesidades de quienes ejecutan los trabajos como los desafíos técnicos y operacionales de cada servicio.

Daniela representa a una nueva generación de mujeres que se ha abierto camino en la industria gracias al esfuerzo y el aprendizaje continuo. Su historia demuestra que el talento femenino puede desarrollarse en terreno y proyectarse hacia espacios de innovación, análisis y toma de decisiones.

Daniela Paz Pereira Sepúlveda's story in mining began with hands-on technical work and learning in the field. Originally trained as an Industrial Maintenance technician, she was part of one of the first groups of women hired to join the electrical maintenance and instrumentation teams at Minera Spence's SGO Concentrator, BHP.

For six years she worked in areas essential to the operation, such as grinding, crushing, filtering, and the molybdenum plant. There she learned to navigate a demanding environment, working with electrical systems and highly complex equipment, and came to understand that behind a plant's continuous operation are people capable of acting with rigor, safety, and commitment.

Her path has also been shaped by perseverance. While working shifts and managing family responsibilities, she decided to continue her studies in Electrical Engineering at Universidad de Santiago. Balancing these different demands was one of the biggest challenges of her career, but also an experience that strengthened her drive to keep growing. As part of that process, she developed a thesis proposal on the use of machine learning for predictive maintenance of electrical equipment, earning the highest possible grade.

She currently works as a Studies Engineer at Veltis Latam, where she connects everything she learned in the field with the analysis and design of maintenance solutions for mining. Her experience allows her to understand both the needs of those carrying out the work and the technical and operational challenges of each service.

Daniela represents a new generation of women who have made their way in the industry through hard work and continuous learning. Her story shows that female talent can grow in the field and extend into spaces of innovation, analysis, and decision-making.



Estefanía Gisselle Oyanedel Peralta

Jefa de Turno Carguío y Transporte / Ingeniera Proyectos Mina

Minera Los Pelambres - Antofagasta Minerals

Estefanía Oyanedel Peralta es ingeniera civil en minas y actualmente se desempeña como supervisora en Minera Los Pelambres, liderando proyectos e iniciativas relacionadas con transición energética, excelencia operacional y mejora continua. Su vínculo con la minería nace desde una temprana vocación por esta industria, que ha guiado una trayectoria marcada por el aprendizaje, la innovación y el compromiso con construir una minería más segura, sostenible, productiva y cercana.

Su camino comenzó en la enseñanza media, al estudiar Técnico en Explotación Minera en el Liceo Mixto Los Andes. Con el apoyo de su familia y mentores, continuó sus estudios de Ingeniería Civil en Minas en la Universidad de Santiago de Chile, convirtiéndose en la primera ingeniera de su familia, complementando constantemente sus estudios de especialización. Desde entonces,el esfuerzo, la perseverancia y la responsabilidad, han sido pilares fundamentales en su desarrollo profesional y personal. A lo largo de su carrera ha participado en desafíos que buscan transformar la manera de hacer minería, impulsando proyectos asociados a la transición energética, como la incorporación de tecnologías vinculadas a camiones trolley e híbridos, fortalecido su convicción de que la innovación requiere no solo nuevas herramientas, sino también equipos diversos y comprometidos.

Su liderazgo se caracteriza por la empatía, la receptividad y la creación de entornos donde los equipos pueden contribuir y crecer profesionalmente. Ha sido profesora auxiliar, mentora y voluntaria, acompañando a nuevas generaciones de profesionales y promoviendo mayores oportunidades para las mujeres.

Integró el equipo reconocido en el Concurso Internacional de Innovación en Minería MinSus, conformado exclusivamente por mujeres, reafirmando su convicción sobre el valor de la diversidad para crear soluciones con impacto. Para Estefanía, abrir camino es generar oportunidades para que otras personas, especialmente más mujeres, puedan construir su propio camino en la minería.

Estefanía Oyanedel Peralta is a mining civil engineer who currently serves as a supervisor at Minera Los Pelambres, leading projects and initiatives focused on energy transition, operational excellence, and continuous improvement. Her connection to mining began with an early calling for the industry, one that has guided a career built on learning, innovation, and a commitment to building a safer, more sustainable, productive, and people-centered mining sector.

Her path began in secondary school, where she trained as a Mining Operations Technician at Liceo Mixto Los Andes. With the support of her family and mentors, she went on to study Mining Civil Engineering at the Universidad de Santiago de Chile, becoming the first engineer in her family while continually pursuing further specialized studies. Since then, effort, perseverance, and responsibility have remained core pillars of her professional and personal growth. Throughout her career she has taken on challenges aimed at transforming the way mining is done, driving energy transition projects such as the adoption of trolley-assist and hybrid truck technologies — experiences that reinforced her conviction that innovation requires not only new tools, but also diverse and committed teams.

Her leadership style is marked by empathy, openness, and a talent for creating environments where teams can contribute and grow professionally. She has worked as a teaching assistant, mentor, and volunteer, supporting new generations of professionals and championing greater opportunities for women.

She was part of the award-winning team at the MinSus International Mining Innovation Competition, made up entirely of women, further affirming her belief in the value of diversity for creating high-impact solutions. For Estefanía, opening doors means creating opportunities for others — especially more women — to build their own path in mining.



Fernanda Karime Vera Abara

Ingeniera de Procesos

Fluor Chile

Fernanda Vera Abara es ingeniera civil metalúrgica con ocho años de experiencia en la industria minera, donde ha forjado su carrera impulsada por la búsqueda constante de soluciones innovadoras frente a los desafíos de la extracción y el procesamiento. Actualmente, como ingeniera de procesos, participa en proyectos de alcance nacional e internacional, aportando una visión técnica altamente especializada en la recuperación de minerales.

Su interés por la minería nació durante su formación en la Universidad de Concepción, motivada por la oportunidad de combinar el análisis técnico con la optimización de recursos para contribuir al desarrollo de una de las industrias más importantes del país. A lo largo de su trayectoria ha enfrentado diversos desafíos asociados al diseño, evaluación y optimización de procesos, consolidando experiencia tanto en ingeniería como en operaciones. Su paso por compañías como Fluor, Mantos Blancos y Escondida, le permitieron desarrollar una mirada integral del negocio minero, desde la operación en terreno hasta la planificación y el diseño de proyectos.

Adicionalmente, ha participado activamente en instancias de intercambio y difusión de conocimiento técnico, compartiendo experiencias y aprendizajes con otros profesionales del sector.

Fernanda destaca por su liderazgo cercano y colaborativo, así como su compromiso con el aprendizaje continuo. A través de su trabajo y la difusión de conocimiento, promueve una minería más innovadora e inclusiva. Actualmente complementa su experiencia profesional con estudios de posgrado en Gestión de Proyectos, reafirmando su compromiso con el desarrollo del sector y el crecimiento permanente.

Fernanda Vera Abara is a metallurgical civil engineer with eight years of experience in the mining industry, where she has built her career driven by a constant search for innovative solutions to the challenges of extraction and processing. As a process engineer, she currently works on projects of both national and international scope, contributing a highly specialized technical perspective on mineral recovery.

Her interest in mining began during her studies at Universidad de Concepción, drawn by the opportunity to combine technical analysis with resource optimization to help develop one of the country's most important industries. Throughout her career, she has taken on a range of challenges related to process design, evaluation, and optimization, building experience in both engineering and operations. Her time at companies such as Fluor, Mantos Blancos, and Escondida gave her a comprehensive view of the mining business, from field operations to project planning and design.

She has also actively taken part in forums for technical knowledge-sharing, exchanging experiences and insights with other professionals in the sector.

Fernanda stands out for her close, collaborative leadership style and her commitment to continuous learning. Through her work and knowledge-sharing efforts, she promotes a more innovative and inclusive mining industry. She is currently complementing her professional experience with graduate studies in Project Management, reaffirming her commitment to the sector's development and her own ongoing growth.



Ingrid Elizabeth Arroqui Manríquez

Líder Comunicacional

Ingeniería Sin Fronteras BioBío

Nacida y criada en Hualpén, en la Región del BioBío, es la primera mujer y profesional de su familia en ingresar a la industria minera. Creció viendo el esfuerzo de sus padres, quienes le enseñaron que los sueños se construyen con amor, disciplina y convicción, valores que fortaleció durante 16 años como deportista de alto rendimiento en gimnasia rítmica.

Durante su formación comprendió que la minería podía ser un motor de transformación para las personas. Esa convicción la llevó a realizar su memoria de título en BHP, donde apoyó la estrategia de descarbonización operacional, contribuyendo desde la gestión del cambio y de riesgos, a una minería más sostenible.

Es coautora del paper Application of Fault Tree Analysis in Mining: A Review of Strategies and Advances for Risk Assessment, presentado en APCOM 2025 en Perth, Australia. Durante ese proceso encontró inspiración en la Dra. Asieh Hekmat y María Avilés, quienes le mostraron el valor de abrir camino para otras mujeres.

Hoy busca multiplicar ese impacto como líder del área de comunicaciones de Ingeniería Sin Fronteras Biobío, donde trabaja junto a la comunidad de Mina Costa, impulsando soluciones para disminuir la brecha de acceso al agua. Además, fue mentora en Technovation Girls Chile, guiando a niñas de entre 8 y 12 años en el desarrollo de soluciones tecnológicas con impacto social, motivándolas a descubrir su potencial en las áreas STEM.

Ingrid cree en un liderazgo cercano, colaborativo y con propósito. Su mayor motivación es contribuir a una minería sustentable, innovadora y segura, inspirando a más niñas y mujeres a descubrir que su talento puede transformar la industria y que no existen sueños demasiado grandes cuando se construyen con amor, disciplina y convicción.

Born and raised in Hualpén, in Chile's Biobío Region, Ingrid Arroqui Manríquez is the first woman and the first professional in her family to enter the mining industry. She grew up watching her parents' hard work, which taught her that dreams are built with love, discipline, and conviction — values she further strengthened over 16 years as a high-performance rhythmic gymnast.

During her studies, she came to understand that mining could be a driving force for people's transformation. That conviction led her to complete her thesis at BHP, where she supported the company's operational decarbonization strategy, contributing to more sustainable mining through change and risk management.

She is co-author of the paper Application of Fault Tree Analysis in Mining: A Review of Strategies and Advances for Risk Assessment, presented at APCOM 2025 in Perth, Australia. Throughout that process she found inspiration in Dr. Asieh Hekmat and María Avilés, who showed her the value of paving the way for other women.

Today, she seeks to multiply that impact as head of communications for Ingeniería Sin Fronteras Biobío, working alongside the Mina Costa community to drive solutions that close the gap in water access. She has also mentored for Technovation Girls Chile, guiding girls between the ages of 8 and 12 in developing technology solutions with social impact and encouraging them to discover their potential in STEM fields.

Ingrid believes in leadership that is close, collaborative, and purpose-driven. Her greatest motivation is to contribute to a sustainable, innovative, and safe mining industry, inspiring more girls and women to discover that their talent can transform the industry — and that no dream is too big when it is built with love, discipline, and conviction.



Isidora Manuela Vera Sáez

Business Analyst

Hatch

Isidora Vera Sáez es ingeniera civil química y actualmente se desempeña como Business Analyst en Hatch. Su vínculo con la industria minera se ha construido con una combinación de curiosidad, compromiso y una profunda convicción respecto al impacto que la minería puede generar en el desarrollo de Chile.

Durante su etapa universitaria participó en un programa de liderazgo femenino de Codelco, experiencia que le permitió conocer de cerca una industria compleja, desafiante y llena de oportunidades para generar valor. Comenzó como practicante en Hatch y, desde entonces, ha participado en evaluaciones de operaciones mineras de gran escala asociadas a potenciales inversiones. Ha trabajado en proyectos para importantes compañías mineras nacionales e internacionales, adquiriendo experiencia en procesamiento de minerales de cobre y oro, minería, análisis de aspectos logísticos, ambientales y evaluación de riesgos financieros.

Valora aprender de diversas experiencias profesionales y comprender cómo las grandes decisiones nacen del trabajo colaborativo. Quienes trabajan con ella destacan su estilo cercano, basado en la confianza. Isidora cree que la mejor ingeniería surge al dar espacio para construir soluciones conjuntas con responsabilidad hacia un objetivo común, reflejando su capacidad para conectar equipos e impulsar ambientes inclusivos.

Como primera mujer ingeniera de su familia, entiende su desarrollo profesional también como una oportunidad para abrir camino a otras mujeres. Inspirada por las figuras femeninas que marcaron su vida, quienes la enseñaron a confiar en sus capacidades y atreverse a ocupar espacios históricamente menos accesibles, aportando con excelencia técnica, sensibilidad humana y una vocación genuina por el aprendizaje continuo.

Su contribución va más allá de los proyectos en los que participa: se refleja también en la forma en que impulsa la colaboración y motiva a nuevas generaciones a confiar en sus capacidades para lograr el mejor resultado posible.

Isidora Vera Sáez is a chemical civil engineer and currently works as a Business Analyst at Hatch. Her connection to the mining industry has been built on a combination of curiosity, commitment, and a deep conviction about the impact mining can have on Chile's development.

During her university years she took part in a female leadership program at Codelco, an experience that gave her a close-up view of a complex, challenging industry full of opportunities to create value. She started as an intern at Hatch and has since taken part in evaluations of large-scale mining operations tied to potential investments. She has worked on projects for major Chilean and international mining companies, gaining experience in copper and gold mineral processing, mining, logistics and environmental analysis, and financial risk assessment.

She values learning from a variety of professional experiences and understanding how major decisions grow out of collaborative work. Colleagues describe her approach as warm and grounded in trust. Isidora believes the best engineering emerges when there is room to build solutions together, with shared responsibility toward a common goal — a reflection of her ability to connect teams and foster inclusive environments.

As the first woman engineer in her family, she sees her professional growth as an opportunity to open doors for other women as well. She draws inspiration from the women who shaped her life, who taught her to trust her abilities and dare to claim spaces that have historically been less accessible — bringing to her work technical excellence, human sensitivity, and a genuine passion for continuous learning.

Her contribution goes beyond the projects she works on: it is also reflected in the way she fosters collaboration and encourages new generations to trust their own abilities in pursuit of the best possible outcome.



Javiera Ema Puelma Jiménez

Jefa de Aprendizaje

Minera Antucoya - Antofagasta Minerals

Javiera es profesional de Recursos Humanos, formada en el sur de Francia, con más de una década de experiencia internacional y nacional. Actualmente lidera el equipo de aprendizaje de Minera Antucoya, fortaleciendo el desarrollo de personas, liderazgos y capacidades para una minería más preparada, inclusiva y colaborativa.

Su trayectoria comenzó en el área de capacitación del Hotel Kempinski Mall of the Emirates, en Dubái, y continuó en distintos roles de Recursos Humanos en Medio Oriente, Francia y Seychelles. En 2012 regresó a Chile y, un año después, inició su camino en minería, incorporándose a empresas como Bechtel y Quantum Pacific Exploration.

En 2017 vivió su primera experiencia en faena, en Minera Caserones. Los turnos, traslados y la magnitud de la operación marcaron su entrada a un entorno completamente nuevo, donde también enfrentó el desafío de desarrollarse en una industria con baja participación femenina mientras criaba a su primera hija, Rafaela.

En 2019 ingresó a Minera Los Pelambres, del Grupo Antofagasta Minerals, donde lideró el pilar de personas del proyecto GIO y acompañó a la operación durante el estallido social y la pandemia. En ese período nació su segunda hija, Agustina, reforzando su convicción de que es posible compatibilizar una carrera exigente con la vida familiar.

Posteriormente, su paso por las oficinas corporativas amplió su mirada estratégica sobre el liderazgo. Hoy, desde Minera Antucoya, lidera con cercanía, excelencia y sentido de propósito, promoviendo el trabajo colaborativo, el aprendizaje continuo y el crecimiento de nuevas generaciones, especialmente de más mujeres en la minería.

Javiera is a Human Resources professional trained in southern France, with over a decade of national and international experience. She currently leads the learning team at Minera Antucoya, strengthening people development, leadership, and capabilities for a mining industry that is more prepared, inclusive, and collaborative.

Her career began in the training department of the Kempinski Mall of the Emirates Hotel in Dubai, and continued through various Human Resources roles across the Middle East, France, and Seychelles. She returned to Chile in 2012, and a year later began her path in mining, joining companies such as Bechtel and Quantum Pacific Exploration.

In 2017 she had her first on-site experience, at Minera Caserones. The shift schedules, travel, and sheer scale of the operation marked her entry into an entirely new environment, where she also faced the challenge of building a career in an industry with low female participation while raising her first daughter, Rafaela.

In 2019 she joined Minera Los Pelambres, part of the Antofagasta Minerals Group, where she led the people workstream for the GIO project and supported the operation through the social unrest and the pandemic. Her second daughter, Agustina, was born during this period, reinforcing her conviction that it's possible to balance a demanding career with family life.

Her later move to the corporate offices broadened her strategic view of leadership. Today, from Minera Antucoya, she leads with warmth, excellence, and a sense of purpose, promoting collaborative work, continuous learning, and the growth of new generations — especially more women in mining.



Javiera Paz Cabello Núñez

Ingeniera Geotécnica

WSP

Titulada de Ingeniería Civil en Obras Civiles por la Universidad de Santiago de Chile (USACH), Javiera Paz Cabello Núñez ejerce como ingeniera geotécnica para la firma canadiense WSP. En este rol, integra desde hace siete meses el equipo de Ingeniería de Registro (IdR) de Codelco, donde se encarga de la revisión y análisis de la instrumentación geotécnica en depósitos de relave y de la elaboración de informes técnicos para las divisiones Andina y Salvador, contribuyendo a fortalecer la seguridad y estabilidad de estas instalaciones críticas.

Su vínculo con la minería se gestó en la universidad, cuestionando la baja participación de mujeres en espacios de enseñanza. Motivada por aportar al aprendizaje y generar un impacto positivo, se desempeñó como ayudante en ramos estructurales y como tutora de física en el Programa de Acceso Inclusivo, Equidad y Permanencia (PAIEP). Estas experiencias marcaron su vocación y la llevaron a participar en el Programa Inspira Codelco en 2023, donde nació su interés por integrarse a la industria minera.

Actualmente, forma parte del Eje de Admisión y Finanzas de la Red de Ingenieras en Minas (RIM), colaborando en la gestión de socias y asegurando la continuidad del trabajo como backup de la líder del eje. Su liderazgo se refleja en la forma en que acompaña y escucha a quienes trabajan con ella. Cree que la confianza y la colaboración son la base de todo buen resultado.

Entre sus principales logros destaca el reconocimiento “Compromiso que transforma”, recibido en abril de 2026 por su participación en el Programa de Madrinas y Ahijadas de RIM. Este hito reafirma su responsabilidad en fomentar la inclusión e incentivar a jóvenes ingenieras a integrarse en redes profesionales como RIM y WIM, fortaleciendo así una minería más diversa, segura y sostenible.

A Civil Engineering graduate in Civil Works from Universidad de Santiago de Chile (USACH), Javiera Paz Cabello Núñez works as a geotechnical engineer for the Canadian firm WSP. In this role, she has spent the past seven months as part of Codelco's Engineer of Record (IdR) team, where she reviews and analyzes geotechnical instrumentation at tailings storage facilities and prepares technical reports for the Andina and Salvador divisions, helping to strengthen the safety and stability of these critical facilities.

Her connection to mining took shape at university, where she questioned the low participation of women in academic spaces. Driven to contribute to learning and make a positive impact, she worked as a teaching assistant in structural engineering courses and as a physics tutor for the Inclusive Access, Equity, and Retention Program (PAIEP). These experiences shaped her calling and led her to take part in Codelco's Programa Inspira in 2023, where her interest in joining the mining industry was born.

She is currently part of the Membership and Finance division of the Network of Women Mining Engineers (RIM), helping manage member relations and serving as backup to the division's lead to ensure continuity of the team's work. Her leadership shows in the way she supports and listens to those she works with. She believes that trust and collaboration are the foundation of every good outcome.

Among her key achievements is the “Compromiso que Transforma” (“Commitment that Transforms”) recognition she received in April 2026 for her participation in RIM's Mentorship Program. This milestone reaffirms her dedication to fostering inclusion and encouraging young engineers to join professional networks such as RIM and WIM, helping to build a more diverse, safe, and sustainable mining industry.



Javiera Quimey Cortés Cortés

Ingeniera en Planificación

Finning Chile

Javiera Cortés es ingeniera civil en metalurgia extractiva y actualmente se desempeña como ingeniera de planificación en Finning, en el contrato MARC Los Colorados de CMP, donde participa en la gestión del mantenimiento de equipos mineros de gran escala. Su vínculo con la minería nació durante su formación universitaria, comenzando a involucrarse activamente en iniciativas de liderazgo y equidad de género.

Su paso por la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso la marcó profundamente. Durante tres años consecutivos fue directora de la Comisión Organizadora del Seminario de Estudiantes SIMPUCV, experiencia que fortaleció sus habilidades de liderazgo, organización y trabajo en equipo. Asimismo, fue seleccionada como socia estudiante de Women in Mining (WIM) Chile en 2021 y 2022, y participó en la primera versión del Programa Inspira de Codelco.

En 2025 realizó su práctica profesional en Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi y representó a la Escuela de Ingeniería Química en el Programa Academia I+D de la Facultad de Ingeniería de la PUCV, aportando una mirada innovadora y fortaleciendo su interés por la mejora continua y el trabajo colaborativo.

Quienes trabajan con Javiera destacan su perseverancia, aprendizaje y espíritu colaborativo. Está convencida de que los mejores resultados nacen del esfuerzo conjunto y la confianza mutua, generando siempre soluciones de gran valor para sus equipos.

Orientada a la gestión de proyectos mineros y a la transformación digital, su mayor aprendizaje ha sido que la profesión entrega las bases, pero no limita el desarrollo personal. Entiende que el crecimiento depende fundamentalmente de asumir nuevos retos. Con esa firme convicción, aspira a inspirar a más mujeres a explorar distintas sendas en la industria minera, aprovechando cada experiencia como un paso hacia la excelencia y su crecimiento.

Javiera Cortés Cortés is a civil engineer in extractive metallurgy and currently works as a planning engineer at Finning, on CMP's MARC Los Colorados contract, where she takes part in maintenance management for large-scale mining equipment. Her connection to mining began during her university years, when she started actively engaging in leadership and gender equity initiatives.

Her time at Pontificia Universidad Católica de Valparaíso left a deep mark on her. For three consecutive years she served as director of the SIMPUCV Student Seminar Organizing Committee, an experience that strengthened her leadership, organizational, and teamwork skills. She was also selected as a student member of Women in Mining (WIM) Chile in 2021 and 2022, and took part in the first edition of Codelco's Programa Inspira.

In 2025 she completed her professional internship at Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi and represented the School of Chemical Engineering in PUCV's Engineering Faculty Academia I+D Program, bringing an innovative perspective and deepening her interest in continuous improvement and collaborative work.

Those who work with Javiera highlight her perseverance, eagerness to learn, and collaborative spirit. She is convinced that the best results come from joint effort and mutual trust, consistently delivering high-value solutions for her teams.

Focused on mining project management and digital transformation, her greatest lesson has been that a profession lays the groundwork but does not limit personal growth. She understands that growth ultimately depends on taking on new challenges. With that firm conviction, she hopes to inspire more women to explore different paths within the mining industry, treating every experience as a step toward excellence and continued growth.



Jessica Barrera Alvear

Líder Comité de Convenios

Women In Mining Chile

Madre de tres hijos, originaria de Temuco y con más de 20 años de trayectoria, esta ingeniera Civil Industrial Química, magíster en RRHH y actual consultora estratégica, es movilizada por la profunda convicción de que una minería sostenible requiere talento diverso.

Su historia comenzó en 2002, integrando el equipo pionero que instaló la consultora australiana Downing Teal en Chile, asumiendo así el desafío de impulsar cambios culturales en entornos históricamente masculinizados, liderando procesos de atracción, desarrollo y gestión del talento en empresas multinacionales con alcance en Latinoamérica.

Como líder, académica y coach ejecutiva, inspira desde la cercanía y la escucha respetuosa. En las aulas, no solo enseña liderazgo, siembra confianza en las futuras generaciones, impulsándolas a creer genuinamente en su propio potencial. En forma complementaria, participa activamente motivando a que más mujeres estudien carreras STEM, siendo speaker en colegios, Liceos TP y universidades nacionales e internacionales.

Reconocida por promover la DEI y la colaboración entre distintos actores de la minería. Uno de sus hitos: atraer a las primeras mujeres geólogas en la historia de la compañía al equipo de Digital Solutions. Asimismo, participó en la Escuela de Operadoras, programa que transformó realidades y aumentó la presencia femenina, recibiendo reconocimiento internacional: Premio Global de Excelencia Orica 2023 y Mujeres Orica 2024.

Más allá del mundo corporativo, su mayor impacto social se refleja en su vocación de servicio. Durante los momentos más críticos de la pandemia, brindó coaching pro bono a profesionales de la salud. Hoy, abriendo caminos como Madrina en la Red de Ingenieras de Minas, evaluadora en Technovation Girls, socia en Mujeres STEM USM, mentora en WIM Perú y líder en Women in Mining Chile, Jessica sigue abrazando su mayor legado: tender la mano para que otras mujeres también puedan brillar.

A mother of three and native of Temuco with more than 20 years of experience, this chemical civil industrial engineer, holder of a master's degree in HR and current strategic consultant, is driven by the deep conviction that sustainable mining requires diverse talent.

Her story began in 2002, when she joined the pioneering team that established the Australian consulting firm Downing Teal in Chile, taking on the challenge of driving cultural change in historically male-dominated environments and leading talent attraction, development and management processes at multinational companies operating across Latin America.

As a leader, academic and executive coach, she inspires through closeness and respectful listening. In the classroom, she doesn't just teach leadership — she plants confidence in future generations, encouraging them to genuinely believe in their own potential. Alongside this work, she actively encourages more women to pursue STEM careers, speaking at schools, technical-vocational high schools and universities both in Chile and abroad.

She is recognized for promoting DEI and collaboration among the different players in mining. One of her milestones: bringing the first women geologists in the company's history onto the Digital Solutions team. She also took part in the Escuela de Operadoras (Operators' School) program, which transformed lives and increased women's presence, earning international recognition: the 2023 Orica Global Excellence Award and Orica Women 2024.

Beyond the corporate world, her greatest social impact reflects her calling to serve. During the most critical moments of the pandemic, she provided pro bono coaching to healthcare professionals. Today, opening paths as a Madrina (patron) of the Red de Ingenieras de Minas, an evaluator for Technovation Girls, a member of Mujeres STEM USM, a mentor at WIM Peru, and a leader at Women in Mining Chile, Jessica continues to embrace her greatest legacy: reaching out so that other women can shine too.



Josefa Francisca Carreño Delgado

Ingeniera de Ventas y Servicios

Triconos Mineros S.A.

Josefa es ingeniera civil en minería graduada con distinción por la Universidad del Desarrollo (UDD), con una trayectoria vinculada activamente a la industria desde sus etapas formativas. Su relación con el sector comenzó impulsada por una temprana vocación de articulación comunitaria y un marcado interés por la innovación. Enfrentando el desafío de fortalecer las bases del ecosistema minero, inició su camino institucional al integrarse en 2024 al Centro de Estudiantes Mineros de Chile (CEM), fortaleciendo en paralelo su representación universitaria al desempeñarse como vicepresidenta del Centro de Alumnos de la Facultad de Ingeniería de la UDD.

Su estilo de liderazgo se distingue por una gestión humana, enfocada en el desarrollo de las personas, la empatía y la optimización del trabajo en equipo. Como hito principal de su gestión, en 2025 asumió la jefatura del área de Recursos Humanos del CEM, donde lideró y estructuró los procesos internos de la organización, garantizando un funcionamiento estratégico y eficiente para la representación estudiantil a nivel nacional.

El impacto de su labor se refleja en su constante compromiso con la formación de nuevas generaciones, la inclusión y el desarrollo de más mujeres en el rubro. Desde 2024 colabora activamente como voluntaria en la Red de Ingenieras de Minas (RIM) y participa en la iniciativa Compromiso Minero, promoviendo el valor social y la sostenibilidad. Su visión integra la excelencia académica con un propósito transformador, consolidándose como una referente emergente enfocada en construir una minería más diversa, moderna e inclusiva.

Josefa Carreño Delgado is a mining civil engineer who graduated with distinction from Universidad del Desarrollo (UDD), with a career actively linked to the industry since her earliest training. Her relationship with the sector was driven by an early calling for community engagement and a strong interest in innovation. Taking on the challenge of strengthening the foundations of the mining ecosystem, she began her institutional path in 2024 by joining Chile's Mining Students' Center (CEM), while also serving as vice president of the UDD Engineering Faculty's Student Council.

Her leadership style stands out for its human-centered approach, focused on people's development, empathy, and effective teamwork. As a key milestone in her career, in 2025 she took charge of the CEM's Human Resources area, where she led and structured the organization's internal processes, ensuring strategic and efficient operations for student representation at the national level.

The impact of her work is reflected in her ongoing commitment to training new generations, fostering inclusion, and advancing the development of more women in the field. Since 2024 she has actively volunteered with the Network of Women Mining Engineers (RIM) and taken part in the Compromiso Minero initiative, promoting social value and sustainability. Her vision brings together academic excellence with a transformative purpose, establishing her as an emerging leader focused on building a more diverse, modern, and inclusive mining industry.



Katherine Wandersleben Thomann

Jefa de Salud Ocupacional

Mina Punta del Cobre

Katherine Stephanie Wandersleben Thomann, es una destacada ingeniera en prevención de riesgos, calidad y ambiente chilena que ha transformado la salud ocupacional en la minería, en un pilar ético y humano. Con más de 15 años de trayectoria y respaldada por un Máster en Higiene Ocupacional de la Universidad Politécnica de Cataluña, hoy es jefa de Salud e Higiene Ocupacional en la Sociedad Minera Punta del Cobre (Pucobre).

Su historia con la minería comenzó impulsada por una profunda vocación de proteger la vida en los entornos más exigentes de Chile. A lo largo de su carrera en compañías como ENAMI y Minera Caserones, enfrentó el desafío de resguardar la salud en faena, transitando desde el control de agentes ambientales críticos, hasta la gestión médica compleja. Su liderazgo se define por ser colaborativo, resolutivo y profundamente empático, destacando por su capacidad para guiar equipos multidisciplinarios y tender puentes entre el cumplimiento normativo y el bienestar real de las personas.

Ha tenido un rol activo en la gobernanza regional como integrante del Coresemin Atacama y de la Mesa Tripartita de la Silicosis, liderando seminarios y desarrollando estrategias para acompañar y asesorar, desde lo técnico y lo humano, a pirquineros de la Región de Atacama, enseñándoles a protegerse contra riesgos invisibles pero letales como el polvo de sílice.

En Pucobre, diseñó e implementó un pionero programa de salud integral que entrelaza la medicina preventiva, ocupacional y la salud mental con una perspectiva de género e inclusión. Recientemente, como una de las delegadas de Women in Mining Chile en la Gira Tecnológica a Alemania, capturó innovación y buenas prácticas para seguir proyectando este impacto hacia el futuro, abriendo caminos para que más mujeres asuman roles protagónicos en la minería del mañana.

Katherine Stephanie Wandersleben Thomann is a distinguished Chilean risk prevention, quality, and environmental engineer who has transformed occupational health in mining into an ethical, human-centered pillar. With more than 15 years of experience and a Master's degree in Occupational Hygiene from the Universitat Politècnica de Catalunya, she currently serves as Head of Occupational Health and Hygiene at Sociedad Minera Punta del Cobre (Pucobre).

Her journey in mining began with a deep calling to protect life in some of Chile's most demanding work environments. Throughout her career at companies such as ENAMI and Minera Caserones, she took on the challenge of safeguarding health on site, working across everything from the control of critical environmental agents to complex medical case management. Her leadership is collaborative, results-driven, and deeply empathetic, and she is known for her ability to guide multidisciplinary teams and bridge regulatory compliance with the real well-being of people.

She has played an active role in regional governance as a member of Coresemin Atacama and the Silicosis Tripartite Committee, leading seminars and developing strategies to support and advise, from both a technical and human perspective, small-scale miners in the Atacama Region, teaching them to protect themselves against invisible yet deadly risks such as silica dust.

At Pucobre, she designed and implemented a pioneering comprehensive health program that weaves together preventive medicine, occupational health, and mental health with a gender and inclusion perspective. Recently, as one of Women in Mining Chile's delegates on the Technology Tour to Germany, she gathered innovations and best practices to continue extending this impact into the future, opening paths for more women to take on leading roles in the mining industry of tomorrow.



Kimberlyn Paola Contreras Barraza

Ingeniera Senior de Mejora Continua

Lundin Mining - Caserones

Kimberlyn Paola Contreras Barraza es ingeniera civil de Minas, oriunda de Diego de Almagro, Región de Atacama, y cuenta con más de seis años de experiencia en la gran minería. Su trayectoria combina excelencia operacional, mejora continua y transformación de procesos, con un fuerte compromiso por generar impacto en las personas.

Inició su carrera en BHP – Minera Spence, donde se desarrolló en Operación y Mantenimiento Mina, Excelencia Operacional y Mejora Continua. Lideró iniciativas de productividad, eficiencia y optimización de procesos, logrando posicionar uno de sus trabajos como benchmark global de mejora continua en BHP. Entre sus principales hitos destaca la optimización de la gestión de neumáticos de camiones CAEX, cuyos resultados en reducción de costos fueron reconocidos por BHP Australia.

En 2021 fundó el Comité de Diversidad e Inclusión de Minera Spence y, en 2024, asumió el liderazgo transversal de sus cuatro ejes. Su gestión contribuyó a incrementar la participación de personas con discapacidad desde un 0,4% a un 2,7%. Su compromiso continuó en Women in Mining Chile, primero como co-líder de Convenios y, desde 2026, como co-líder del Comité de Diversidad.

Actualmente se desempeña como ingeniera senior de Mejora Continua en Lundin Mining – Caserones, integrando la Dirección de Excelencia Operacional y contribuyendo a la cartera estratégica Caserones Futuro.

Cuenta con diplomados en Lean Six Sigma y Liderazgo, Diversidad e Inclusión, y cursa un Magíster en Gestión Ambiental y Energética. Además, es docente en INACAP y ha sido reconocida por su liderazgo femenino y aporte a la inclusión.

Para Kimberlyn, mejorar también significa desafiar lo establecido, compartir conocimiento, generar oportunidades y dejar espacios mejores para quienes vienen detrás.

Kimberlyn Paola Contreras Barraza is a Mining Civil Engineer from Diego de Almagro, in the Atacama Region, with more than six years of experience in large-scale mining. Her career combines operational excellence, continuous improvement, and process transformation, with a strong commitment to creating impact for people.

She began her career at BHP– Minera Spence, working in Mine Operations and Maintenance, Operational Excellence, and Continuous Improvement. She led productivity, efficiency, and process optimization initiatives, positioning one of her projects as a global continuous-improvement benchmark within BHP. Among her key milestones is the optimization of tire management for CAEX haul trucks, whose cost-reduction results were recognized by BHP Australia.

In 2021 she founded Minera Spence's Diversity and Inclusion Committee, and in 2024 took on cross-functional leadership of its four focus areas. Her work helped increase the participation of people with disabilities from 0.4% to 2.7%. She has continued this commitment at Women in Mining Chile, first as co-lead of Partnerships and, since 2026, as co-lead of the Diversity Committee.

She currently works as Senior Continuous Improvement Engineer at Lundin Mining – Caserones, part of the Operational Excellence Division, contributing to the Caserones Futuro strategic portfolio.

She holds diplomas in Lean Six Sigma and in Leadership, Diversity and Inclusion, and is currently pursuing a Master's in Environmental and Energy Management. She also teaches at INACAP and has been recognized for her leadership among women and her contribution to inclusion.

For Kimberlyn, improving also means challenging the status quo, sharing knowledge, creating opportunities, and leaving things better for those who come after her.



Marcela Celis Cisterna

Jefa Senior de Abastecimiento y Contratos

Codelco

Marcela es mamá de Isidora e Ignacio, Ingeniera Civil Industrial de formación y Magíster en Logística y Gestión de Operaciones. Actualmente lidera el equipo de abastecimiento estratégico de la Vicepresidencia de Proyectos de Codelco y cuenta con más de 18 años de experiencia en minería, logística, retail y salud, desarrollando una trayectoria marcada por la innovación, la colaboración y el desarrollo de las personas.

Su vínculo con la minería nació a partir de su interés por contribuir a proyectos de gran impacto para el desarrollo de Chile, participando en iniciativas vinculadas a la gestión de proyectos y la cadena de suministro e impulsando la incorporación de nuevas tecnologías, la transformación digital y formas más eficientes de colaboración, convencida de que la minería tiene un rol clave en el desarrollo sostenible del país.

Posee una gran capacidad para conectar personas y organizaciones, promoviendo entornos de trabajo colaborativos y orientados al aprendizaje continuo. Para Marcela, la innovación surge cuando distintas miradas se encuentran y se transforman en soluciones concretas.

Lidera desde el 2022 el Comité de Innovación de Women in Mining Chile, fomentando iniciativas que acercan la tecnología y la innovación a la industria. Entre ellas destaca la organización de las primeras delegaciones tecnológicas de WIM Chile a Alemania y Suiza, fortaleciendo redes internacionales y promoviendo el intercambio de buenas prácticas.

Su compromiso con el desarrollo de nuevas generaciones se refleja en su labor como mentora de WoomUp; y mentora y jueza de Technovation Girls. Participa en la Mesa Mujer y Minería, es miembro asesor del proyecto Conecta de Fundación País Digital y colabora con Fundación Minera de Chile. A través de estas iniciativas impulsa nuevos liderazgos y contribuye a construir una minería más diversa, innovadora y conectada con el futuro.

Marcela Celis Cisterna is the mother of Isidora and Ignacio, an industrial civil engineer by training, and holds a Master's in Logistics and Operations Management. She currently leads the strategic sourcing team within Codelco's Vice Presidency of Projects and brings more than 18 years of experience in mining, logistics, retail, and healthcare, building a career marked by innovation, collaboration, and people development.

Her connection to mining grew out of her interest in contributing to high-impact projects for Chile's development, taking part in initiatives related to project management and the supply chain while driving the adoption of new technologies, digital transformation, and more efficient ways of collaborating — convinced that mining plays a key role in the country's sustainable development.

She has a strong ability to connect people and organizations, fostering collaborative work environments geared toward continuous learning. For Marcela, innovation happens when different perspectives come together and turn into concrete solutions.

Since 2022 she has led Women in Mining Chile's Innovation Committee, promoting initiatives that bring technology and innovation closer to the industry. Among them is the organization of WIM Chile's first technology delegations to Germany and Switzerland, strengthening international networks and fostering the exchange of best practices.

Her commitment to developing new generations is reflected in her work as a mentor for WoomUp, and as both mentor and judge for Technovation Girls. She takes part in the Women and Mining Roundtable, serves as an advisory member for Fundación País Digital's Conecta project, and collaborates with Fundación Minera de Chile. Through these initiatives, she fosters new leadership and helps build a mining industry that is more diverse, innovative, and connected to the future.



María José Carrasco Ortega

Ingeniera de Perforación y Tronadura en División Chuquicamata

Codelco

Desde Quellón, al sur de Chile, hasta el corazón del desierto de Atacama: ese es el camino que ha recorrido María José, ingeniera civil en minas de la Universidad de Santiago de Chile, actual Ingeniera de Producción en Chuquicamata. Cuenta con cuatro años de experiencia en la industria minera, desarrollados principalmente en Codelco, forjando una trayectoria marcada por el esfuerzo, la resiliencia y el compromiso con las personas. Su vínculo minero nació admirando el trabajo y sacrificio de quienes levantan esta industria a diario, y del anhelo de generar mejores oportunidades para los suyos. Ser la primera profesional de su familia es un logro que refleja la perseverancia con la que ha enfrentado cada desafío.

Ingresó a Chuquicamata en 2023 a través del Programa de Graduados de la compañía, experiencia que le permitió desempeñarse en Operaciones Mina Rajo como ingeniera de perforación y tronadura.

Su liderazgo se basa en la empatía, la cercanía y el ejemplo: cree en generar confianza, compartir el conocimiento y apoyar a las personas para que desarrollen su máximo potencial. La responsabilidad, la humildad, la determinación y el esfuerzo son los valores que orientan su trabajo diario.

Hoy es mentora en programas como Jóvenes Líderes e Inspira, apoyando a estudiantes y jóvenes profesionales en su desarrollo personal y profesional. Considera que su mayor reconocimiento es ver a su equipo regresar a casa felices. Su mayor sueño es que ninguna niña o joven renuncie a sus metas por creer que su origen define su futuro, quiere seguir inspirando a otras mujeres provenientes de contextos vulnerables, demostrando que el esfuerzo, la perseverancia y la valentía pueden abrir caminos y transformar realidades, tal como ocurrió en su propia historia.

From southern Chile — specifically Quellón, Chiloé — to the heart of the Atacama Desert: that is the path María José has traveled. A mining civil engineer from the Universidad de Santiago de Chile, she currently serves as Production Engineer at Chuquicamata. She has four years of experience in the mining industry, developed mainly at Codelco. Her career has been marked by hard work, resilience, and commitment to people. Her connection to mining was born out of admiration for the effort and sacrifice of those who make this industry possible every day, as well as a desire to create better opportunities for her family: she was the first professional in her family, an achievement that reflects the perseverance with which she has faced every challenge.

She joined Chuquicamata in 2023 through the company's Graduate Program, an experience that allowed her to work in Open-Pit Mine Operations as a Drilling and Blasting Engineer.

Her leadership is grounded in empathy, closeness, and leading by example: she believes in building trust, sharing knowledge, and supporting people so they can reach their full potential. Responsibility, humility, determination, and hard work are the values that guide her daily work.

She deeply values her role as a mentor in the Jóvenes Líderes and Inspira programs, supporting the development of students and young professionals. Beyond operational results, her greatest reward is seeing her team return home happy. She dreams of a world where no young woman gives up on her goals because of where she comes from. She hopes to keep inspiring women from vulnerable backgrounds, showing through her own story that effort, perseverance, and courage can open paths and transform lives.



Melissa del Carmen Rojas Espinoza

Ingeniera Civil Metalúrgica

Melissa del Carmen Rojas Espinoza es Ingeniera Civil Metalúrgica de la Universidad Técnica Federico Santa María y posee un Diplomado en Gestión del Negocio Minero de la Pontificia Universidad Católica de Chile. Con cerca de cinco años de destacada trayectoria en la minería pública chilena, ha desempeñado roles estratégicos en la División Gabriela Mistral de Codelco como Ingeniera de Turno e Ingeniera de Control de Procesos en el Área Húmeda, liderando la optimización operativa con una mirada de alta contribución técnica y excelencia.

Su estilo de liderazgo se define por ser resiliente, colaborativo y profundamente centrado en el valor de las personas. Su gestión se enfoca en consolidar equipos de alta confianza y promover la mejora continua, impulsando la seguridad operacional como un principio ético e intransable para resguardar la vida y el bienestar en las faenas.

Entre 2023 y 2025, lideró junto a su equipo la implementación de iniciativas de mejora continua en el Área Húmeda a través del programa Idear C+, demostrando que el empoderamiento del trabajador es clave para la competitividad del negocio.

Su excelencia técnica y sobresaliente gestión, la han hecho acreedora de importantes distinciones: el Premio al Liderazgo a nivel Divisional (2025), el Reconocimiento "Nos Cuidamos" a nivel de Distrito Norte (2024) y Premio de Alta Contribución a nivel Corporativo de Codelco (2023).

Finalmente, su impacto trasciende hacia la construcción de una industria más equitativa. Como socia activa de Women in Mining Chile y mentora voluntaria en los programas Inspira, Escuela de Mujeres y Jóvenes Líderes de Codelco, Melissa canaliza su vocación social transformando la minería en un ecosistema diverso e inclusivo, abriendo caminos y siendo un referente inspirador para las futuras generaciones de mujeres y hombres líderes.

Melissa del Carmen Rojas Espinoza holds a degree in Metallurgical Civil Engineering from the Universidad Técnica Federico Santa María and a Diploma in Mining Business Management from the Pontificia Universidad Católica de Chile. With nearly five years of distinguished experience in Chile's state-owned mining sector, she has held strategic roles at Codelco's Gabriela Mistral Division as Shift Engineer and Process Control Engineer in the Wet Area, leading operational optimization with a strong focus on technical contribution and excellence.

Her leadership style is resilient, collaborative, and deeply centered on the value of people. Her management approach focuses on building high-trust teams and promoting continuous improvement, championing operational safety as an ethical, non-negotiable principle to protect life and well-being on site.

Between 2023 and 2025, she and her team led continuous improvement initiatives in the Wet Area through the Idear C+ program, demonstrating that employee empowerment is key to the business's competitiveness.

Her technical excellence and outstanding management have earned her important distinctions: the Divisional Leadership Award (2025), the "Nos Cuidamos" recognition at the Northern District level (2024), and the Corporate High Contribution Award from Codelco (2023).

Her impact also extends to building a more equitable industry. As an active member of Women in Mining Chile and a volunteer mentor in Codelco's Inspira, Escuela de Mujeres, and Jóvenes Líderes programs, Melissa channels her social calling into transforming mining into a diverse, inclusive ecosystem, opening paths and serving as an inspiring role model for future generations of women and men leaders.



Patricia Paucar Campos

Project Control Manager

Bechtel

Patricia Paucar Campos es ingeniera civil y actualmente se desempeña como Project Control Manager en una de las principales compañías globales de ingeniería y construcción. Con más de 15 años de experiencia en gestión de proyectos en América Latina, ha construido una trayectoria marcada por la excelencia técnica, la resiliencia y la convicción de que liderar también significa abrir oportunidades para otros.

Su historia profesional ha estado marcada por desafíos personales y laborales que la llevaron a pausar temporalmente su carrera. Su regreso al mundo laboral se convirtió en un nuevo comienzo, reafirmando que el talento, la experiencia y la capacidad de liderazgo pueden proyectarse en distintas etapas de la vida profesional.

A lo largo de su trayectoria ha participado en proyectos complejos y procesos de transformación organizacional, contribuyendo al crecimiento sostenible de empresas y equipos en distintos países. Ha liderado equipos multidisciplinarios en entornos exigentes, conectando estrategia, colaboración y desarrollo de capacidades.

Uno de sus principales focos ha sido impulsar la inclusión y el desarrollo del talento femenino. Desde posiciones de liderazgo, promovió iniciativas de networking, mentoría y desarrollo profesional que ampliaron la participación de mujeres y fortalecieron comunidades que hoy conectan e inspiran a cientos de profesionales. Asimismo, ha promovido una visión de diversidad donde hombres y mujeres participan activamente como agentes de cambio.

Patricia cree que la minería del futuro requiere proyectos de excelencia, pero también equipos diversos, inclusivos y empoderados. Su trayectoria refleja un liderazgo que busca generar resultados y, al mismo tiempo, abrir camino para quienes vienen después.

Patricia Paucar Campos is a civil engineer and currently works as Project Control Manager at one of the world's leading engineering and construction companies. With more than 15 years of experience in project management across Latin America, she has built a career defined by technical excellence, resilience, and the conviction that leadership also means opening doors for others.

Her professional story has included personal and career challenges that led her to pause her career for a time. Her return to the workforce became a fresh start, reaffirming that talent, experience, and leadership ability can find their place at different stages of a professional life.

Throughout her career she has taken part in complex projects and organizational transformation processes, contributing to the sustainable growth of companies and teams across different countries. She has led multidisciplinary teams in demanding settings, connecting strategy, collaboration, and capability building.

One of her main areas of focus has been driving inclusion and the development of female talent. From leadership positions, she has promoted networking, mentorship, and professional development initiatives that expanded women's participation and strengthened communities that now connect and inspire hundreds of professionals. She has also championed a vision of diversity in which both men and women play an active role as agents of change.

Patricia believes the mining industry of the future needs projects built on excellence, but also teams that are diverse, inclusive, and empowered. Her career reflects a leadership style focused on delivering results while also opening the way for those who come next.



Susana Cornejo Aedo

Ingeniera Geotécnica

WSP

Susana Cornejo Aedo es ingeniera civil y se desempeña desde hace cinco años como ingeniera geotécnica en el área de Mine Waste de WSP. Su trayectoria se ha desarrollado en proyectos para la minería, principalmente en Ingeniería de Registro (EoR) de depósitos de relaves. Actualmente participa en iniciativas orientadas a resguardar la seguridad y estabilidad física de estas instalaciones, aportando desde la gestión de riesgos, el monitoreo geotécnico y la implementación de estándares internacionales como el Global Industry Standard on Tailings Management (GISTM).

Su vínculo con la minería comenzó al inicio de su carrera, cuando descubrió el impacto de la geotecnia en las operaciones, la seguridad de las personas y el entorno. Desde entonces, ha construido una trayectoria marcada por el aprendizaje continuo, el trabajo multidisciplinario y la resolución de desafíos técnicos complejos.

Su liderazgo combina rigor técnico con una mirada humana, promoviendo espacios colaborativos donde las personas puedan desarrollarse, compartir conocimientos y aportar desde sus experiencias. Entre los hitos que destaca se encuentra su contribución a la difusión de conocimiento técnico en relaves, mediante trabajos presentados en Tailings 2024 y Tailings 2025.

Asimismo, participa activamente en iniciativas internas orientadas al desarrollo de profesionales jóvenes y mujeres en minería, impulsando redes de colaboración, espacios de visibilización y oportunidades de crecimiento.

Su meta es contribuir a una minería más segura, responsable y sostenible, fortaleciendo equipos capaces de enfrentar los desafíos del futuro con excelencia técnica, empatía y propósito. También tiene la convicción de seguir potenciando el talento femenino y joven dentro de la industria.

Susana Cornejo Aedo is a civil engineer and has worked for the past five years as a geotechnical engineer in WSP's Mine Waste area. Her career has focused on mining projects, primarily in Engineer of Record (EoR) work for tailings storage facilities. She currently takes part in initiatives to safeguard the safety and physical stability of these facilities, contributing through risk management, geotechnical monitoring, and the implementation of international standards such as the Global Industry Standard on Tailings Management (GISTM).

Her connection to mining began early in her career, when she discovered the impact geotechnics has on operations, on people's safety, and on the environment. Since then, she has built a career defined by continuous learning, multidisciplinary teamwork, and solving complex technical challenges.

Her leadership combines technical rigor with a human touch, fostering collaborative spaces where people can grow, share knowledge, and contribute from their own experience. Among the milestones she highlights is her contribution to sharing technical knowledge on tailings, through papers presented at Tailings 2024 and Tailings 2025.

She is also actively involved in internal initiatives focused on developing young professionals and women in mining, driving collaboration networks, visibility efforts, and growth opportunities.

Her goal is to help build a mining industry that is safer, more responsible, and more sustainable, strengthening teams equipped to face future challenges with technical excellence, empathy, and purpose. She is also committed to continuing to champion young and female talent within the industry.



Valentina Verónica Córdova Valderrama

Ingeniera Junior

Hatch

Valentina es ingeniera civil formada en la Universidad Técnica Federico Santa María y actualmente se desempeña como ingeniera junior en Hatch, empresa global con amplia experiencia en proyectos mineros en Chile y el mundo. Con casi dos años de trayectoria en el sector, ha trabajado en proyectos del área hidráulica, desarrollando soluciones para el control de caudales y drenajes, fundamentales para la seguridad de las instalaciones y de las personas. Esta experiencia le ha permitido coordinar equipos civiles y multidisciplinarios, fortaleciendo sus competencias en planificación y trabajo colaborativo.

Su primer acercamiento minero fue en Salfa Mantenciones, donde trabajó en prevención, programación y logística. Durante tres meses estuvo en terreno en Minera Centinela, experiencia que marcó su desarrollo inicial. Ahí enfrentó el desafío de conocer una faena, adaptarse al clima y trabajar en un entorno mayoritariamente masculino. Aprendió a desenvolverse con firmeza, participar activamente y reconocer la seguridad como eje fundamental.

Desde sus años universitarios, Valentina ha mostrado un fuerte compromiso con la inclusión y la comunidad. Fue delegada de género estudiantil, creando espacios más seguros y equitativos, y participó en voluntariados junto a Ingeniería Sin Fronteras, descubriendo la importancia del rol de la ingeniería en sectores vulnerables.

Su estilo de liderazgo se caracteriza por la empatía y la colaboración. Actualmente participa en el comité Young Professionals de Hatch, impulsando instancias de aprendizaje y conexión entre jóvenes profesionales. Además, ha promovido la vinculación de la empresa con actividades de voluntariado, generando colaboración con Ingeniería Sin Fronteras en charlas y campañas de recaudación.

El impacto de su trabajo se refleja en su compromiso con la inclusión y la comunidad. Valentina representa a una nueva generación de profesionales que aportan dedicación, sensibilidad social y visión de futuro a la minería chilena.

Valentina Córdova Valderrama is a civil engineer trained at Universidad Técnica Federico Santa María and currently works as a junior engineer at Hatch, a global firm with extensive experience in mining projects in Chile and around the world. With nearly two years in the sector, she has worked on hydraulic engineering projects, developing solutions for flow and drainage control that are essential to the safety of both facilities and people. This experience has allowed her to coordinate civil and multidisciplinary teams, strengthening her skills in planning and collaborative work.

Her first hands-on experience in mining was at Salfa Mantenciones, where she worked in prevention, scheduling, and logistics. She spent three months in the field at Minera Centinela, an experience that shaped the early stages of her career. There she faced the challenge of learning how a mine site operates, adapting to the climate, and working in a predominantly male environment. She learned to carry herself with confidence, participate actively, and recognize safety as a fundamental priority.

Since her university years, Valentina has shown a strong commitment to inclusion and community. She served as a student gender delegate, creating safer and more equitable spaces, and volunteered with Ingeniería Sin Fronteras, discovering the important role engineering can play in vulnerable communities.

Her leadership style is defined by empathy and collaboration. She currently takes part in Hatch's Young Professionals committee, driving learning opportunities and connections among young professionals. She has also promoted the company's involvement in volunteer activities, building collaborations with Ingeniería Sin Fronteras through talks and fundraising campaigns.

The impact of her work is reflected in her commitment to inclusion and community. Valentina represents a new generation of professionals bringing dedication, social awareness, and forward-looking vision to Chilean mining.



Valeria Francisca Alister Toledo

Project Services Manager

Hatch

Valeria Alister es ingeniera comercial de la Universidad Técnica Federico Santa María y hoy es Project Services Manager en Hatch Australia. Su trayectoria ha estado estrechamente vinculada al sector minero, combinando experiencia en gestión de proyectos, liderazgo de equipos y mejora continua de procesos en Chile y Australia.

Su vínculo con la minería comenzó en ProChile, participando en iniciativas de promoción internacional del sector y asumiendo funciones de coordinación nacional. Esta experiencia le permitió comprender tempranamente el impacto estratégico de la industria.

En 2021 se incorporó a Hatch, participando en el Salar Yield Improvement Project de Albemarle, vinculado a la expansión de operaciones de litio en el norte de Chile. Evolucionó desde funciones de reportabilidad hacia responsabilidades integrales en control de costos, gestión de cambios y administración de proyectos, consolidando una visión integral del ciclo de vida de los proyectos mineros. Fue reconocida en 2023 con el Hatch Leadership Award, premio otorgado por votación de sus colegas a profesionales que destacan por su compromiso, colaboración e impacto positivo en los equipos.

Ese mismo año fue seleccionada para trasladarse a la oficina de Brisbane, Australia, involucrándose en proyectos internacionales de minería e infraestructura, fortaleciendo sus capacidades de liderazgo en entornos multiculturales. Como hito desarrolló una herramienta de reportabilidad en Power BI utilizada por equipos de Australia para apoyar la toma de decisiones.

Lidera un equipo multidisciplinario en el proyecto Marinus Link BoW Delivery Phase Design. Su estilo de liderazgo se basa en la colaboración, el desarrollo de las fortalezas individuales y el trabajo en equipo, promoviendo una comunicación abierta y soluciones conjuntas orientadas a la mejora continua. Convencida de que la diversidad fortalece los resultados, fomenta entornos inclusivos donde las personas pueden desarrollarse, aportar nuevas perspectivas y contribuir al éxito colectivo.

Valeria Alister Toledo is a commercial engineer from Universidad Técnica Federico Santa María and now serves as Project Services Manager at Hatch Australia. Her career has been closely tied to the mining sector, combining experience in project management, team leadership, and continuous process improvement across Chile and Australia.

Her connection to mining began at ProChile, where she took part in international promotion initiatives for the sector and took on national coordination responsibilities. This experience gave her an early understanding of the industry's strategic impact.

In 2021 she joined Hatch, working on Albemarle's Salar Yield Improvement Project, tied to the expansion of lithium operations in northern Chile. She progressed from reporting functions to comprehensive responsibilities in cost control, change management, and project administration, building a well-rounded view of the mining project lifecycle. In 2023 she received the Hatch Leadership Award, a peer-voted recognition given to professionals who stand out for their commitment, collaboration, and positive impact on their teams.

That same year she was selected to relocate to the Brisbane, Australia office, taking on international mining and infrastructure projects and strengthening her leadership skills in multicultural environments. Among her milestones, she developed a Power BI reporting tool used by teams across Australia to support decision-making.

She now leads a multidisciplinary team on the Marinus Link BoW Delivery Phase Design project. Her leadership style is grounded in collaboration, developing individual strengths, and teamwork, promoting open communication and joint solutions focused on continuous improvement. Convinced that diversity strengthens results, she fosters inclusive environments where people can grow, bring new perspectives, and contribute to collective success.



Verónica Soto Oyarzún

Periodista

Periodista (Universidad de Las Américas), especialista en Comunicación Estratégica (Pontificia Universidad Católica de Chile), con más de 18 años de experiencia en comunicación corporativa y cultura organizacional en minería, consumo masivo y educación. Su trayectoria en minería se desarrolló en MPM y ADS Tigre Chile.

Sus primeros desafíos le permitieron conocer una industria donde la participación femenina era incipiente. Más tarde regresó en un momento de transformación y convirtió en acciones una convicción que la acompañó desde siempre: la comunicación puede abrir conversaciones, desafiar paradigmas y generar cambios culturales. Como periodista comprendió que detrás de cada transformación hay historias que merecen ser contadas. Darles visibilidad también es una forma de abrir oportunidades.

Ha impulsado la visibilización de liderazgos femeninos, diversidad e inclusión, transformación organizacional y programas para incorporar mujeres a la minería, como la formación de operadoras. Lidera desde el diálogo, colaboración y confianza, convencida de que los cambios son sostenibles cuando las personas participan.

Creció en un hogar donde el esfuerzo y la educación abrieron oportunidades, siendo parte de la primera generación de profesionales de su familia. Una enseñanza la marcó: su padre le enseñó que tenía el mismo derecho a expresar sus ideas, liderar y alcanzar metas, una convicción que más tarde dio propósito a su trayectoria.

Casada y madre de dos hijos. Su esposo, con quien comparte la vida y el vínculo con la minería, ha sido un compañero fundamental para comprender la industria y enfrentar cada desafío. En sus hijos encuentra la inspiración para seguir construyendo una sociedad con más oportunidades y menos barreras.

Convencida del poder transformador de la comunicación, ha trabajado para abrir espacios donde las mujeres en minería sean reconocidas por su aporte e inspiren a otras a imaginar ese camino como propio.

A journalist (Universidad de Las Américas) with a specialization in Strategic Communication (Pontificia Universidad Católica de Chile), Verónica Soto Oyarzún brings more than 18 years of experience in corporate communications and organizational culture across mining, consumer goods, and education. Her mining career took shape at MPM and ADS Tigre Chile.

Her early experiences gave her a firsthand look at an industry where women's participation was still emerging. She later returned during a period of transformation and turned into action a conviction that had always stayed with her: that communication can open conversations, challenge paradigms, and drive cultural change. As a journalist, she understood that behind every transformation are stories worth telling — and that giving them visibility is also a way of opening up opportunities.

She has driven greater visibility for women's leadership, diversity and inclusion, organizational transformation, and programs to bring more women into mining, such as operator training initiatives. She leads through dialogue, collaboration, and trust, convinced that change is sustainable only when people are part of it.

She grew up in a household where hard work and education opened doors, becoming part of the first generation of professionals in her family. One lesson left a lasting mark: her father taught her that she had every right to voice her ideas, lead, and achieve her goals — a conviction that would later give purpose to her career.

She is married and the mother of two children. Her husband, with whom she shares her life and her connection to mining, has been a key partner in understanding the industry and facing every challenge. In her children, she finds the inspiration to keep building a society with more opportunities and fewer barriers.

Convinced of the transformative power of communication, she has worked to open spaces where women in mining are recognized for their contributions and inspire others to imagine that same path for themselves.



Viera Paz Pais Vargas

Jefa de Seguridad Planta en División Ministro Hales

Codelco

Viera es ingeniera en prevención de riesgos, calidad y ambiente, ingeniera civil industrial y Magíster en Higiene y Salud Ocupacional. Con más de 15 años de experiencia en la gran minería, actualmente se desempeña como jefa de Seguridad de Planta y Proyectos, liderando equipos e iniciativas estratégicas para fortalecer la seguridad y la gestión preventiva. Su trayectoria ha estado marcada por el compromiso con el desarrollo de entornos de trabajo más seguros, saludables e inclusivos.

Detrás de cada logro profesional de Viera, está su familia. Es compañera de vida de Mauricio y mamá de Sofía Antonia, quienes representan su mayor inspiración. Ama profundamente la vida en familia y encuentra en ella el equilibrio que impulsa su desarrollo personal y profesional. Asimismo, sus padres han sido el pilar fundamental de su crecimiento. Con su ejemplo, esfuerzo y valores, le entregaron las bases que hoy guían su forma de vivir, liderar y enfrentar cada desafío.

Su historia en la minería comenzó en la Región de Antofagasta, donde forjó una sólida trayectoria profesional en compañías de gran relevancia como Komatsu Cummins, Antofagasta Minerals y Codelco. A lo largo de este recorrido ha liderado importantes procesos de transformación en seguridad, salud ocupacional y gestión de riesgos críticos, distinguiéndose por un liderazgo cercano, orientado al cuidado de las personas y al fortalecimiento de una cultura preventiva.

Entre los hitos más relevantes destacan el liderazgo en la implementación del Decreto Supremo N.° 44, la Norma Chilena 3262, estrategias para el control de riesgos críticos y el fortalecimiento del liderazgo en seguridad para supervisores y ejecutivos. Su propósito es dejar una huella, impulsando una minería más segura, inclusiva y humana, donde el cuidado de las personas, la excelencia y la vida familiar avancen de la mano.

Viera is a risk prevention, quality, and environmental engineer, an industrial civil engineer, and holds a Master's degree in Occupational Health and Hygiene. With more than 15 years of experience in large-scale mining, she currently serves as Plant and Projects Safety Manager, leading teams and strategic initiatives to strengthen safety and preventive management. Her career has been defined by a commitment to building safer, healthier, and more inclusive work environments.

Behind every one of Viera's professional achievements stands her family. She is life partner to Mauricio and mother to Sofía Antonia, her greatest sources of inspiration. She deeply values family life and finds in it the balance that drives her personal and professional growth. Her parents, too, have been a fundamental pillar in her development; through their example, effort, and values, they gave her the foundation that guides how she lives, leads, and faces every challenge today.

Her story in mining began in the Antofagasta Region, where she built a solid career at major companies such as Komatsu Cummins, Antofagasta Minerals, and Codelco. Throughout this journey she has led significant transformation processes in safety, occupational health, and critical risk management, standing out for a close, people-centered leadership style focused on strengthening a culture of prevention.

Among her most notable milestones are her leadership in implementing Supreme Decree No. 44 and Chilean Standard 3262, strategies for controlling critical risks, and strengthening safety leadership among supervisors and executives. Her purpose is to leave a mark by driving a safer, more inclusive, and more human mining industry, where care for people, excellence, and family life move forward together.



Yasna Fabiola Escobar Ríos

Especialista de Reparables y Garantías

BHP

Ingeniera civil industrial e ingeniera en ejecución electrónica con más de 15 años de experiencia en la industria minera, desarrollando su carrera en compañías líderes como Codelco, donde comenzó, y BHP. Hoy es especialista de Reparables y Garantías Eléctrico Cross en BHP, liderando la estrategia de reparación de componentes eléctricos para las operaciones de Minera Escondida y Spence. Optimiza procesos, administra contratos estratégicos e impulsa iniciativas de innovación y economía circular.

Durante sus 12 años en Codelco (División Gabriela Mistral), transitó desde roles como Analista de Mantenimiento —especializándose en máquinas despegadoras de cátodos— hasta Especialista y Planificadora Eléctrica. En este periodo fortaleció sus competencias técnicas y de liderazgo, destacando su participación de seis años en el Comité Paritario y su contribución a mejoras operacionales, siendo reconocida con premios de liderazgo, seguridad y excelencia.

Entre los hitos más relevantes de su trayectoria destacan la mejora estratégica en el área de chancado, el apoyo en la mantenibilidad de motores de la línea Overland y su rol como referente técnica en estrategias de reparación de motores eléctricos. Hoy lidera el desarrollo de nuevas líneas de reparación en mercados emergentes.

Su estilo de liderazgo es cercano, colaborativo y centrado en el desarrollo de las personas. Fomenta equipos comprometidos y entornos basados en la confianza, la seguridad y la excelencia.

Complementariamente, es voluntaria de BHP en programas de inserción laboral juvenil y, desde 2024, forma parte de WIM Núcleo Antofagasta, promoviendo la participación femenina. Su propósito es contribuir a un ecosistema minero más innovador e inclusivo, donde la sostenibilidad y el liderazgo impacten positivamente a las futuras generaciones de profesionales.

Yasna Escobar Ríos is an industrial civil engineer and electronics engineer with more than 15 years of experience in the mining industry, having built her career at leading companies such as Codelco, where she got her start, and BHP. She is now a Cross Repairables and Electrical Warranties Specialist at BHP, leading the electrical component repair strategy for Minera Escondida and Spence operations. She optimizes processes, manages strategic contracts, and drives innovation and circular economy initiatives.

During her 12 years at Codelco (Gabriela Mistral Division), she moved from roles such as Maintenance Analyst — specializing in cathode-stripping machines — to Electrical Specialist and Planner. Throughout this period she strengthened her technical and leadership skills, including six years on the Joint Health and Safety Committee and contributions to operational improvements, earning recognition through leadership, safety, and excellence awards.

Among the most significant milestones of her career are the strategic improvement of the crushing area, her support in the maintainability of Overland line motors, and her role as a technical reference for electric motor repair strategies. She currently leads the development of new repair lines in emerging markets.

Her leadership style is approachable, collaborative, and centered on people's development. She fosters committed teams and environments built on trust, safety, and excellence.

In addition, she volunteers with BHP on youth employment programs and, since 2024, has been part of WIM Núcleo Antofagasta, promoting women's participation. Her purpose is to contribute to a more innovative and inclusive mining ecosystem, where sustainability and leadership positively impact future generations of professionals.


WOMEN IN MINING CHILE


WOMEN IN MINING CHILE


WOMEN IN MINING CHILE


WOMEN IN MINING CHILE


WOMEN IN MINING CHILE


WOMEN IN MINING CHILE

WOMEN IN MINING CHILE

WOMEN IN MINING CHILE

ISBN: 978-956-6468-01-1

+56 9 2889 7890
contacto@womeninminingchile.cl
womeninminingchile.cl
WOMEN IN MINING CHILE (WIM Chile)
WIM Chile oficial
WIM Chile oficial
Don Carlos 2939, Of. 311, Las Condes, Santiago